



PKH Pensjonskassen
for helseforetakene
i hovedstadsområdet

Pensjonsrapport for helseforetakene i hovedstadsområdet 2017



OSLO PENSJONSFORSIKRING

SPK | STATENS
PENSJONSKASSE

Ferdigstilt 17.10.2018

Innhold

Om rapporten	4
Del 1: Oversikt over medlemsmasse og pensjonspremie pr helseforetak	5
1. Sammen drag	5
2. Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF	9
3. Medlemsmasse fordelt pr ytelse og ordning fra 2016 til 2017	10
4. Yrkesaktive medlemmer	10
5. Utbetalte pensjoner	12
5.1 Alderspensjon	14
5.2 Uførepensjon	15
5.3 AFP og 85-års regelen	17
5.4 Ektefelle- og barnpensjon	18
6. Fratrådte medlemmer	20
7. Pensjonspremie og premiereserve	20
8. Pensjonskostnader	22
Del 2: Sentrale nøkkeltall pr helseforetak	23
Definisjoner	23
Aktive	23
Uførepensjon	23
Alderspensjon	23
Etterlattepensjon	23
Fratrådte	23
1.1 Oslo universitetssykehus HF	24
1.2 Akershus universitetssykehus HF	26
1.3 Vestre Viken HF	28
1.4 Sunnaas sykehus HF	30
1.5 Helse Sør-Øst RHF	32
1.6 Sykehuspartner HF	34
Del 3: Ny offentlig tjenstepensjon	36
1.1 Hovedpunkter i avtalen	36
1.2 Gjelder fra 1963-kullet	36

1.3	Overgangsordninger (se vedlegg 2)	36
1.4	Særaldersgrenser	37
1.5	Typeeksempler	37
Vedlegg 1:	Øvrige tabeller	38
Vedlegg 2:	Matrise over elementer i ny OfTP og når disse innfases	40

Om rapporten

Helseforetakene i hovedstadsområdet har fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til de ansatte. Leverandørene er Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet (PKH), Kommunal Landspensjonskasse (KLP), Statens pensjonskasse (SPK) og Oslo Pensjonsforsikring AS (OPF).

I et felles møte med Helse Sør-Øst RHF 2. desember 2016 fikk PKH i oppgave å samle alle nøkkeltall i en felles rapport. Pensjonsleverandørene har derfor gått sammen om å innhente informasjon fra pensjonsordningene slik at hvert helseforetak får en samlet oversikt over sentrale nøkkeltall.

Rapporten omfatter følgende helseforetak:

- Oslo universitetssykehus HF (OUS)
- Akershus universitetssykehus HF (Ahus)
- Vestre Viken HF (VV)
- Sunnaas sykehus HF (Sun)
- Helse Sør-Øst RHF (HSØ)
- Sykehuspartner HF (SP)

Rapporten består av tre deler:

- Del 1 gir samlet oversikt over medlemsmasse og pensjonspremie.
- Del 2 viser sentrale nøkkeltall for hvert helseforetak sett i forhold til de 6 helseforetakene totalt.
- Del 3 omhandler ny offentlig tjenstepensjon.

Målgruppen for rapporten er alle som ut fra sin stilling eller funksjon bør ha kjennskap til/kan dra nytte av rapportens innhold, eksempelvis ansatte som har stillinger innen HR og økonomi. Rapporten kan også gi nyttig informasjon til tariffpartene.

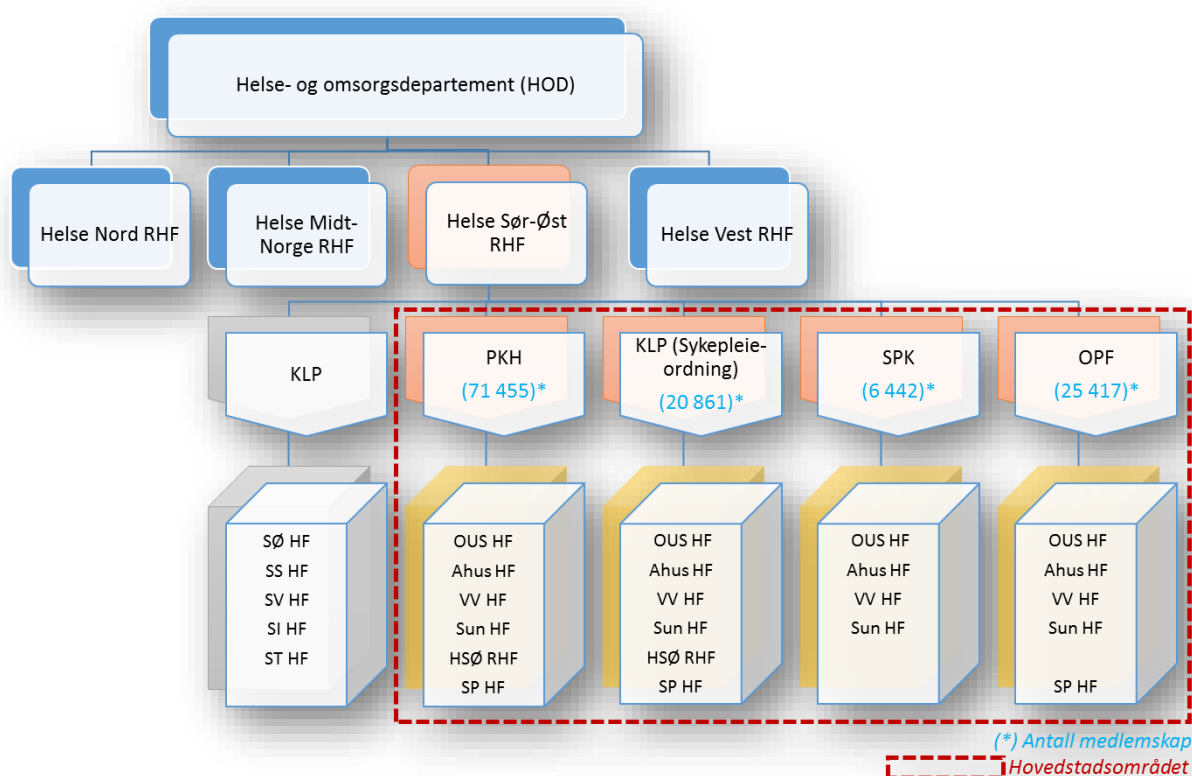
Rapporten er utarbeidet av en arbeidsgruppe ledet av Johann Desprière (PKH). Deltagere har vært Geir Ottesen (PKH), Natalia Ebbesen (KLP), Ola Mangset (KLP), Ingrid Emilie Sandmo (OPF), Erik Birch-Aune (OPF), Henninge Arstal (SPK) og Victor Kiselev (SPK).

Del 1: Oversikt over medlemsmasse og pensjonspremie pr helseforetak

1. Sammendrag

Rapporten viser sentrale tall for medlemsmasse og pensjonspremie fordelt på pensjonsordningene for helseforetakene i hovedstadsområdet; OUS, Ahus, VV, Sun, HSØ og SP. Ansatte i de øvrige helseforetakene i Helse Sør-Øst (Sørlandet sykehus HF (SS), Sykehuset Østfold HF (SØ), Sykehuset Vestfold HF (SV), Sykehuset Innlandet HF (SI) og Sykehuset Telemark HF (ST), samt ansatte i landets øvrige tre helseregioner er medlemmer av pensjonsordningen i KLP og SPK (se figur under).

Figur 1 - Organisasjonskart



Helseforetakene i hovedstadsområdet har pensjonsordningene hos fire pensjonsleverandører. Rapporten viser nøkkeltall for pensjonsordningene i PKH, pensjonsordningen for sykepleiere i KLP samt de lukkede pensjonsordningene i SPK og OPF. I SPK og OPF er bestandssammensetningen både leger, sykepleiere og øvrige ansatte. De fire pensjonsleverandørene administrerer totalt 119 000 medlemskap. Største pensjonsleverandør for de seks helseforetakene er PKH med over 71 000 medlemskap.

Tabell 1 - Antall medlemskap pr pensjonsleverandør

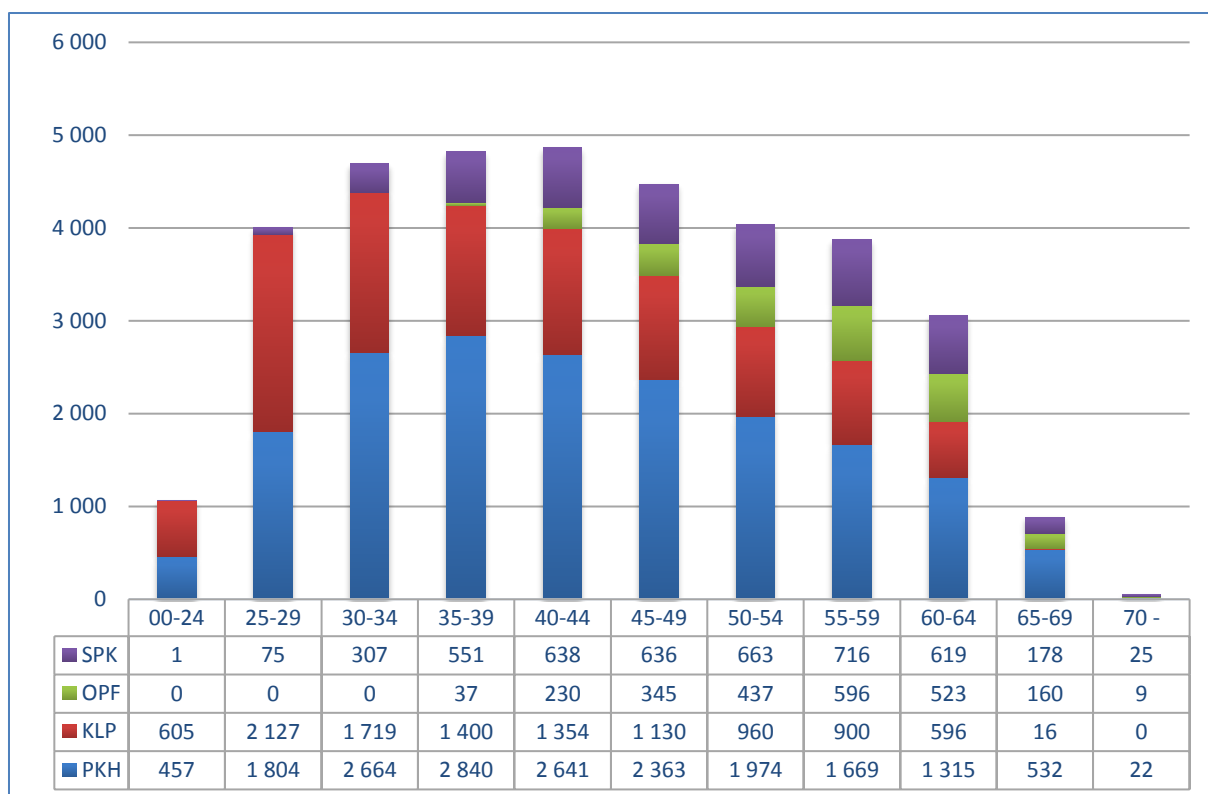
Antall medlemskap	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
Yrkesaktive	18 281	10 807	4 409	2 337	35 834
Pensjonister	9 151	4 131	2 136	8 798	24 216
Fratrådte	44 023	5 923	1 083	7 707	58 736
Medlemsbestand	71 455	20 861	7 628	18 842	118 786
Fordeling per leverandør	PKH	KLP	SPK	OPF	Totalt
Yrkesaktive	51,02 %	30,16 %	12,30 %	6,52 %	100 %
Pensjonister	37,79 %	17,06 %	8,82 %	36,33 %	100 %
Fratrådte	74,95 %	10,08 %	1,84 %	13,12 %	100 %
Medlemsbestand	60,15 %	17,56 %	6,42 %	15,86 %	100 %

Tabell 2 - Antall medlemskap pr helseforetak

Antall medlemskap	OUS	Ahus	VV	Sun	HSØ	SP	Totalt
Yrkesaktive	19 327	6 952	7 461	579	155	1 360	35 834
Pensjonister	12 737	4 765	5 846	658	51	159	24 216
Fratrådte	26 254	13 617	16 317	1 495	226	827	58 736
Medlemsbestand	58 318	25 334	29 624	2 732	432	2 346	118 786
Fordeling per helseforetak	OUS	Ahus	VV	Sun	HSØ	SP	Totalt
Yrkesaktive	53,93 %	19,40 %	20,82 %	1,62 %	0,43 %	3,80 %	100 %
Pensjonister	52,60 %	19,68 %	24,14 %	2,72 %	0,21 %	0,66 %	100 %
Fratrådte	44,70 %	23,18 %	27,78 %	2,55 %	0,38 %	1,41 %	100 %
Medlemsbestand	49,10 %	21,33 %	24,94 %	2,30 %	0,36 %	1,97 %	100 %

Siden pensjonsordningene i OPF og SPK er lukket fra henholdsvis 2002 og 2014 innebærer dette en høy gjennomsnittsalder på medlemsmassen, og en høy andel pensjonister. Blant yrkesaktive medlemmer i OPF er 45 % under 55 år. Tilsvarende tall for SPK er 65 %. 86 % av sykepleierne i KLPs pensjonsordning er under 55 år. I PKH er 81 % av de yrkesaktive under 55 år. (se kap. 4)

Figuren under viser alder fordelt pr pensjonsleverandør.



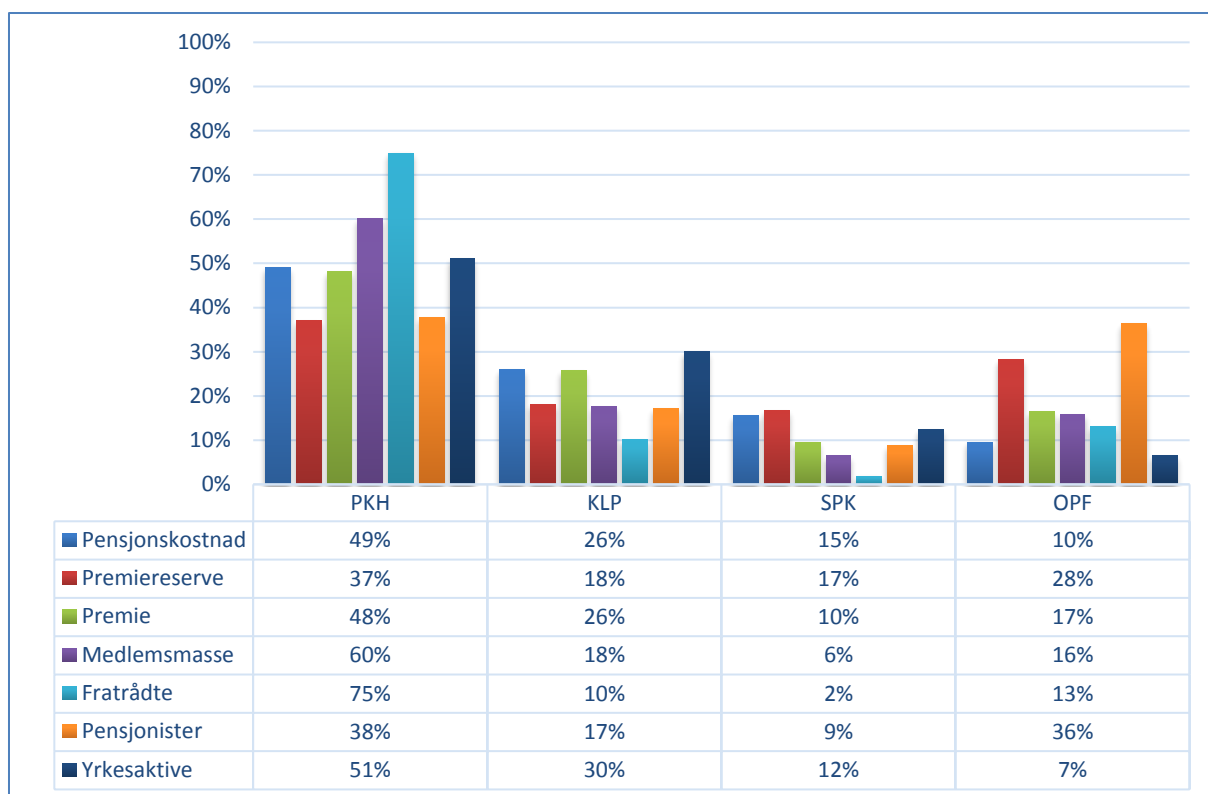
Figur 2 - Aldersfordelingen blant yrkesaktive ved utgangen av 2017

Totalt antall yrkesaktive medlemmer i helseforetakene er 35 834. I tillegg kommer 5 784 yrkesaktive ved helseforetakene som ikke er innmeldt i noen pensjonsordning. Dette utgjør om lag 1 av 6 yrkesaktive. Dette er timelønnede, ferievikarer, deltidsansatte og konsulenter.

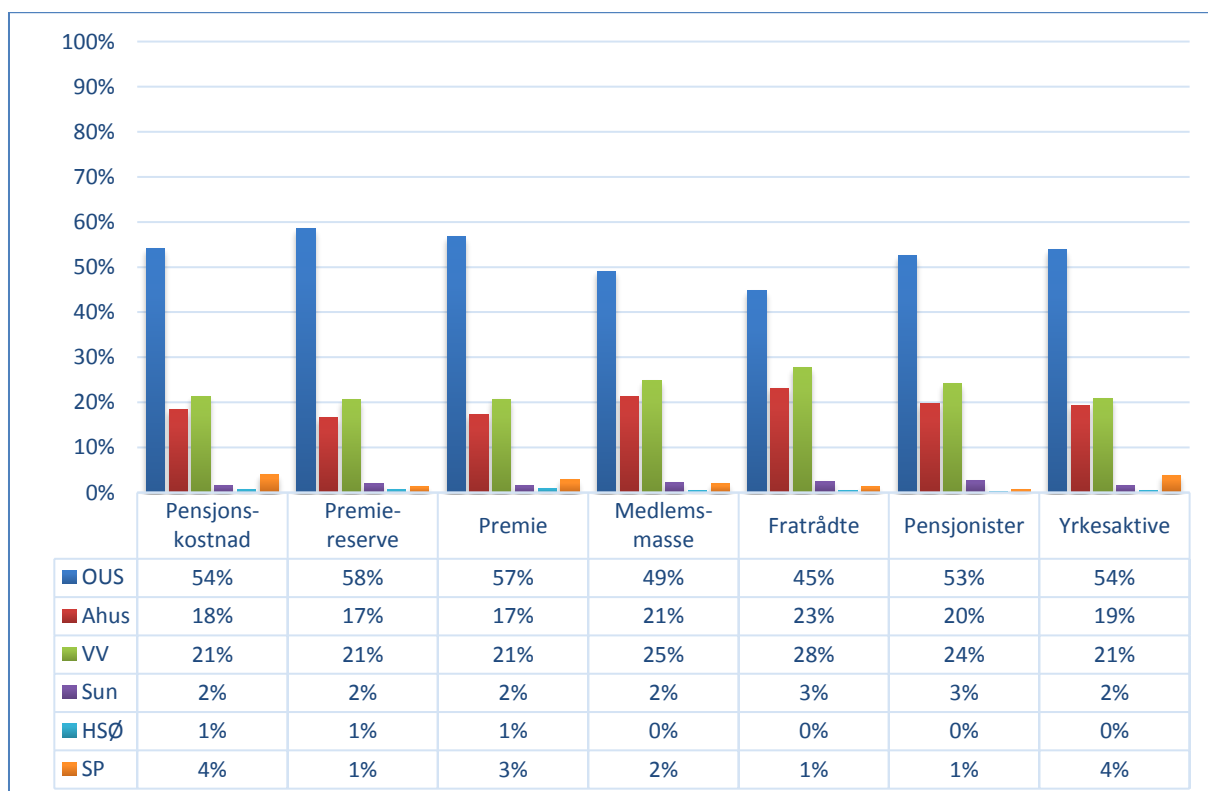
Antall utbetalte pensjoner er 24 216. Av dette utgjør alderspensjoner 16 521 (68 %), AFP/tidligpensjoner utgjør 1 172 (5 %), mens antall uførepensjoner utgjør 4 876 (20 %). I tillegg kommer 1 647 etterlatte- og barnpensjoner (7 %). Av de som mottar uførepensjon er om lag 6 av 10 helt arbeidsufør (se kap. 5.2). Gjennomsnittlig uføregrad er 80 %. Svært få av de som mottar uførepensjon er under 20 % ufør. Fra 2015 er det ikke mulig å få uførepensjon dersom uføregraden er under 20 %. De som er under 20 % ble derfor innvilget uførepensjon før 2015. I folketrygden er vilkåret 50 % uføregrad for å få rett på ytelser. Det innebærer at utbetalingene til uførepensjonister med uføregrad under 50 % i sin helhet dekkes av tjenstepensjonsordningen.

Premiereserve er avsetning til dekning av kontraktmessige forpliktelser overfor medlemmene medregnet administrasjonsreserve til dekning av fremtidige kostnader. Samlet premiereserve for de seks helseforetakene er 48,2 mrd. kroner ved utgangen av 2017. Av dette utgjør OUS sin andel 58 %, mens Ahus og VV sin andel utgjør henholdsvis 17 % og 21 %. Pensjonspremie i 2017 var 3,7 mrd. kroner mens regnskapsførte pensjonskostnader var 4,1 mrd. kroner.

Figur 3 og 4 under viser fordeling av medlemsmasse, pensjonspremie, premiereserve og pensjonskostnad pr pensjonsleverandør og helseforetak.



Figur 3 - Pensjonskostnad, premiereserve, premie og medlemsmasse pr pensjonsleverandør



Figur 4 - Pensjonskostnad, premiereserve, premie og medlemsmasse pr helseforetak

2. Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF

Det er fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til helseforetakene i hovedstadsområdet. Disse er alle organisert på forskjellige måter.

Under følger en kort beskrivelse av hver leverandør:

- **PKH** administrerer tjenstepensjonsordningene for leger og øvrige ansatte ved de seks helseforetakene. Sykepleiere er medlemmer av den lovpålagte tjenstepensjonsordningen for sykepleiere som administreres av KLP, og er således ikke medlemmer i PKH. PKH er en selveid institusjon som er regulert av forsikringsvirksomhetsloven og finansforetaksloven.
- **KLP** leverer offentlig tjenstepensjon til kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter både i offentlig og privat sektor. For helseforetakene i hovedstadsområdet forvalter KLP tjenstepensjonsordningen for sykepleiere. KLP er et gjensidig livsforsikringsselskap.
- **SPK** forvalter pensjonsrettigheter for ansatte i staten og skoleverket. I tillegg er det mange innen forskningssektoren, ulike forvaltningsvirksomheter og andre virksomheter i offentlig sektor som har pensjonsordning i SPK. SPK sin pensjonsordning for helseforetakene i hovedstadsområdet er lukket for nye ansatte. SPK er en statlig forvaltningsbedrift underlagt Arbeids- og sosialdepartementet.
- **OPF** leverer offentlig tjenstepensjon til ansatte i Oslo kommune, kommunale foretak, flere av kommunens aksjeselskap og ansatte på sykehus som tidligere var eid av Oslo kommune før staten overtok eierskapet i 2002. Ordningen sikrer medlemmene et pensjonsnivå på 70 % av pensjonsgrunnlaget og betaler ikke medlemsinnskudd. OPF har ikke premieutjevning for kundene, men individuelt beregnede premier. Pensjonsordningen for helseforetakene er lukket, noe som medfører høy gjennomsnittsalder på medlemmene og høy andel av pensjonister.

3. Medlemsmasse fordelt pr ytelse og ordning fra 2016 til 2017

Tabellen viser nøkkeltall ved utgangen av 2016 og 2017. Det har vært relativ stor økning i antall førtidspensjoner etter 85-års regelen ¹ (+20 %), men antallet er lavt i prosent av totalbestanden.

Tabell 3 - Medlemsmasse fordelt pr ytelse. Endring fra 2016 til 2017

	2016	2017	Endring i antall	Endring i %
85-års regelen	441	529	88	20 %
AFP 62-65 år	297	277	-20	-6,7 %
AFP 65-67 år	338	366	28	8,3 %
Alderspensjon	16 076	16 521	445	2,8 %
Ektefellepensjon	1 515	1 505	-10	-0,7 %
Barnepensjon	173	142	-31	-17,9 %
Uførepensjon	4 992	4 876	-116	-2,3 %
Sum pensjoner	23 832	24 216	384	1,6 %
Yrkesaktive	35 900	35 834	-66	0,2 %
Fratrådte	61 473	58 736	-2737	-4,5 %
Sum pensjoner og medlemskap	121 205	118 786	-2419	-2 %

4. Yrkesaktive medlemmer

Totalt antall yrkesaktive medlemmer i de seks helseforetakene er 41 618, hvorav 35 834 er innmeldt i en pensjonsordning. 5 784 er ikke innmeldt, jf. tabell 3.

Av pensjonsleverandørene er PKH størst med 48 % av medlemsmassen. KLPs sykepleiere utgjør 30 %, mens medlemsandelen i SPK og OPF sine lukkede ordninger utgjør henholdsvis 14 % og 8 %.

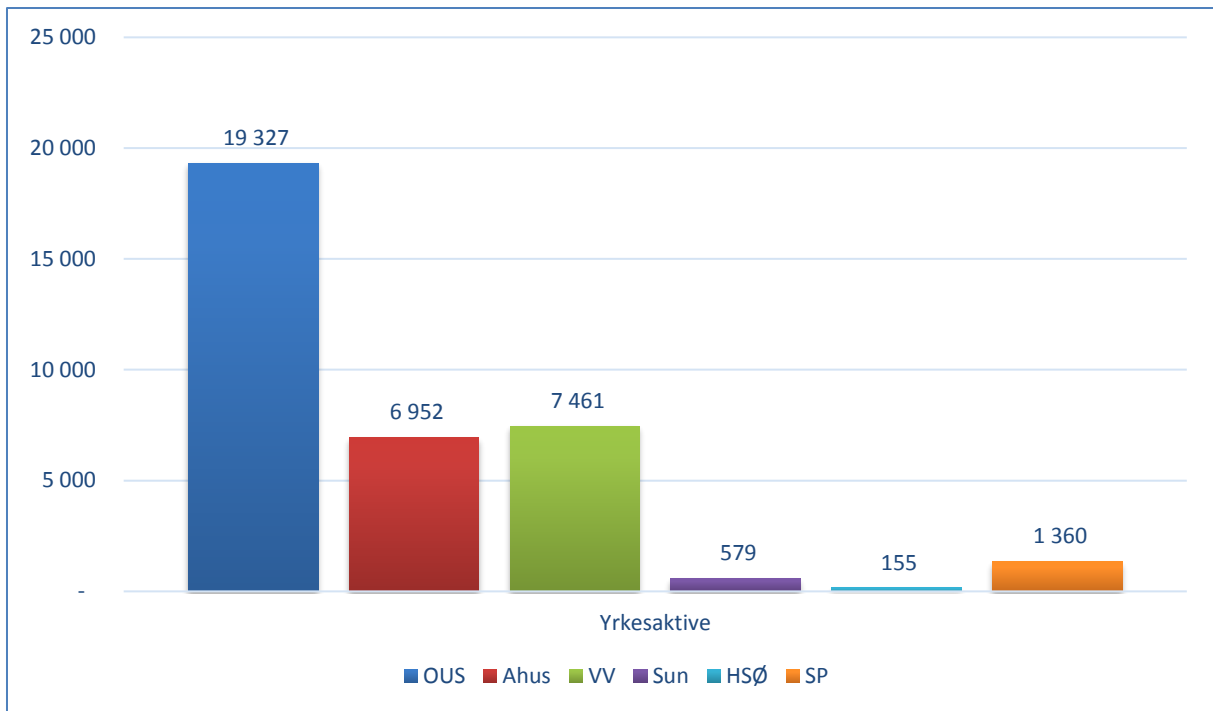
Det er 19 384 yrkesaktive medlemmer ved OUS. Dette utgjør 54 % av de yrkesaktive medlemmene. Andelen ved Ahus og VV utgjør henholdsvis 19 % og 21 %, 2 % er ansatt ved Sun, mens HSØ og SP har henholdsvis 0,4 % og 4 % av den yrkesaktive medlemsmassen.

En stor andel av de ansatte (5 784) jobber uten å være medlem av en pensjonsordning. Ved utgangen av 2017 var om lag 1 av 6 ansatte ved helseforetakene ikke medlem av en pensjonsordning. Dette er timelønnede, ferievikarer, deltidsansatte og konsulenter.

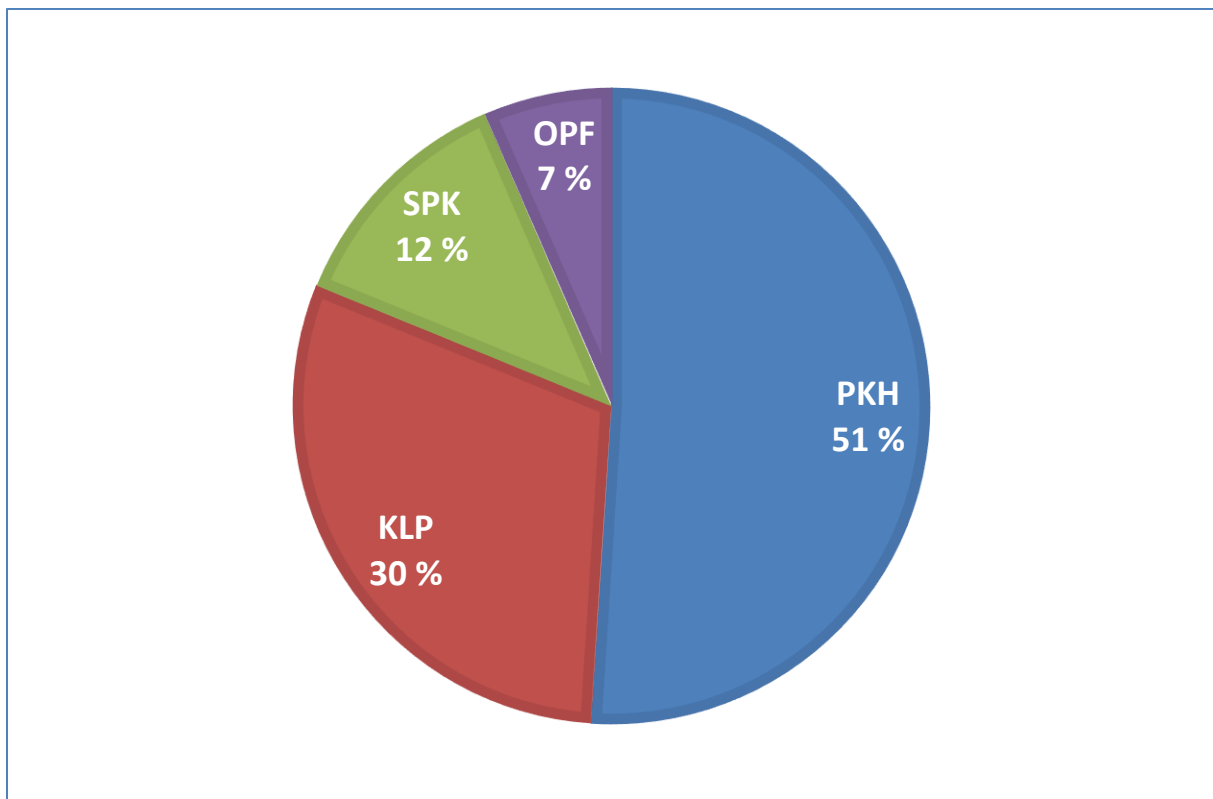
Tabell 4 - Yrkesaktive medlemmer pr pensjonsleverandør

31.12.2017	PKH		KLP		SPK	OPF	Sum innmeldte	Sum ikke innmeldte	SUM
	Innmeldte	Ikke innmeldte	Innmeldte	Ikke innmeldte					
OUS HF	7 754	1 415	5 077	1 042	4 376	2 120	19 327	2 457	21 784
AHUS HF	4 292	1 268	2 557	665	25	78	6 952	1 933	8 885
VV HF	4 479	808	2 974	485	6	2	7 461	1 293	8 754
Sun HF	345	80	127	18	2	105	579	98	677
HSØ RHF	131	0	24	0		0	155	0	155
SP HF	1 280	3	48	0		32	1 360	3	1 363
SUM	18 281	3 574	10 807	2 210	4 409	2 337	35 834	5 784	41 618

¹ Et medlem med særaldersgrense (60 år eller 65 år) kan som hovedregel ta ut alderspensjon inntil tre år før aldersgrensen dersom summen av alder og opptjeningstid ved uttakstidspunkt er minst 85 år.

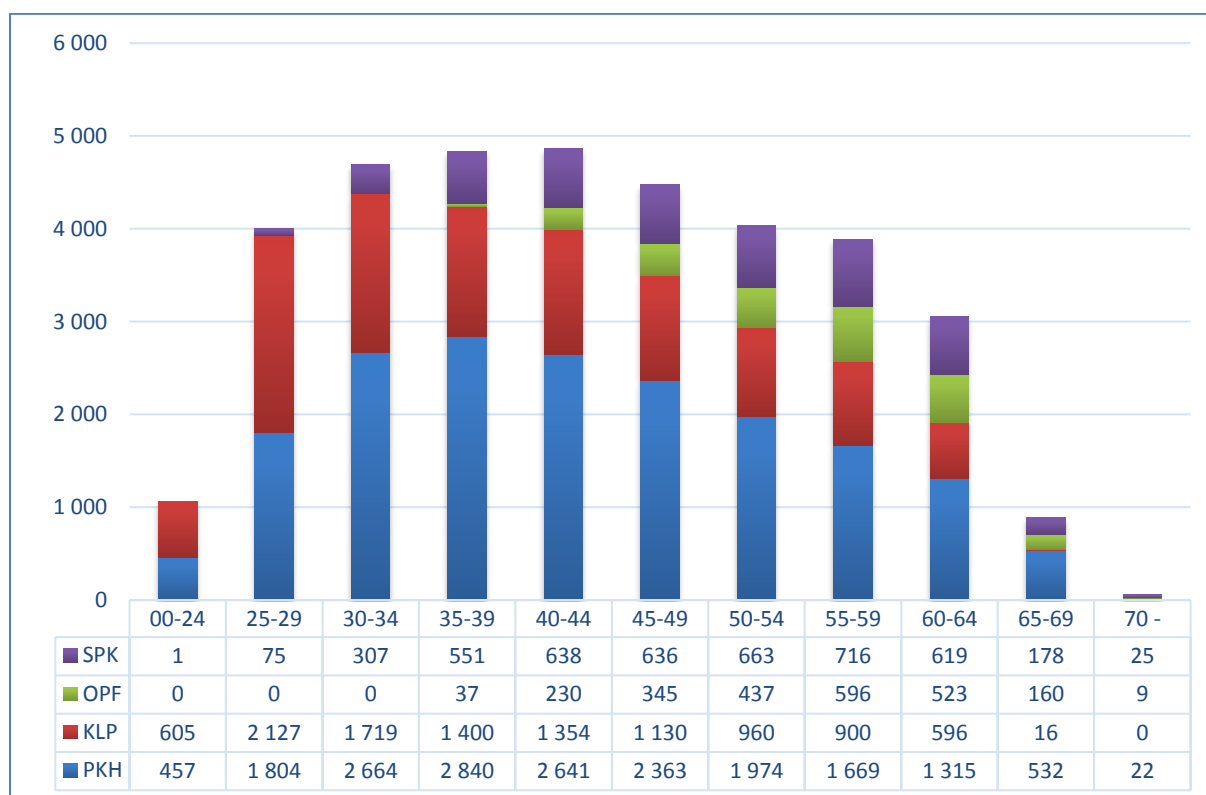


Figur 5 - Antall yrkesaktive medlemmer pr helseforetak



Figur 6 - Andel yrkesaktive medlemmer pr pensjonsleverandør

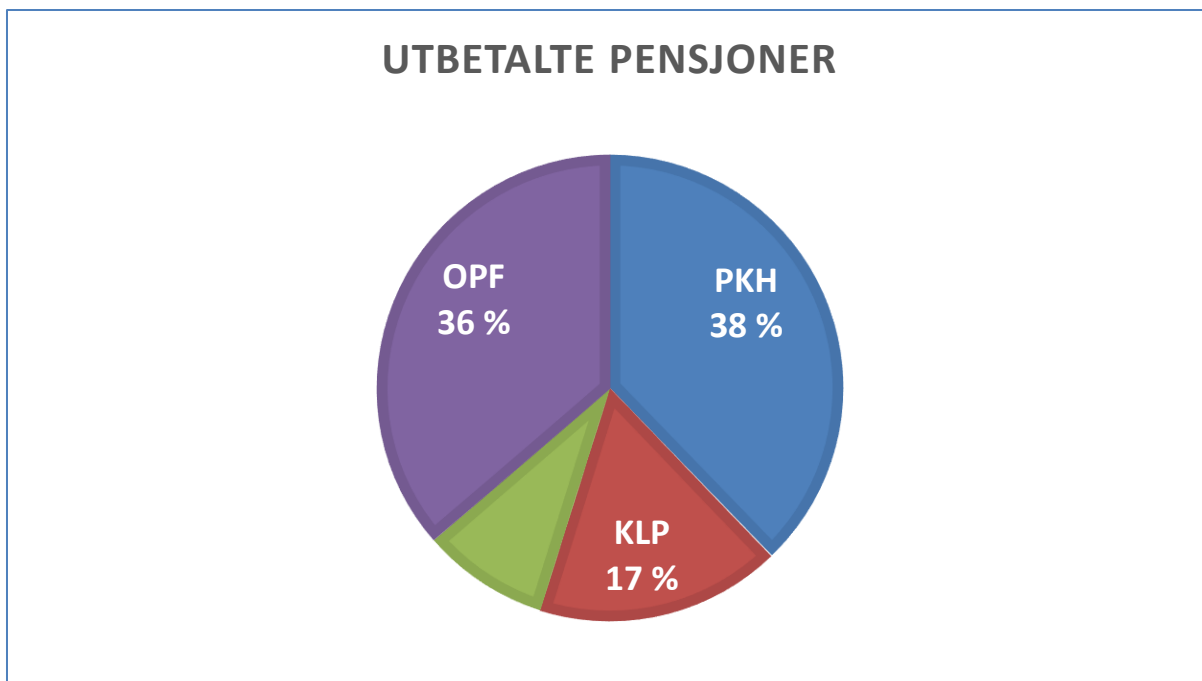
Figur 7 viser aldersfordelingen på yrkesaktive medlemmer i pensjonsordningene. Det er stor variasjon i alderssammensetningen blant de ulike pensjonsleverandørene. De lukkede ordningene i OPF og SPK har som ventet en «gammel» bestand sammenlignet med PKH og KLP. Blant de yrkesaktive medlemmene i OPF er 55 % over 55 år. Tilsvarende tall for SPK er 35 %. 14 % av sykepleierne i KLPs tjenstepensjonsordning er over 55 år. I PKH er 19 % av de yrkesaktive medlemmene over 55 år.



Figur 7 - Aldersfordelingen blant yrkesaktive medlemmer ved utgangen av 2017

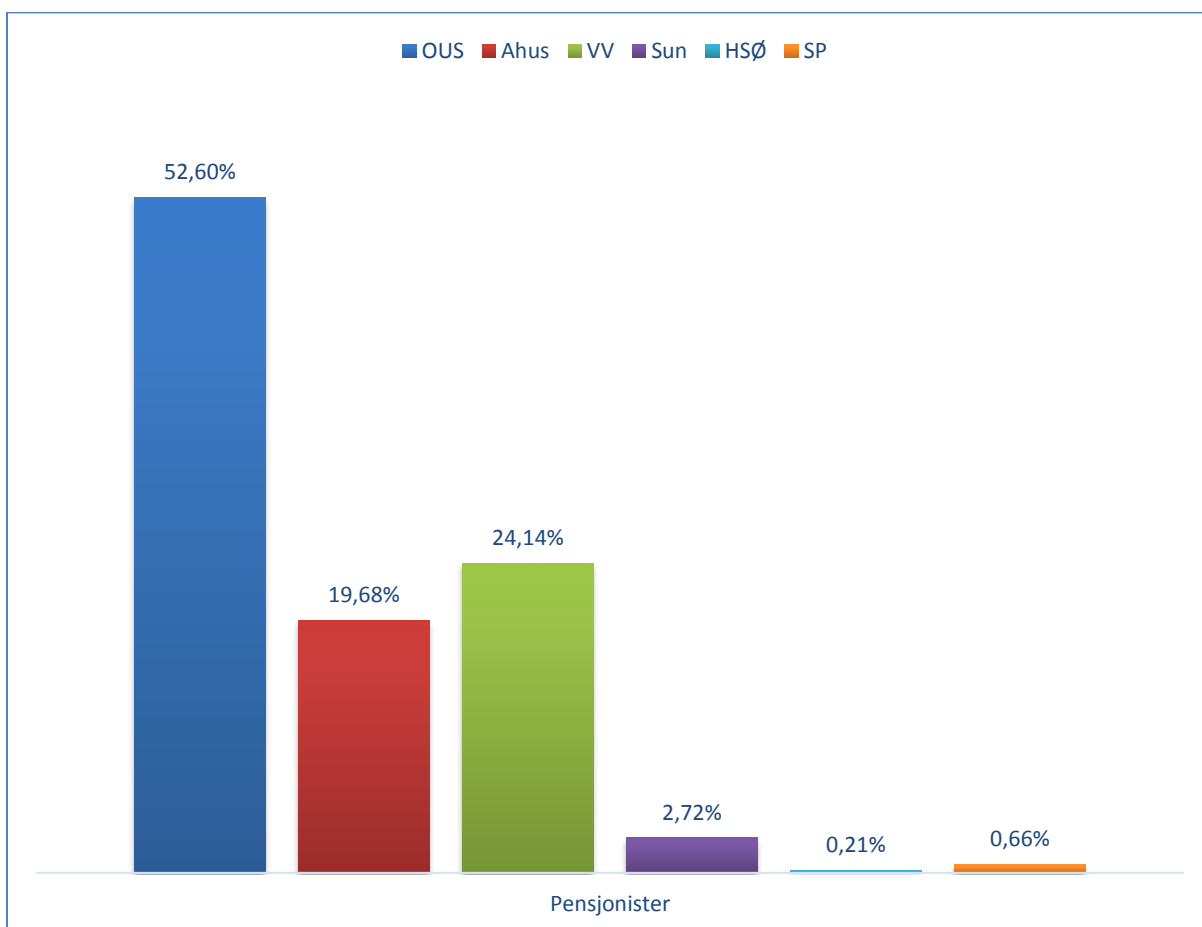
5. Utbetalte pensjoner

Totalt antall utbetalte pensjoner ved de seks helseforetakene er 24 216. PKH utbetaler 38 % av pensjonene, OPF 36 %, KLP 17 %, mens SPK utbetaler 9 %.



Figur 8 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr pensjonsleverandør

Antall pensjoner for OUS utgjør 52 %. Andelen for Ahus og VV er henholdsvis 20 % og 24 %, Sun utgjør 3 %, mens HSØ og SP utgjør henholdsvis 0,2 % og 1 %.



Figur 9 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr helseforetak

5.1 Alderspensjon

Antall utbetalte alderspensjoner for de seks helseforetakene er 16 521. OPF utbetaler 39 % av disse, PKH 37 %, KLP 16 % og SPK 8 %. OPF har en høy andel alderspensjonister sett i forhold til antall yrkesaktive medlemmer. Ved OUS og Sun er andelen alderspensjonister med pensjonsordning i OPF 67 %. Omlag 50 % av alderspensjonistene i PKH kommer fra Vestre Viken HF. Helseforetaket hadde fram til desember 2013 sin egen pensjonskasse og alle medlemmer ble overført til PKH i 2014.

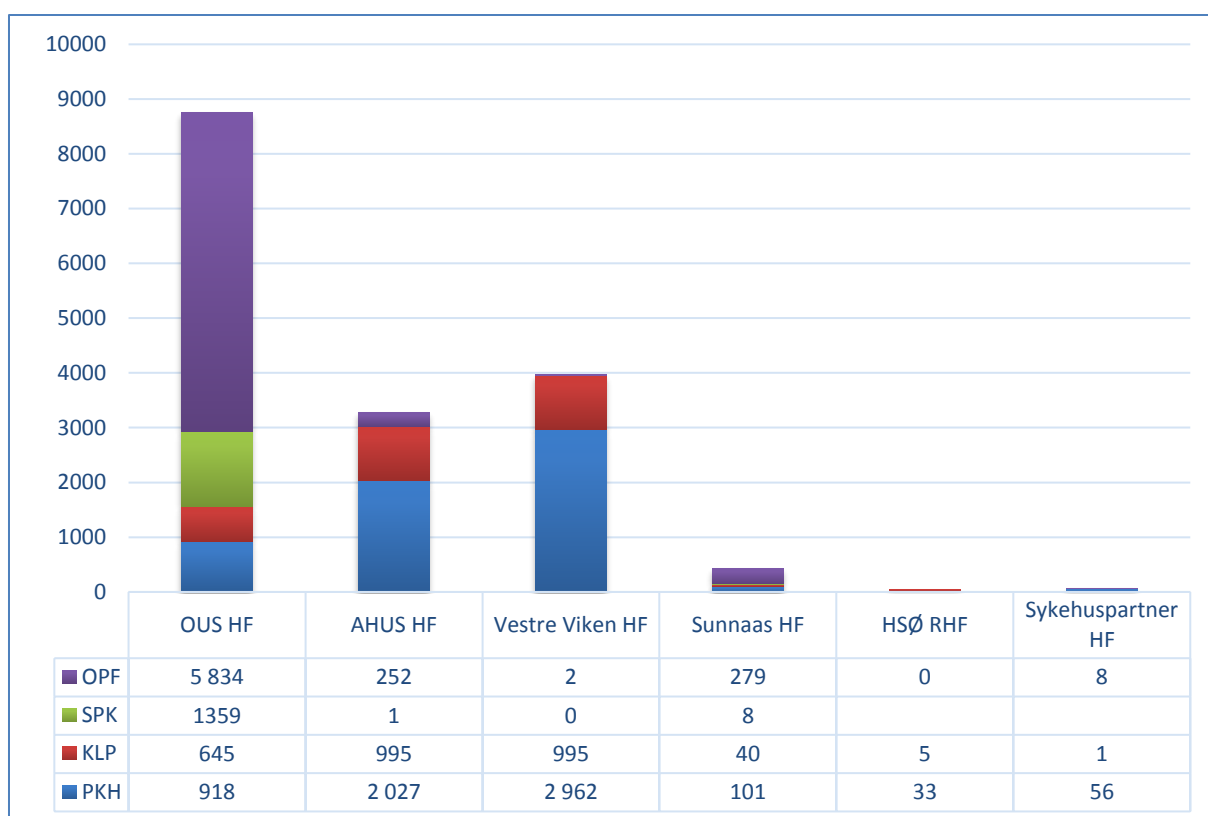
Tabell 5 - Utbetalte alderspensjoner pr pensjonsleverandør

Prosentvis fordeling	PKH	KLP	SPK	OPF	I alt
OUS HF	10 %	7 %	16 %	67 %	100 %
AHUS HF	62 %	30 %	0 %	8 %	100 %
Vestre Viken HF	75 %	25 %	0 %	0 %	100 %
Sunnaas HF	24 %	9 %	2 %	65 %	100 %
HSØ RHF	87 %	13 %	0 %	0 %	100 %
Sykehuspartner HF	86 %	2 %	0 %	12 %	100 %
I alt	37 %	16 %	8 %	39 %	100 %

Ved OUS ser vi av tabell 6 og figur 10 at antall alderspensjonister utgjør 8 756 hvorav 5 834 av disse har pensjon fra OPF. Ordningen ble lukket i 2002 og OUS har igjen 10 % av sine ansatte i OPF.

Tabell 6 - Alderspensjoner pr helseforetak og pensjonsleverandør

Antall	PKH	KLP	SPK	OPF	I alt
OUS HF	918	645	1359	5 834	8 756
AHUS HF	2 027	995	1	252	3 275
Vestre Viken HF	2 962	995	0	2	3 959
Sunnaas HF	101	40	8	279	428
HSØ RHF	33	5	0	0	38
Sykehuspartner HF	56	1	0	8	65
I alt	6 097	2 681	1 368	6 375	16 521



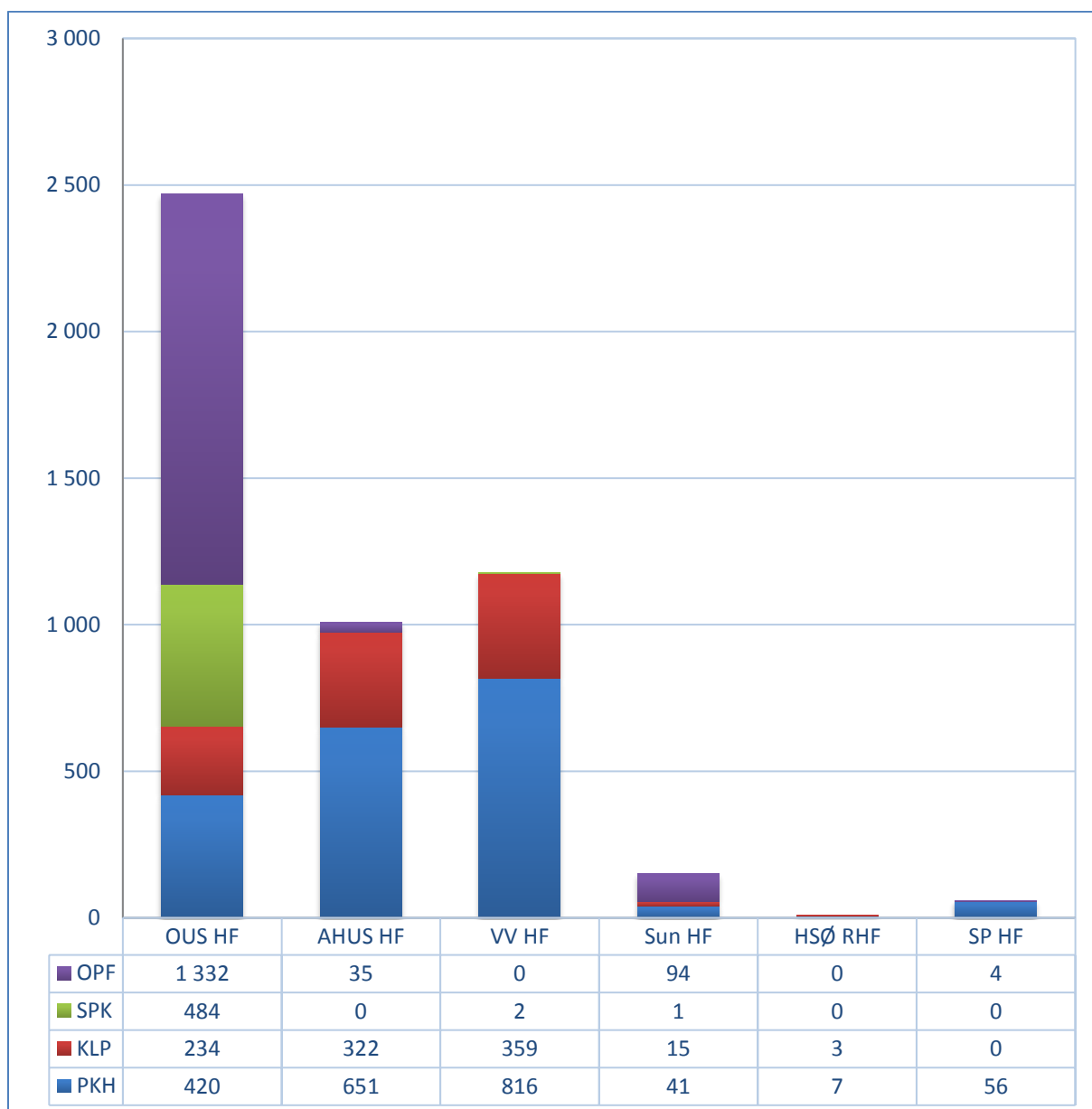
Figur 10 - Alderspensjoner pr helseforetak og pensjonsleverandør

5.2 Uførepensjon

Totalt antall uførepensjoner ved de 6 helseforetakene er 3 418. Andelen uførepensjoner pr yrkesaktiv utgjør om lag 8,7 %, men andelen varierer fra helseforetak til helseforetak (se tabell 7). Andelen er større for OPF og SPK, som er lukkede pensjonsordninger fra henholdsvis 2002 og 2014. Gjennomsnittsalder blant yrkesaktive medlemmer i SPK og OPF er henholdsvis 50 og 56 år.

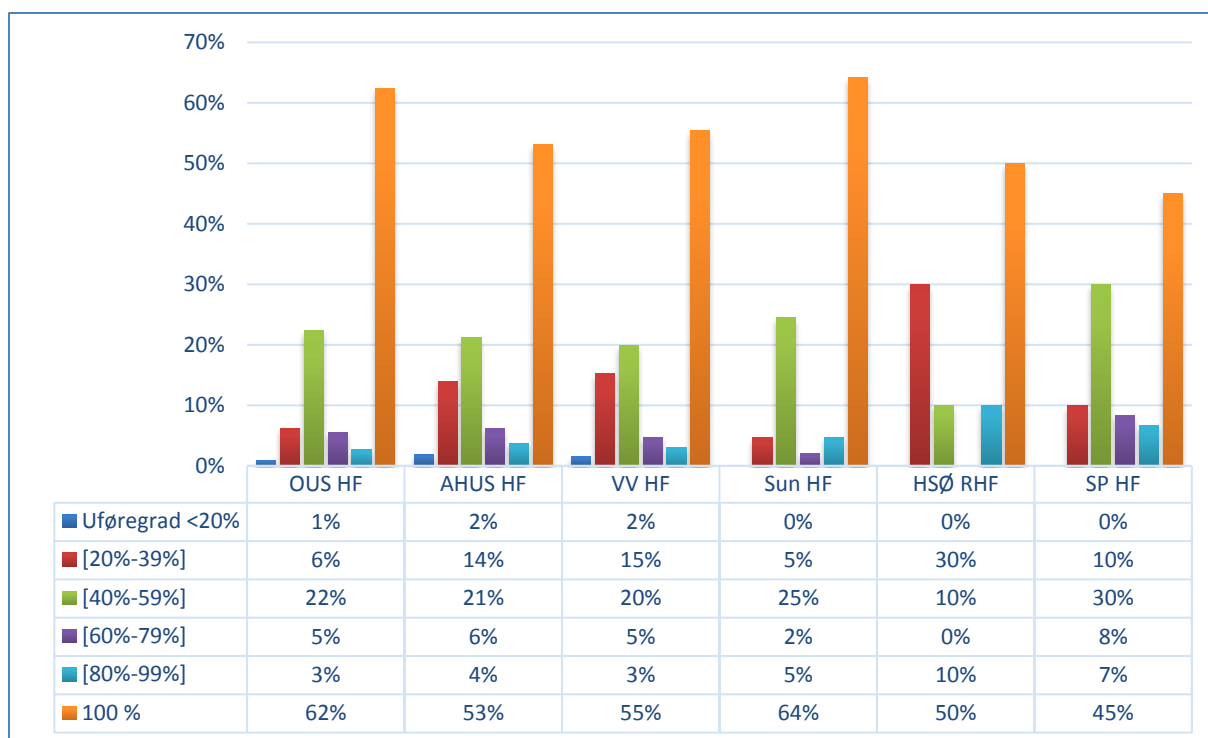
Tabell 7 - Uføreandel i prosent av aktive medlemmer

Uføreandel i % av yrkesaktive medlemmer	PKH	KLP	SPK	OPF	Vektet gj.sn.
OUS HF	4,0 %	3,9 %	7,8 %	24,4 %	7,6 %
AHUS HF	10,0 %	10,2 %		13,3 %	10,1 %
VV HF	11,6 %	9,7 %	25,0 %		10,9 %
SUN HF	8,2 %	9,9 %	33,3 %	27,1 %	12,8 %
HSØ RHF	3,7 %	7,7 %			4,3 %
SP HF	3,9 %			11,1 %	4,0 %
Totalt	7,5 %	7,1 %	7,8 %	24,0 %	8,7 %



Figur 11 - Antall uførepensjoner pr helseforetak

Figur 12 viser uføregrad fordelt pr helseforetak. Gjennomsnittlig uføregrad er 80 %. Figuren viser at for de store helseforetakene er det rundt 60 % som er helt ufør, mens resten er delvis ufør. Totalt har om lag 8 % av alle uføre en uføregrad på 60-99 %, mens rundt 32 % har en uføregrad som ligger mellom 20-59%. Svært få av de som mottar uførepensjon har en uføregrad på under 20 %. Fra 2015 ble det innført nye regler for uførepensjon hvor nedre grense er satt til 20 %. De som hadde uførepensjon før 2015 med uføregrad lavere enn 20 % får beholde uførepensjonen fram til det foretas en ny vurdering av uføregraden.



Figur 12 - Uføregrad pr helseforetak

5.3 AFP og 85-års regelen

Offentlig tjenestepensjon har tidligpensjonsordningene 85-års regelen², AFP 62-65 år og AFP 65-67 år. Det er i alt 529 medlemmer som har tatt ut pensjon etter 85-års regelen, 277 medlemmer mottar AFP 62-65 år og 366 mottar AFP 65-67 år. 29 % av de aktive medlemmene mellom 62 og 67 år tar ut full AFP.

Tabell 8 – Antall AFP-pensjoner

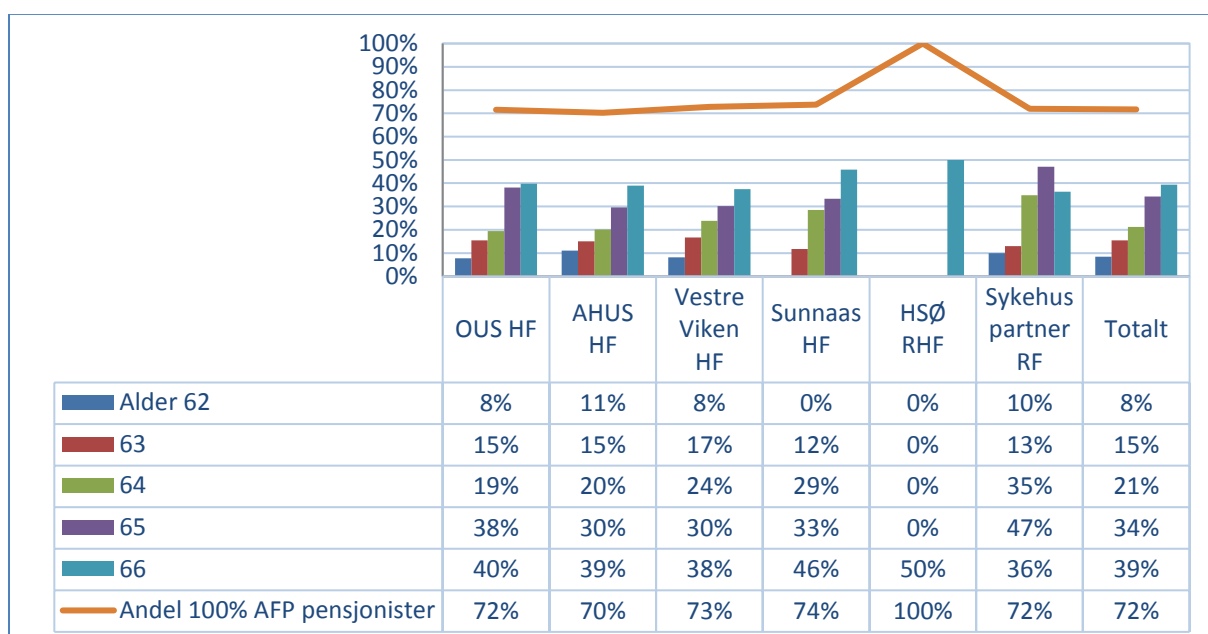
Antall AFP pensjoner							
Alder	OUS HF	AHUS HF	Vestre Viken HF	Sunnaas HF	HSØ RHF	Sykehuspartner HF	Totalt
62	23	14	12	-	-	2	51
63	50	18	26	2	-	3	99
64	58	21	30	4	-	8	121
65	95	24	44	2	-	8	173
66	90	44	42	11	1	4	192
SUM	316	121	154	19	1	25	636

² 85-årsregelen: Har du en stilling med særaldersgrense kan du gå av med pensjon tre år før du når aldersgrensen din, om du oppfyller 85-årsregelen. Det betyr at summen av medlemstiden du har i den offentlige tjenestepensjonsordningen og alderen din må bli minimum 85.

Tabell 9 – Andel AFP-pensjoner i prosent av yrkesaktive medlemmer

Andel AFP pensjonister i % av yrkesaktive medlemmer (andel 100 % AFP)							
Alder	OUS HF	AHUS HF	Vestre Viken HF	Sunnaas HF	HSØ RHF	Sykehuspartner HF	Totalt
62	8 % (5 %)	11 % (11 %)	8 % (8 %)	0 % (0 %)	0 % (0 %)	10 % (10 %)	8 % (7 %)
63	15 % (11 %)	15 % (13 %)	17 % (16 %)	12 % (12 %)	0 % (0 %)	13 % (13 %)	15 % (12 %)
64	19 % (15 %)	20 % (20 %)	24 % (21 %)	29 % (14 %)	0 % (0 %)	35 % (35 %)	21 % (18 %)
65	38 % (31 %)	30 % (27 %)	30 % (29 %)	33 % (17 %)	0 % (0 %)	47 % (47 %)	34 % (30 %)
66	40 % (31 %)	39 % (36 %)	38 % (38 %)	46 % (46 %)	50 % (50 %)	36 % (36 %)	39 % (35 %)

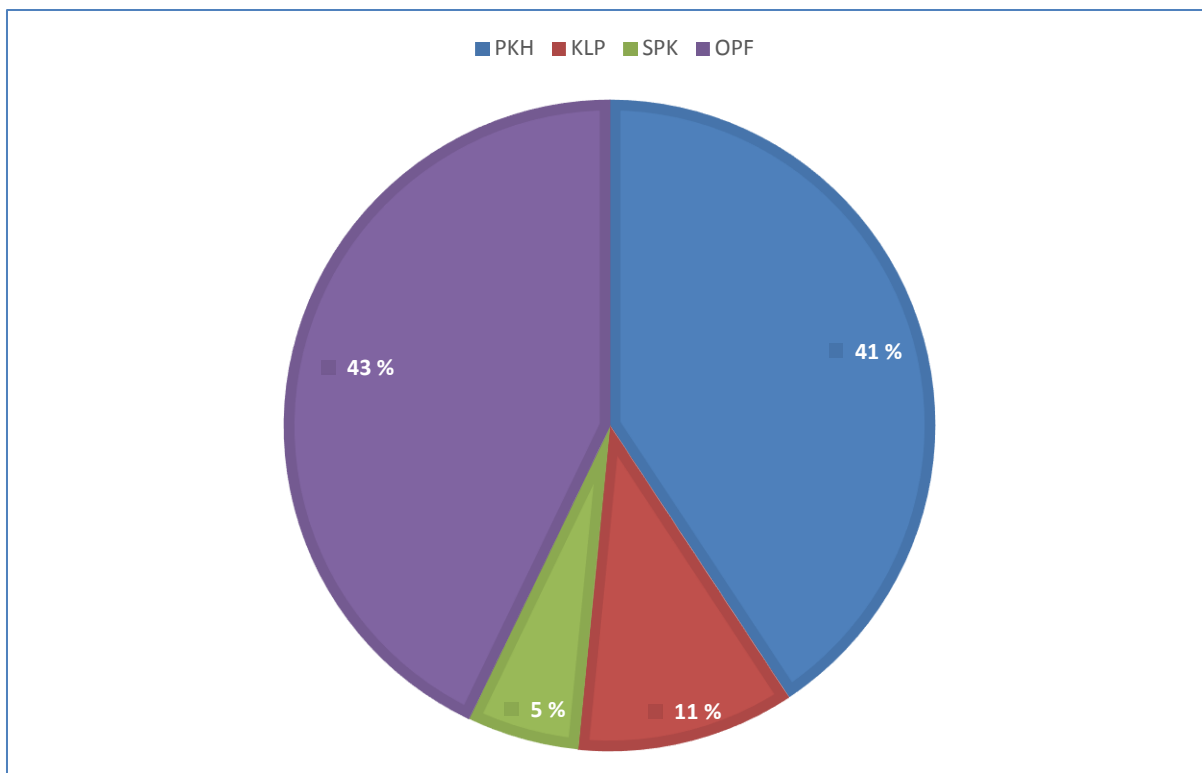
AFP-uttaket øker med alder. Som regel er utbetaling av AFP før fylte 65 år lavere i prosent av sluttlønn enn etter 65 år. Mellom 62 og 65 år blir AFP tilnærmet det samme beløpet som medlemmet ville ha tjent opp som alderspensjon i folketrygden tillagt et AFP-tillegg på 20 400 kroner i året. Mellom 65 og 67 år kan AFP beregnes som brutto alderspensjon fra pensjonsleverandørene. I forbindelse med innføring av ny offentlig tjenestepensjon vil også AFP for medlemmer født etter 1962 endres (se kapittel 10).



Figur 13 - Andel medlemmer som tar ut AFP fordelt på alder og andelen som tar ut hel AFP

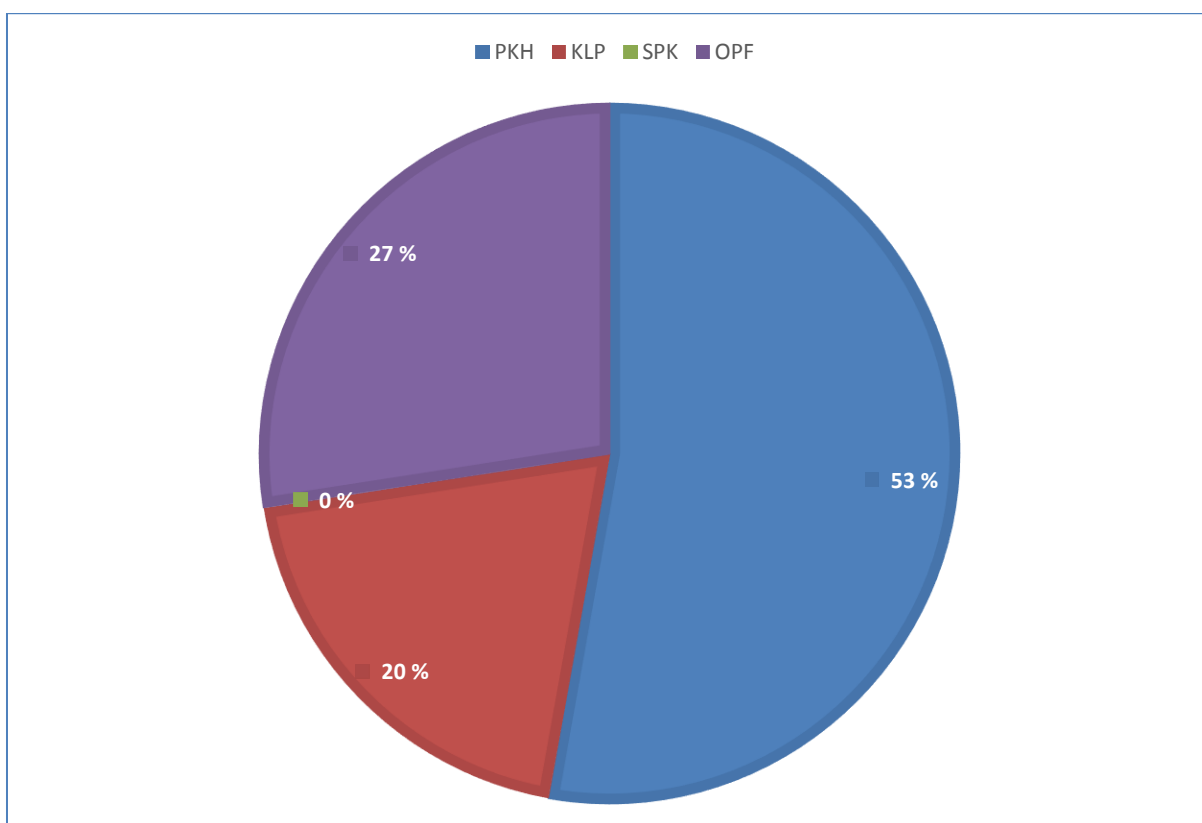
5.4 Ektefelle- og barnepensjon

Totalt antall ektefellepensjoner ved de 6 helseforetakene er 1 505. Av pensjonsleverandørene er OPF og PKH de som har størst andel med henholdsvis 43 % og 41 %. Antall ektefellepensjoner ved OUS utgjør 57 % av pensjonene. Andelen av ektefellepensjoner ved Ahus, VV og Sun utgjør henholdsvis 15 %, 24 % og 3 %.



Figur 14 - Ektefellepensjoner pr pensjonsleverandør

Totalt antall barnpensjoner er 142.



Figur 15 - Barnpensjoner pr pensjonsleverandør

6. Fratrådte medlemmer

Et medlem får status som fratrådt når det meldes ut av pensjonsordningen før retten til tjenestepensjon eller avtalefestet pensjon inntreffer. Et medlem har rett til oppsatt tjenestepensjon hvis opparbeidet medlemstid er på minst 3 år. Fratrådte uten rett til oppsatt tjenestepensjon er medlemmer som ved utmelding har mindre enn tre års tjenestetid. Dette gir isolert sett ikke rett til tjenestepensjon, men Overføringsavtalen sikrer likevel at det kan utløses pensjonsrett dersom samlet medlemstid hos flere offentlige tjenestepensjonsordninger omfattet av Overføringsavtalen utgjør tre år eller mer.

Det utbetales derfor refusjonspensjoner mellom pensjonsleverandørene innenfor Overføringsavtalen. Dette innebærer at siste offentlige tjenestepensjonsordning medlemmet har vært medlem av utbetaler samlet tjenestepensjon til medlemmet.

Tabell 10 - Fratrådte medlemmer pr pensjonsleverandør og pr helseforetak

	PKH	KLP	SPK	OPF	SUM
OUS HF	16 002	2 111	1 065	7 076	26 254
AHUS HF	11 461	1 914	4	238	13 617
VV HF	14 518	1 797	2	0	16 317
SUN HF	1025	81	12	377	1 495
HSØ RHF	215	11		0	226
SP HF	802	9		16	827
SUM	44 023	5 923	1 083	7 707	58 736

7. Pensjonspremie og premiereserve

Pensjonspremien finansieres ved direkte innbetalinger fra helseforetakene eller fra premiefondet³. Pensjonspremien varierer fra år til år. De største svingningene er knyttet til reguleringspremien. Reguleringspremien skal dekke økte forsikringstekniske avsetninger som gjenspeiler økningen i pensjonsrettighetene av lønnsøkninger til aktive medlemmer og regulering av pensjonsrettighetene til fratrådte medlemmer og pensjonister.

Pensjonspremien kan splittes i følgende elementer:

- Ordinær premie
- Løpende administrasjonstillegg
- Administrasjonsreservepremie
- Bruttogaranti
- AFP 65 - 67 medregnet 85-års regelen
- Rentegarantipremie
- Risikobidrag/fortjenesteelement

³ Premiefondet er en konto for forskuddsbetalte premier og innskudd fra kundene med en tilført garantert rente. Innbetaling og uttak føres ikke over resultatregnskapet, men direkte mot balansen.

- Reguleringspremie

AFP 62 – 65 blir finansiert over driften til det enkelte helseforetak og faktureres særskilt.

Ordinær premie

Ordinær premie består av en sparedel og en risikodel (premiefritak ved uførhet, dødelighet mv.), og skal dekke årets opptjening og risiko.

Løpende administrasjonstillegg

Administrasjonstillegget er betaling for de administrative tjenester som pensjonsleverandøren yter de aktive og fratradte, og kan splittes i forsikringsrelaterte- og finansrelaterte kostnader.

Administrasjonsreservepremie

Administrasjonsreservepremien er midler som skal dekke kostnader både til administrasjon av pensjonsforholdet og forvaltningskostnader knyttet til utbetaling av pensjon i fremtiden.

Bruttogaranti

Pensjonspremien til bruttogaranti er knyttet til at offentlig tjenstepensjon er en bruttoordning. Det innebærer en garanti for at pensjon fra folketrygden og utbetaling fra en offentlig tjenstepensjonsordning ved full pensjonsopptjening skal gi en samlet utbetaling på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget (70 % i den lukkede ordningen i OPF) før levealdersjustering. Manglende opptjening i folketrygden kompenseres av tjenstepensjonsordningen.

AFP 65-67 år medregnet 85-års regelen

Pensjonspremien for tidligpensjon skal dekke utgifter for AFP 65-67 år og alderspensjon etter 85-års regelen, dvs. pensjonering før pensjonsalder i forsikringsdekningen.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er pensjonspremie for den risikoen pensjonsleverandørene har for å garantere en viss avtalt minimumsavkastning. Denne pensjonspremien vil være avhengig av hvor høy den garanterte renten er, nivået på bufferkapital og risiko samt fortjenesteelement. Rentegarantipremien skal følge den beregningstariffen pensjonsleverandøren har meldt til Finanstilsynet og være lik for kunder med samme risiko og buffer.

Risikobidrag/fortjenesteelement

Dette er en fortjeneste som kan legges på premieelementet.

Reguleringspremie

Reguleringspremien skal dekke behovet for økt premiereserve som følge av oppregulering av pensjonsrettigheter etter lønns- og trygdeoppgjørene. Pensjonsrettighetene reguleres i takt med lønnsvekst og endring av grunnbeløpet i folketrygden.

Reguleringspremien består således av:

- Oppregulering av opptjente pensjonsrettigheter for yrkesaktive i tråd med lønnsutvikling.
- Regulering av pensjoner under utbetaling.
- Regulering av oppsatte pensjonsrettigheter.

Pensjonspremie og premiereserve

Årlig premie tilsvarer summen av ordinær årspremie, reguleringspremie og særskilte engangspremier. Samlet pensjonspremie for helseforetakene i 2016 og 2017 var henholdsvis 4,1 og 3,7 mrd. kroner. Nedgangen skyldes i hovedsak nedgang i G-regulering fra 2016 til 2017 (henholdsvis 2,78% og 1,14 %).

Tabell 11 - Pensjonspremie for 2017 pr pensjonsleverandør og helseforetak

	PKH	KLP	SPK	OPF	SUM
OUS HF	737 897 851	433 942 967	347 625 677	557 565 941	2 077 032 436
AHUS HF	384 934 892	228 455 779	1 480 123	15 415 318	630 286 112
VV HF	498 019 242	258 463 724	561 028	2 158 637	759 202 631
Sun HF	21 606 698	10 702 953	-	26 115 678	58 425 329
HSØ RHF	28 124 866	3 417 233	-	-	31 542 099
SP HF	93 445 945	5 409 711	-	3 691 230	102 546 886
SUM	1 764 029 495	940 392 367	349 666 828	604 946 804	3 659 035 494

Premiereserven er avsetning til dekning av kontraktsmessige forpliktelser overfor de forsikrede medregnet administrasjonsreserve til dekning av fremtidige kostnader. Premiereserven var 48,2 mrd. kroner ved utgangen av 2017.

Tabell 12 - Premiereserve pr 31.12.2017 pr pensjonsleverandør og helseforetak

	PKH	KLP	SPK	OPF	SUM
OUS HF	5 209 720 711	2 471 841 653	8 032 782 838	12 489 025 472	28 203 370 674
AHUS HF	4 992 260 574	2 614 234 792	24 498 954	389 406 985	8 020 401 305
VV HF	6 484 793 767	3 479 313 648	8 816 177	4 020 273	9 976 943 864
Sun HF	263 717 765	107 490 021	2 008 919	619 872 824	993 089 528
HSØ RHF	267 717 193	51 931 688	-	-	319 648 881
SP HF	607 874 522	21 496 568	-	72 736 747	702 107 837
SUM	17 826 084 531	8 746 308 370	8 068 106 888	13 575 062 301	48 215 562 090

8. Pensjonskostnader

Pensjonskostnadene er ikke direkte sammenlignbar med pensjonspremiene. Kostandene defineres ut fra kriterier iht. norsk regnskapsstandard (NRS 6). I NRS 6 legges til grunn en lineær opptjening basert på en forventning om fremtidig sluttlønn. Dette innebærer at nåverdien av den estimerte fremtidige pensjonsforpliktelsen fordeles lineært over den ansattes opptjeningsperiode. Balanseført forpliktelse vil dermed (i motsetning til premie og premiereserve) inneholde nåverdien av estimerte fremtidige lønnsreguleringer på pensjonsytelsene. Formålet er å utjevne pensjonskostnaden over tid.

Tabell 13 viser pensjonskostnader i 2017 for pensjonsleverandørene til helseforetakene i hovedstadsområdet.

Tabell 13 - Pensjonskostnader i 2017 pr pensjonsleverandør og helseforetak

	PKH	KLP	SPK	OPF	SUM
OUS HF	764 049 932	477 267 840	634 299 630	357 947 662	2 233 565 064
AHUS HF	480 521 806	262 897 853	4 534 789	12 813 700	760 768 148
VV HF	569 270 971	308 519 587	902922,189	820974	879 514 454
Sun HF	33 027 209	12 814 446	285873	19 786 486	65 914 014
HSØ RHF	22 110 259	4 857 082			26 967 341
SP HF	153 377 113	6 719 303		4 434 259	164 530 675
SUM	2 022 357 290	1 073 076 111	640 023 214	395 803 081	4 131 259 696

Del 2: Sentrale nøkkeltall pr helseforetak

I denne delen av rapporten vises sentrale nøkkeltall fra 2017 for hvert av de seks helseforetakene sammenlignet med tallene totalt for alle. For hvert helseforetak er det også lagt inn en figur som viser antall medlemmer, premie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt på pensjonsleverandør. Tabellen under viser definisjonene for nøkkeltallene som presenteres for hvert helseforetak.

Definisjoner

Aktive	
Antall yrkesaktive	Medlem som mottar lønn og ikke mottar delvis uførepensjon/AFP eller delvis alderspensjon
Gjennomsnittsalder aktive	Sum alder på aktive/antall aktive
Gjennomsnittlig deltid	Gjennomsnittlig aktuell deltid for aktiv bestand ved uttakstidspunktet
Uførepensjon	
Antall uførepensjonister	Medlemmer som mottar uførepensjon
Uføreandel	Antall uføre (ekskl. utgående refusjoner)/Antall aktive og uføre
Gjennomsnittsalder uføre	Sum alder på uføre/antall uføre
Avgangsalder uføre	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre (fratrådte er ikke medregnet)
Alderspensjon	
Antall alderspensjonister	Medlemmer som mottar alderspensjon
Avgangsalder	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre, AFP, 85-års regel og alderspensjon (fratrådte er ikke medregnet)
Avgangsalder AFP	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av AFP (oppsatte er ikke medregnet)
Avgangsalder 85-års regelen	Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av 85-års regel (fratrådte er ikke medregnet)
Etterlattepensjon	
Antall ektefellepensjoner	Antall som mottar ektefellepensjon
Antall barnepensjoner	Antall som mottar barnepensjoner
Fratrådte	
	Personer med oppsatt rett, men som ikke lenger er registrert som aktive i avtalen

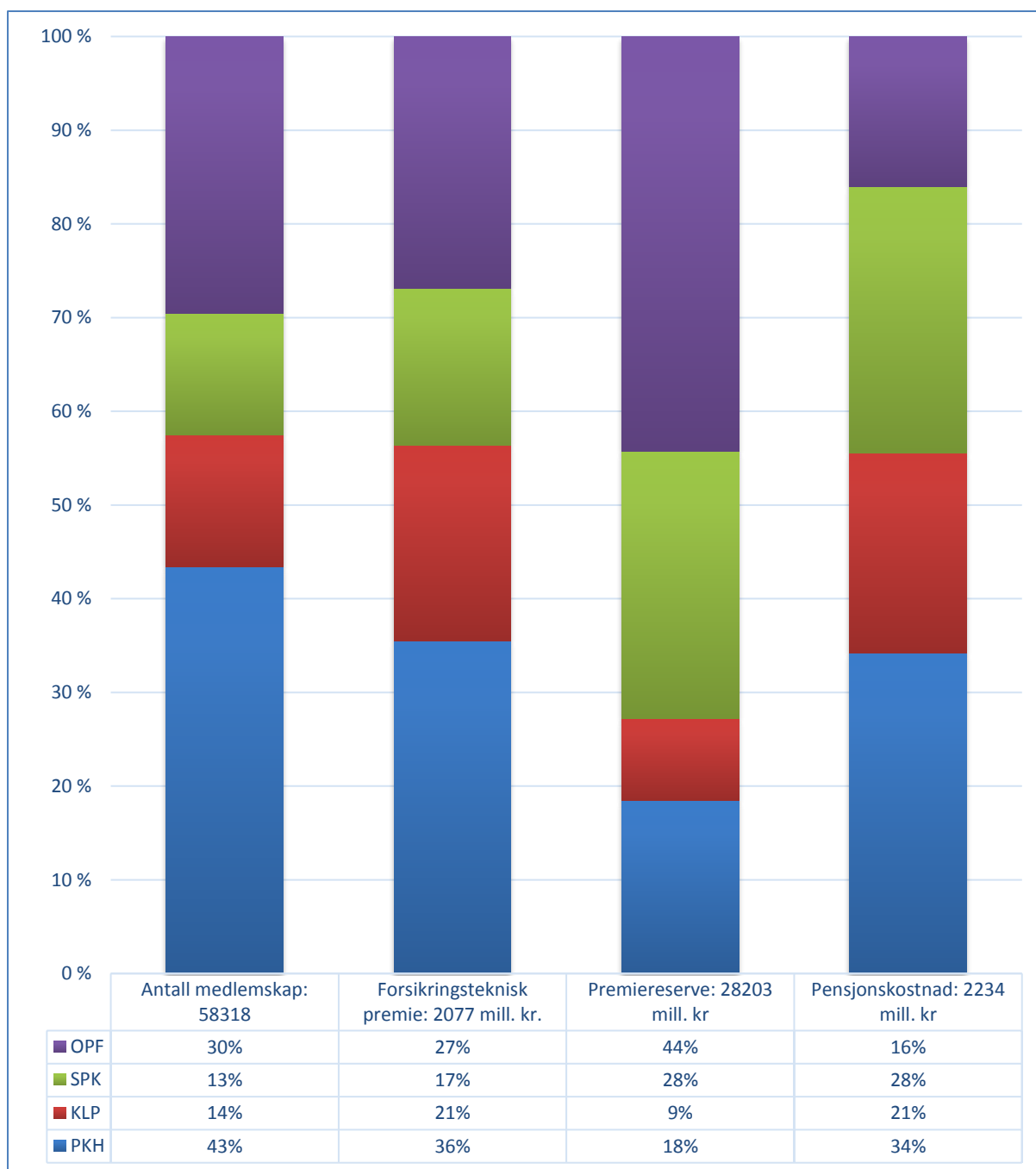
1.1 Oslo universitetssykehus HF

Tabell 14 – Medlemstall og premiestørrelser for OUS HF

	Oslo universitetssykehus HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Andel
Antall yrkesaktive	19 327	35 834	54 %
Antall pensjonister	12 737	24 216	53 %
Herav			
85 års regel	256	529	48 %
AFP62-65	137	277	49 %
AFP 65-67	184	366	50 %
Alderspensionist	8 756	16 521	53 %
Ektefellepensionist	864	1 505	57 %
Barnepensionist	70	142	49 %
Uførepensionist	2 470	4 876	51 %
Herav			
Uføregrad <20%	23	60	38 %
[20%-39%]	154	490	31 %
[40%-59%]	552	1 056	52 %
[60%-79%]	135	261	52 %
[80%-99%]	65	151	43 %
100 %	1 541	2 858	54 %
Antall fratradte	26 254	58 736	45 %
Medlemsbestand	58 318	118 786	49 %
Forsikringsteknisk premie	2 077 032 436	3 659 035 494	57 %
Premiereserve	28 203 370 674	48 215 562 090	58 %
Pensjonskostnad	2 233 565 063	4 131 259 696	54 %

Tabell 15 – OUS HF målt opp mot alle seks helseforetakene

	Oslo universitetssykehus HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	92	92	0
Uførepensionister i % av aktiv bestand	8	9	-1
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	77	76	1
Gjennomsnittsalder aktive	43	44	-1
Gjennomsnittsalder uføre	56	56	0
Gjennomsnittsalder alderspensionister	74	74	0
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	75	75	0
Gjennomsnittsalder fratradte	45	46	-1
Avgangsalder AFP	64	64	0
Avgangsalder 85-års regelen	62	62	0
Avgangsalder alderspensjon	67	67	0
Avgangsalder uføre	48	50	-2



Figur 16 – OUS HF pr pensjonsleverandør

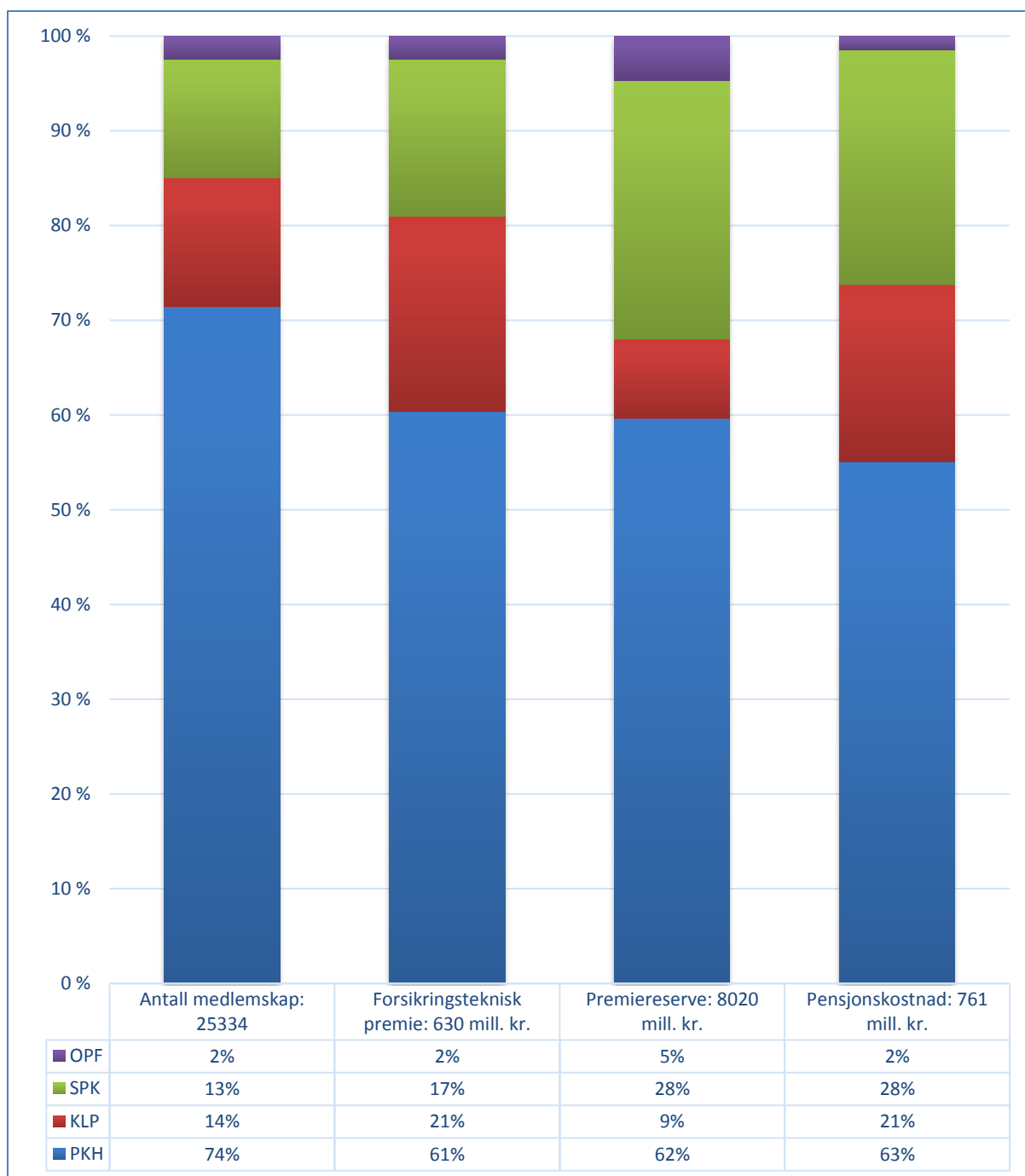
1.2 Akershus universitetssykehus HF

Tabell 16 – Medlemstall og premiestørrelser for Ahus HF

	Akershus universitetssykehus HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Andel
Antall yrkesaktive	6 952	35 834	19 %
Antall pensjonister	4 765	24 216	20 %
Herav			
85-års regel	111	529	21 %
AFP62-65	53	277	19 %
AFP 65-67	69	366	19 %
Alderspensionist	3 275	16 521	20 %
Ektefellepensionist	227	1 505	15 %
Barnepensionist	22	142	15 %
Uførepensionist	1 008	4 876	21 %
Herav			
Uføregrad <20%	19	60	32 %
[20%-39%]	140	490	29 %
[40%-59%]	214	1 056	20 %
[60%-79%]	62	261	24 %
[80%-99%]	38	151	25 %
100 %	535	2 858	19 %
Antall fratradte	13 617	58 736	23 %
Medlemsbestand	25 334	118 786	21 %
Forsikringsteknisk premie	630 286 112	3 659 035 494	17 %
Premiereserve	8 020 401 305	48 215 562 090	17 %
Pensjonskostnad	760 768 148	4 131 259 696	18 %

Tabell 17 – Ahus HF målt opp mot alle seks helseforetakene

	Akershus universitetssykehus HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	91	92	-1
Uførepensionister i % av aktiv bestand	10	9	1
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	74	76	-2
Gjennomsnittsalder aktive	43	44	-1
Gjennomsnittsalder uføre	56	56	0
Gjennomsnittsalder alderspensionister	74	74	0
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	75	75	0
Gjennomsnittsalder fratradte	46	46	0
Avgangsalder AFP	64	64	0
Avgangsalder 85-års regelen	63	62	1
Avgangsalder alderspensjon	67	67	0
Avgangsalder uføre	51	50	1



Figur 17 – Ahus HF pr pensjonsleverandør

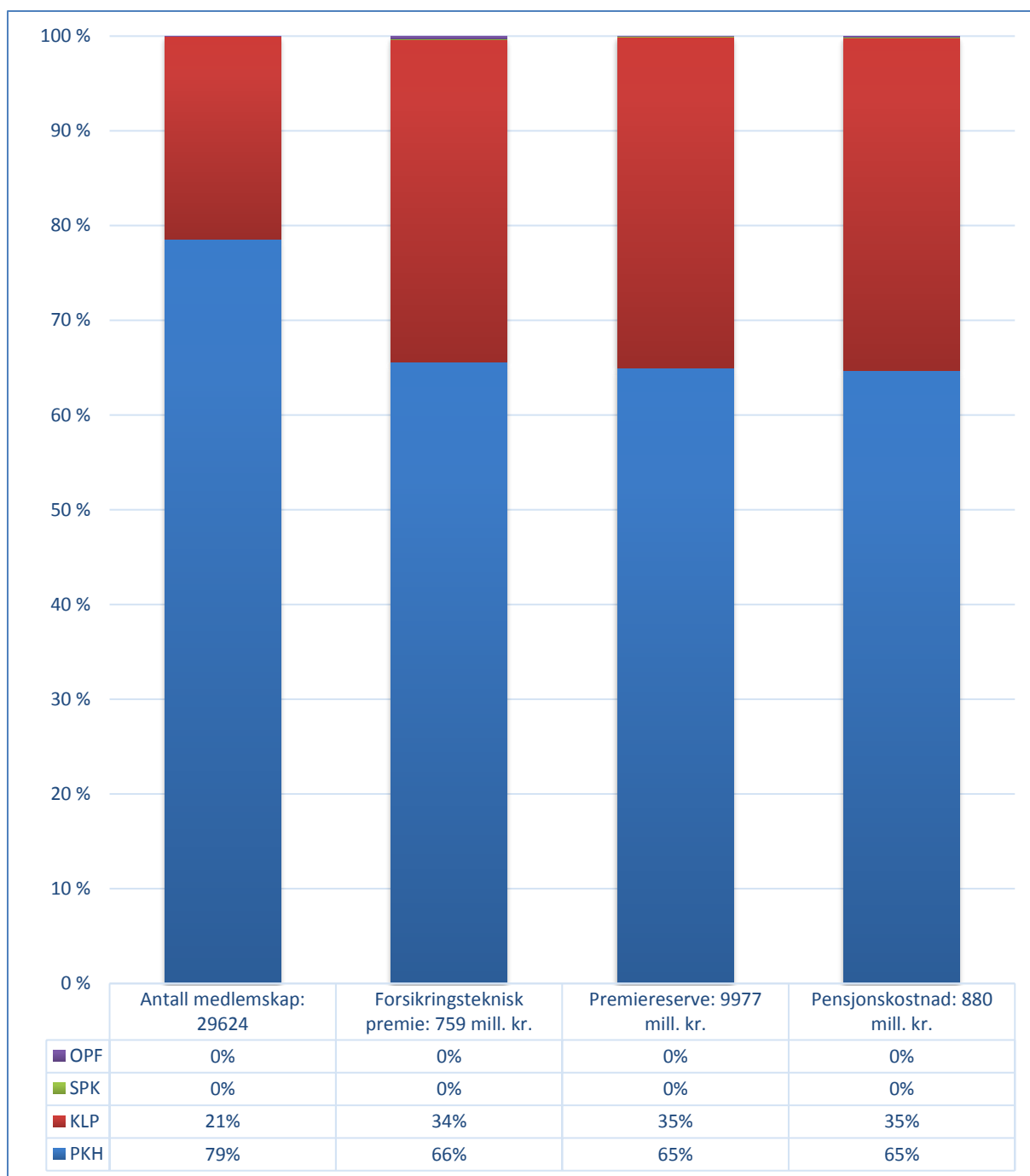
1.3 Vestre Viken HF

Tabell 18 – Medlemstall og premiestørrelser for VV HF

	Vestre Viken HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Andel
Antall yrkesaktive	7 461	35 834	21 %
Antall pensjonister	5 846	24 216	24 %
Herav			
85-års regel	154	529	29 %
AFP62-65	68	277	25 %
AFP 65-67	86	366	23 %
Alderspensionist	3 959	16 521	24 %
Ektefellepensjonist	366	1 505	24 %
Barnepensionist	36	142	25 %
Uførepensionist	1 177	4 876	24 %
Herav			
Uføregrad <20%	18	60	30 %
[20%-39%]	180	490	37 %
[40%-59%]	234	1 056	22 %
[60%-79%]	56	261	21 %
[80%-99%]	36	151	24 %
100 %	653	2 858	23 %
Antall fratradte	16 317	58 736	28 %
Medlemsbestand	29 624	118 786	25 %
Forsikringsteknisk premie	759 202 631	3 659 035 494	21 %
Premiereserve	9 976 943 864	48 215 562 090	21 %
Pensjonskostnad	879 514 454	4 131 259 696	21 %

Tabell 19 – VV HF målt opp mot alle seks helseforetakene

	Vestre Viken HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	90	92	-2
Uførepensionister i % av aktiv bestand	11	9	2
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	75	76	-1
Gjennomsnittsalder aktive	45	44	1
Gjennomsnittsalder uføre	57	56	1
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	74	74	0
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	76	75	1
Gjennomsnittsalder fratradte	46	46	0
Avgangsalder AFP	64	64	0
Avgangsalder 85-års regelen	63	62	1
Avgangsalder alderspensjon	67	67	0
Avgangsalder uføre	52	50	2



Figur 18 – VV HF pr pensjonsleverandør

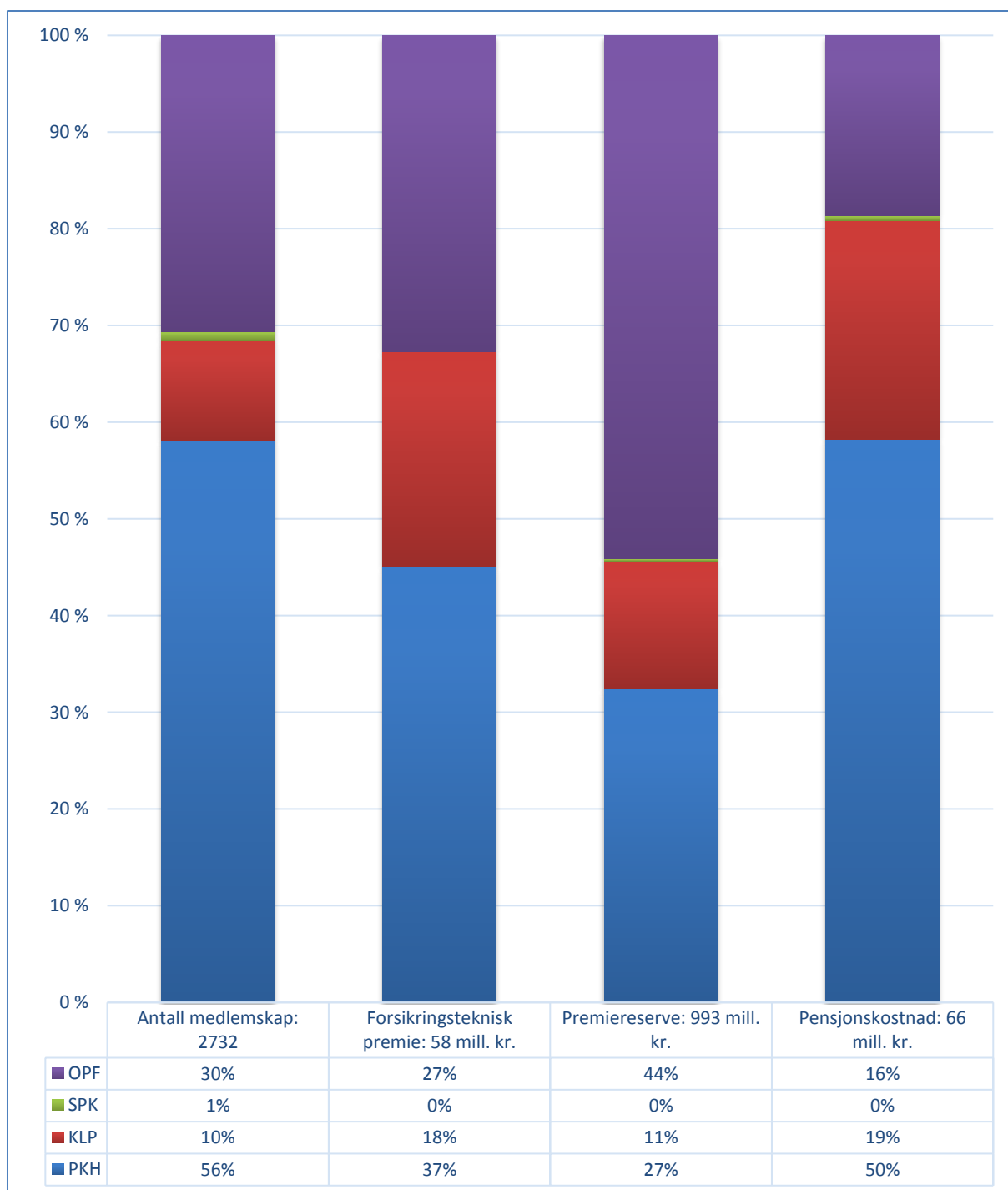
1.4 Sunnaas sykehus HF

Tabell 20 – Medlemstall og premiestørrelser for Sun HF

	Sunnaas sykehus HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Andel
Antall yrkesaktive	579	35 834	2 %
Antall pensjonister	658	24 216	3 %
Herav			
85-års regel	8	529	2 %
AFP62-65	6	277	2 %
AFP 65-67	13	366	4 %
Alderspensionist	428	16 521	3 %
Ektefellepensionist	43	1 505	3 %
Barnepensionist	9	142	6 %
Uførepensionist	151	4 876	3 %
Herav			
Uføregrad <20%	-	60	0 %
[20%-39%]	7	490	1 %
[40%-59%]	37	1 056	4 %
[60%-79%]	3	261	1 %
[80%-99%]	7	151	5 %
100 %	97	2 858	3 %
Antall fratradte	1 495	58 736	3 %
Medlemsbestand	2 732	118 786	2 %
Forsikringsteknisk premie	58 425 329	3 659 035 494	2 %
Premiereserve	993 089 528	48 215 562 090	2 %
Pensjonskostnad	65 914 014	4 131 259 696	2 %

Tabell 21 – Sun HF målt opp mot alle seks helseforetakene

	Sunnaas sykehus HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	89	92	-3
Uførepensionister i % av aktiv bestand	13	9	4
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	79	76	3
Gjennomsnittsalder aktive	46	44	2
Gjennomsnittsalder uføre	58	56	2
Gjennomsnittsalder alderspensionister	74	74	0
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	75	75	0
Gjennomsnittsalder fratradte	46	46	0
Avgangsalder AFP	58	64	-6
Avgangsalder 85-års regelen	55	62	-7
Avgangsalder alderspensjon	61	67	-6
Avgangsalder uføre	52	50	2



Figur 19 – Sun HF pr pensjonsleverandør

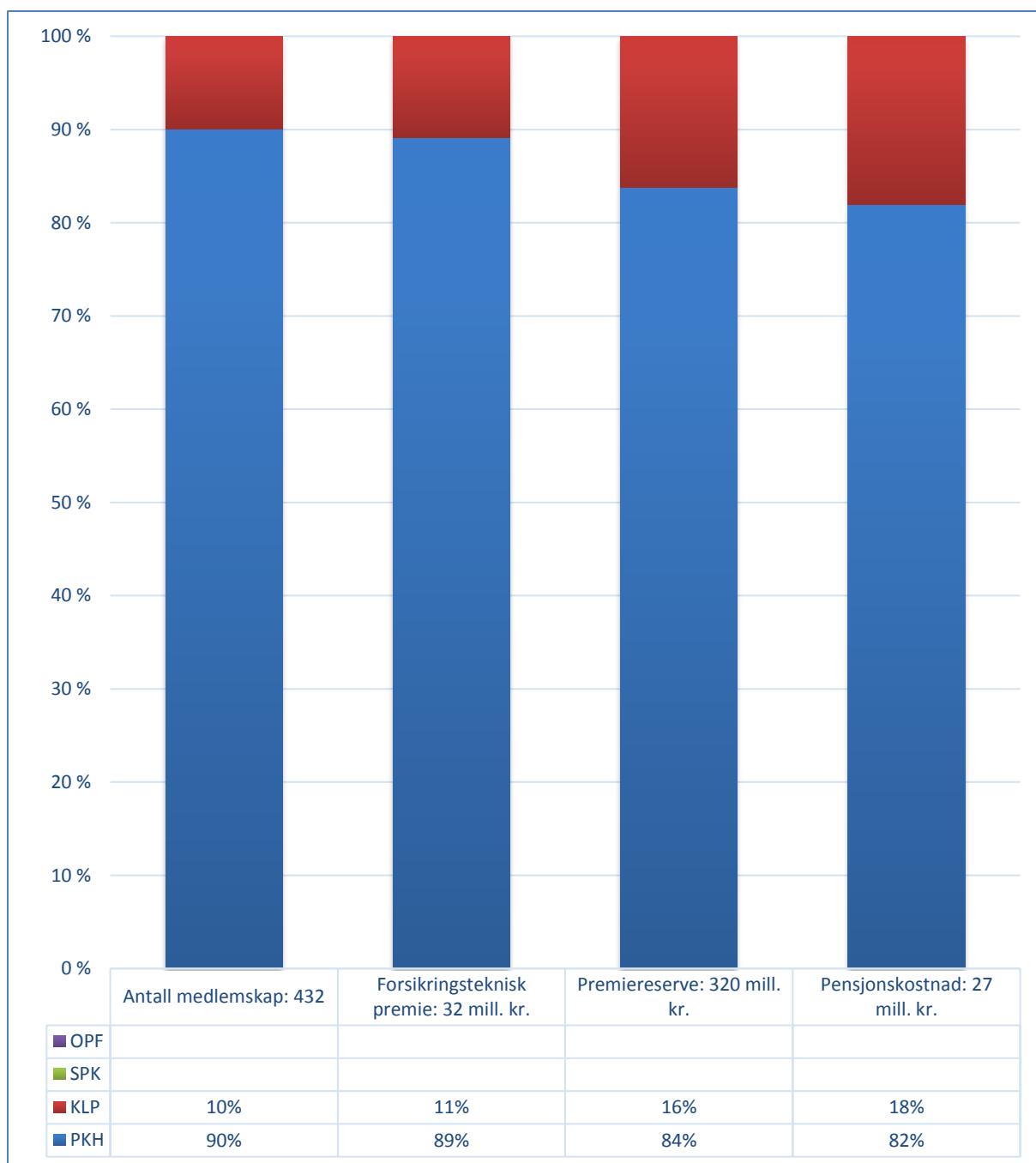
1.5 Helse Sør-Øst RHF

Tabell 22 – Medlemstall og premiestørrelser for HSØ RHF

	Helse Sør-Øst RHF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Andel
Antall yrkesaktive	155	35 834	0,4 %
Antall pensjonister	51	24 216	0,2 %
Herav			
85-års regel	-	529	0,0 %
AFP62-65	-	277	0,0 %
AFP 65-67	1	366	0,3 %
Alderspensionist	38	16 521	0,2 %
Ektefellepensjonist	2	1 505	0,1 %
Barnepensjonist	-	142	0,0 %
Uførepensjonist	10	4 876	0,2 %
Herav			
Uføregrad <20%	-	60	0,0 %
[20%-39%]	3	490	0,6 %
[40%-59%]	1	1 056	0,1 %
[60%-79%]	-	261	0,0 %
[80%-99%]	1	151	0,7 %
100 %	5	2 858	0,2 %
Antall fratradte	226	58 736	0,4 %
Medlemsbestand	432	118 786	0,4 %
Forsikringsteknisk premie	31 542 099	3 659 035 494	0,9 %
Premiereserve	319 648 881	48 215 562 090	0,7 %
Pensjonskostnad	26 967 341	4 131 259 696	0,7 %

Tabell 23 – HSØ RHF målt opp mot alle seks helseforetakene

	Helse Sør-Øst RHF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	98	92	6
Uførepensjonister i % av aktiv bestand	4	9	-5
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	73	76	-3
Gjennomsnittsalder aktive	51	44	7
Gjennomsnittsalder uføre	56	56	0
Gjennomsnittsalder alderspensjonister	72	74	-2
Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister	67	75	-8
Gjennomsnittsalder fratradte	52	46	6
Avgangsalder AFP	-	64	-
Avgangsalder 85-års regelen	-	62	-
Avgangsalder alderspensjon	67	67	0
Avgangsalder uføre	51	50	1



Figur 20 – HSØ RHF pr pensjonsleverandør

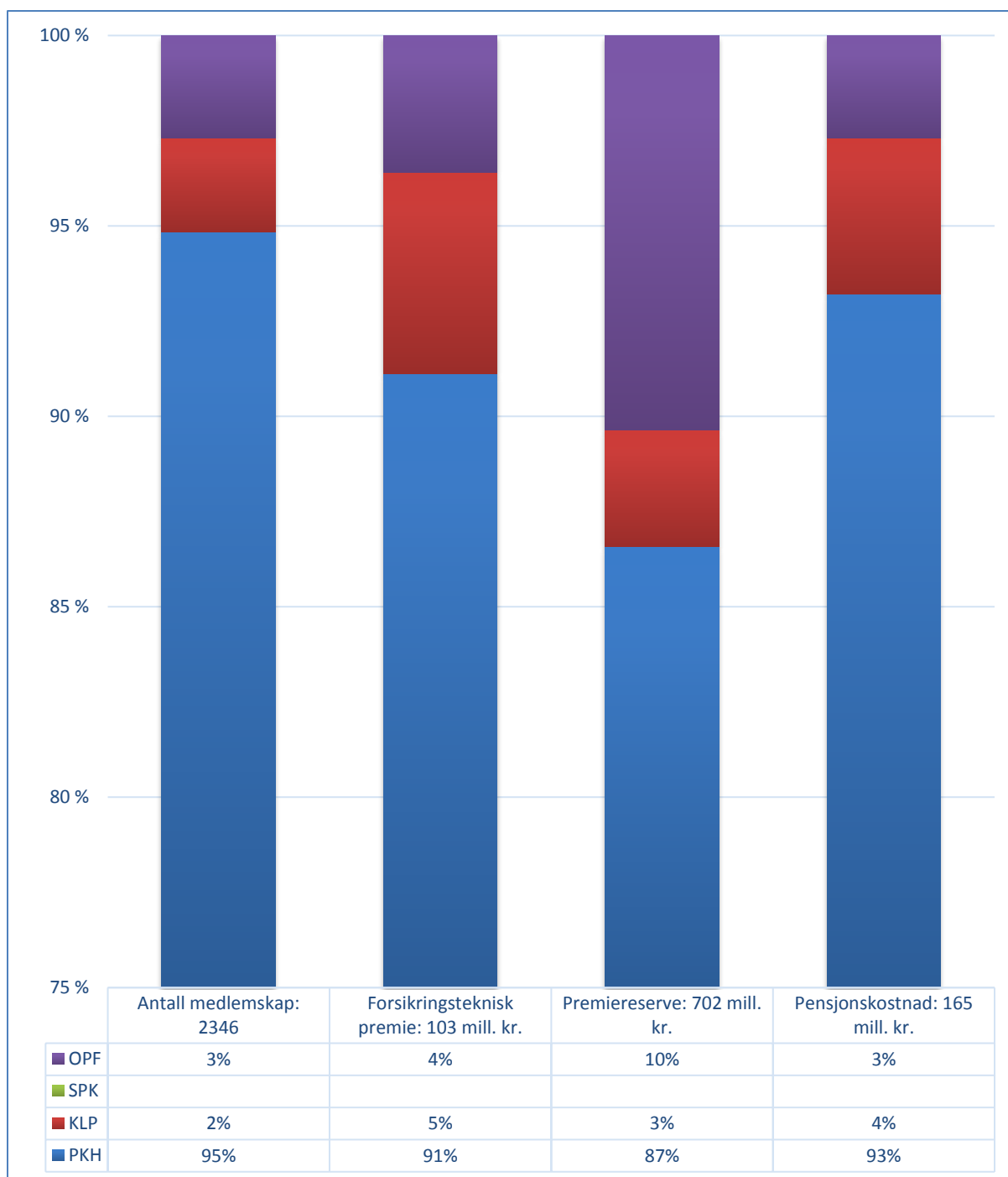
1.6 Sykehuspartner HF

Tabell 24 – Medlemstall og premiestørrelser for SP HF

	Sykehuspartner HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Andel
Antall yrkesaktive	1 360	35 834	4 %
Antall pensjonister	159	24 216	1 %
Herav			
85-års regel	-	529	0 %
AFP62-65	13	277	5 %
AFP 65-67	13	366	4 %
Alderspensionist	65	16 521	0 %
Ektefellepensionist	3	1 505	0 %
Barnepensionist	5	142	4 %
Uførepensionist	60	4 876	1 %
Herav			
Uføregrad <20%	-	60	0 %
[20%-39%]	6	490	1 %
[40%-59%]	18	1 056	2 %
[60%-79%]	5	261	2 %
[80%-99%]	4	151	3 %
100 %	27	2 858	1 %
Antall fratradte	827	58 736	1 %
Medlemsbestand	2 346	118 786	2 %
Forsikringsteknisk premie	102 546 886	3 659 035 494	3 %
Premiereserve	702 107 837	48 215 562 090	1 %
Pensjonskostnad	164 530 675	4 131 259 696	4 %

Tabell 25 – SP HF målt opp mot alle seks helseforetakene

	Sykehuspartner HF	Totalt for alle helseforetakene i hovedstadsområdet	Avvik
Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%)	99	92	7
Uførepensionister i % av aktiv bestand	4	9	-5
Gjennomsnittlig uføregrad (%)	73	76	-3
Gjennomsnittsalder aktive	45	44	1
Gjennomsnittsalder uføre	53	56	-3
Gjennomsnittsalder alderspensionister	71	74	-3
Gjennomsnittsalder ektefellepensionister	55	75	-20
Gjennomsnittsalder fratradte	43	46	-3
Avgangsalder AFP	64	64	0
Avgangsalder 85-års regelen	-	62	-62
Avgangsalder alderspensjon	66	67	-1
Avgangsalder uføre	49	50	-1



Figur 21 – SP HF pr pensjonsleverandør

Del 3: Ny offentlig tjenstepensjon

1.1 Hovedpunkter i avtalen

Dagens bruttoordning gir et samlet pensjonsnivå fra tjenstepensjonsordningen og folketrygden på 66 % av sluttlønn (70 % i den lukkede ordningen i OPF) opp til 12 G ved full opptjenings tid (30 år) før levealdersjustering. Personer som er født senest i 1958 har imidlertid en individuell garanti som sikrer at de får 66 % samlet pensjon etter levealdersjustering og samordning dersom de har full opptjenings tid og tar ut tjenstepensjon og alderspensjon fra folketrygden på samme tidspunkt (fra 67 år).

Den nye ordningen vil være en betydelig endring av offentlig tjenstepensjon:

- Det blir mulig å kombinere arbeidsinntekt sammen med uttak av pensjon uten at pensjonen blir avkortet
- Alle år i arbeid fram til 75 år gir pensjonsopptjening
- Pensjonen skal som hovedregel kunne tas ut fra 62 år
- Det blir en ny AFP-ordning som blir livsvarig etter samme mønster som AFP i privat sektor
- Den nye AFP-ordningen kan også kombineres med arbeidsinntekt

1.2 Gjelder fra 1963-kullet

Den nye ordningen innføres fra 2020 og gjelder for dem som er født i 1963 eller senere.

Alderspensjonen tjenes opp uavhengig av folketrygden. Det blir dermed ikke nødvendig å samordne pensjonen med folketrygden slik det gjøres i dag.

Tabell 26 – Antall aktive medlemmer født i 1963 eller senere pr pensjonsleverandør, og målt i prosent av yrkesaktive medlemmer

Leverandør	PKH	KLP	OPF	SPK
Antall aktive medlemmer født i 1963 eller senere	14 743	9 295	1 049	2 871
Andel av aktiv bestand	81 %	86 %	45 %	65 %

Pensjonen skal fortsatt være livsvarig og reguleres på samme måte som i folketrygden. AFP omdannes fra en tidligpensjonsordning til en livsvarig ytelse etter mønster av AFP i privat sektor.

Betinget tjenstepensjon

Det innføres et nytt pensjonselement som heter betinget tjenstepensjon. Den vil gi økt sikkerhet for den framtidige pensjonen for dem som ikke kvalifiserer for AFP, for eksempel fordi de faller ut av arbeidslivet eller skifter arbeidsgiver før de fyller 62 år. Betinget tjenstepensjon skal kunne tas ut fleksibelt fra 62 til 70 år, og er på samme måte som tjenstepensjon og AFP en livsvarig ordning.

1.3 Overgangsordninger (se vedlegg 2)

De som omfattes av de nye reglene og som har opptjening i dagens ordning, beholder disse rettighetene når de starter opptjeningen i den nye ordningen. Opptjening etter begge ordningene skal kunne tas ut fra 62 år og kombineres med arbeidsinntekt uten avkortning.

Dagens tjenstepensjonsordning skal fortsatt gjelde for dem som er født i 1962 eller tidligere.

De offentlige tjenstepensjonsordningene har i dag en overgangsordning som gir dem som er født i 1958 eller tidligere en såkalt individuell garanti. Garantien sikrer alle med full opptjening en samlet pensjon på minst 66 % av sluttlønnen (70 % i den lukkede ordningen i OPF) når de tar ut tjenstepensjon og alderspensjon fra folketrygden på samme tidspunkt (fra 67 år). Avtalen som nå er inngått innebærer at det også gis en garanti for årskullene 1959–1967. Disse får et garantitillegg som gradvis vil trappes ned.

De første årskullene som mister dagens AFP-ordning – årskullene 1963-1970 – får et eget overgangstillegg. Tillegget utgjør 0,15 G for 1963-kullet og trappes gradvis ned for de påfølgende årskullene.

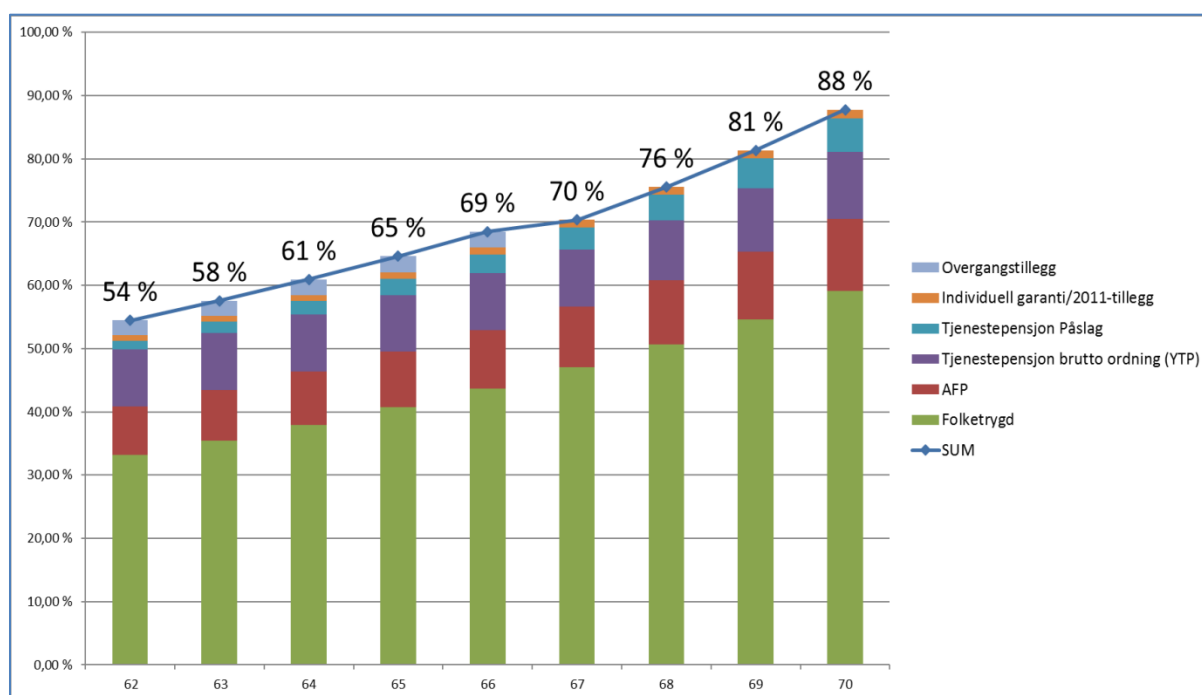
Samordning av dagens tjenstepensjon med ny alderspensjon i folketrygden utformes slik at alle vil få utbetalt tjenstepensjon. Dette vil gjelde for personer født i 1954 og senere.

1.4 Særaldersgrenser

Partene har avtalt hvordan de sammen skal utrede og avtale løsninger for personer som har særaldersgrenser. Slike løsninger skal kunne virke fra 2020. Når offentlig tjenstepensjon er på plass, vil det bli igangsatt et arbeid hvor hele ordningen med særaldersgrenser skal vurderes.

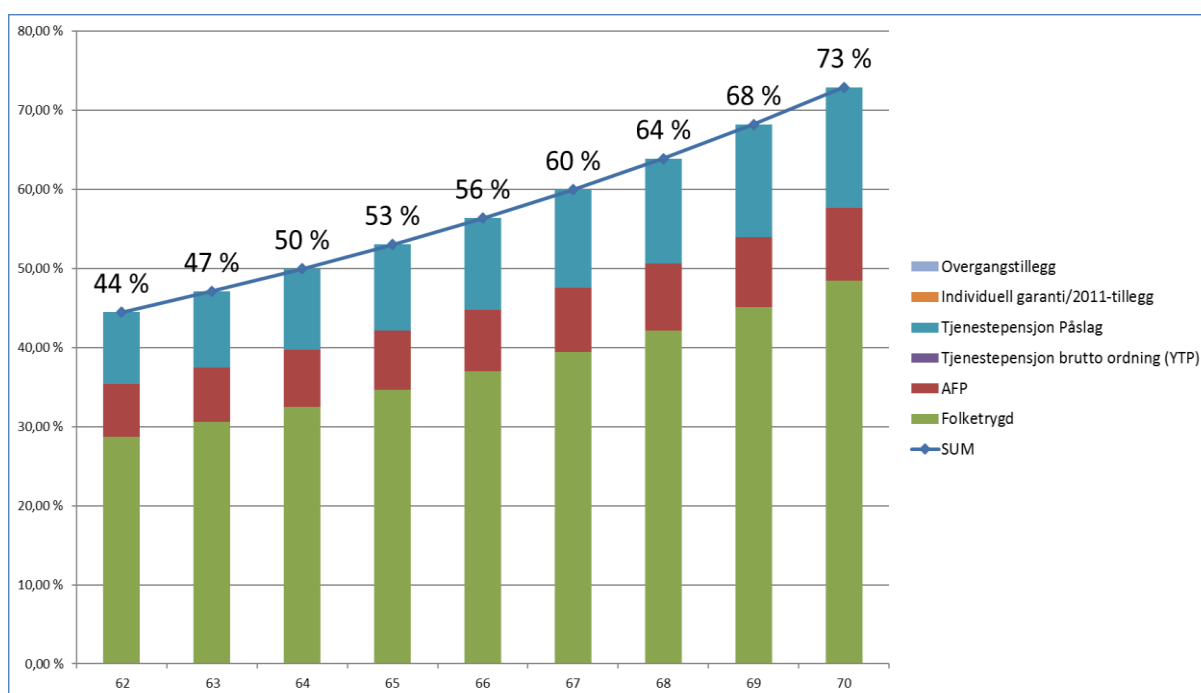
1.5 Typeeksempler

Sluttlønn: 6 G, stillingsprosent 100, tjenestetid ved 62 år: 37 år



Figur 22 - Pensjon i prosent av sluttlønn på uttakstidspunkt - 1963-kullet.

Sluttlønn: 6 G, stillingsprosent 100, tjenestetid ved 62 år: 37 år



Figur 23 - Pensjon i prosent av sluttlønn på uttakstidspunkt - 1993-kullet.

Vedlegg 1: Øvrige tabeller

Antall yrkesaktive pr pensjonsleverandør 31.12. 2017

Yrkesaktive	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	7 754	4 292	4 479	345	131	1 280	18 281
KLP	5 077	2 557	2 974	127	24	48	10 807
SPK	4 376	25	6	2	-	-	4 409
OPF	2 120	78	2	105	-	32	2 337
Totalt	19 327	6 952	7 461	579	155	1 360	35 834

Antall pensjonister pr pensjonsleverandør 31.12. 2017

Pensjonister	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	1 565	2 972	4 264	164	43	143	9 151
KLP	1 003	1 477	1 578	64	8	1	4 131
SPK	2 122	1	2	11	-	-	2 136
OPF	8 047	315	2	419	-	15	8 798
Totalt	12 737	4 765	5 846	658	51	159	24 216

Antall alderspensjonister pr pensjonsleverandør 31.12. 2017

Alderspensjonister	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	918	2 027	2 962	101	33	56	6 097
KLP	645	995	995	40	5	1	2 681
SPK	1 359	1	-	8	-	-	1 368
OPF	5 834	252	2	279	-	8	6 375
Totalt	8 756	3 275	3 959	428	38	65	16 521

Antall uførepensjonister pr pensjonsleverandør 31.12. 2017

Uførepensjonister	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	420	651	816	41	7	56	1991
KLP	234	322	359	15	3	-	933
SPK	484	-	2	1	-	-	487
OPF	1 332	35	-	94	-	4	1 465
Totalt	2 470	1 008	1 177	151	10	60	4 876

AFP-pensjonister pr pensjonsleverandør 31.12. 2017

AFP-pensjonister	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	46	100	127	9	1	23	306
KLP	9	16	27	2	-	-	54
SPK	138	-	-	1	-	-	139
OPF	128	6	-	7	-	3	144
Totalt	321	122	154	19	1	26	643

Pensjonister 85-års regel pr pensjonsleverandør 31.12. 2017

Pensjonister 85-års regel	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	7	13	48	1	-	-	69
KLP	70	93	106	3	-	-	272
SPK	58	-	-	-	-	-	58
OPF	121	5	-	4	-	-	130
Totalt	256	111	154	8	-	-	529

Antall ektefellepensjonister pr pensjonsleverandør 31.12. 2017

Ektefellepensjonist	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	142	169	290	7	2	3	613
KLP	41	42	76	4	-	-	163
SPK	83	-	-	1	-	-	84
OPF	598	16	-	31	-	-	645
Totalt	864	227	366	43	2	3	1505

Antall barnpensjonister pr leverandør. 31.12. 2017

Barnpensjonister	OUS HF	Ahus HF	VV HF	Sun HF	HSØ RHF	SP HF	Totalt
PKH	32	12	21	5	-	5	75
KLP	4	9	15	-	-	-	28
SPK	-	-	-	-	-	-	-
OPF	34	1	-	4	-	-	39
Totalt	70	22	36	9	-	5	142

Vedlegg 2: Matrise over elementer i ny OfTP og når disse innføres

Ordningsnummer	1949	1950	1951	1952	1953	1954	1955	1956	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974							
Folketrygd (FT)	"Gammel FT"											"Gammel" og "Ny" FT											"Ny" FT										
Alterspensjon Oftp	Brutto ordning																																
AFP	Dagens AFP-ordning																																
Kvalifikasjonskrav ny AFP	3 av 5 siste år 4 av 6 siste år 5 av 7 siste år 6 av 8 siste år 7 av siste 9 år																																
Overgangstillegg	15% G 13% 11% 9% 8% 6% 4% 2%																																
Betinget pensjon	Optøring f.o.m. 2020																																
Individuell garanti	66%											Andel av garanti 90% Andel av garanti 80% Andel av garanti 70% Andel av garanti 60%											1,5% X pensjons-grunnlaget 80%*1,5% X pensjons-grunnlaget 60%*1,5% X pensjons-grunnlaget 40%*1,5% X pensjons-grunnlaget 20%*1,5% X pensjons-grunnlaget										

Andelen bestemmes av forholdet mellom opplysningsstid i tjenestepensjonsordningen for 2011 og samlet opplysningsstid, maksimert til full lønnsfortjenestefull.