



PENSJONSRAPPORT 2020

FOR HELSEFORETAKENE I HOVEDSTADSOMRÅDET

Sammenstilling og utvikling i medlemsmasse, premie- og pensjonskostnader



18. NOVEMBER 2021

Skøyen, Oslo

Innhold

| | |
|---|-----------|
| Om rapporten | 2 |
| Del 1: Utvikling i medlemsbestand, premie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt pr. pensjonsleverandør og helseforetak | 3 |
| 1.0 Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF | 4 |
| 1.2 Bestand fordelt på pensjonsleverandør for 2016 til 2020 | 5 |
| 1.3 Bestand fordelt pr. helseforetak for 2016 – 2020 | 8 |
| 1.4 Bestand fordelt pr. ytelse og status fra 2016 til 2020 | 11 |
| 1.5 Tall for yrkesaktive medlemskap | 11 |
| 1.6 Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap | 14 |
| 1.7 Tall for utbetalte pensjoner | 16 |
| 1.7.1 Alderspensjon | 17 |
| 1.7.2 Uførepensjon | 19 |
| 1.7.3 Alderspensjon etter 85-års regelen og AFP | 21 |
| 1.7.4 Ektefelle- og barnpensjon | 23 |
| 1.8 Fratrådte medlemskap | 25 |
| 1.9 Pensjonspremie, premiereserver og pensjonskostnad | 26 |
| 1.10 Premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak | 28 |
| Del 2: Sentrale nøkkeltall pr. helseforetak | 30 |
| 2.0 Oslo universitetssykehus HF | 32 |
| 2.1 Akershus universitetssykehus HF | 34 |
| 2.2 Vestre Viken HF | 36 |
| 2.3 Sunnaas sykehus HF | 38 |
| 2.4 Helse Sør-Øst RHF | 40 |
| 2.5 Sykehuspartner HF | 42 |
| Vedlegg 1: Øvrige tabeller/diagrammer | 44 |
| Oppsummering | 48 |

Om rapporten

Helseforetakene i hovedstadsområdet har fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til sine ansatte. Pensjonsleverandørene er Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet (PKH), Kommunal Landspensjonskasse (KLP), Statens pensjonskasse (SPK) og Oslo Pensjonsforsikring AS (OPF).

| | |
|--|---|
|  | https://www.pkh.no |
| https://www.klp.no/ |  |
|  | https://www.spk.no/ |
| https://www.opf.no/ |  |

I et felles møte med Helse Sør-Øst RHF 2. desember 2016 fikk PKH i oppgave å samle inn nøkkeltall om bestand og premie for helseforetakene i hovedstadsområdet i en felles rapport. Pensjonsleverandørene har derfor gått sammen om å innhente informasjon fra pensjonsordningene slik at hvert helseforetak her får en samlet oversikt over sentrale nøkkeltall. Årets rapport er den 5. utgivelsen.

Rapporten omfatter følgende helseforetak:

- Oslo universitetssykehus HF (forkortet til OUS i rapporten)
- Akershus universitetssykehus HF (forkortet til AHUS i rapporten)
- Vestre Viken HF (forkortet til VV i rapporten)
- Sunnaas sykehus HF (forkortet til SUN i rapporten)
- Helse Sør-Øst RHF (forkortet til HSØ i rapporten)
- Sykehuspartner HF (forkortet til SP i rapporten)

Rapporten består av 2 deler:

- [Del 1](#) gir oversikt over utvikling i medlemsbestand, premie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt på pensjonskasse og helseforetak.
- [Del 2](#) viser sentrale nøkkeltall for hvert helseforetak sett i forhold til de 6 helseforetakene totalt.

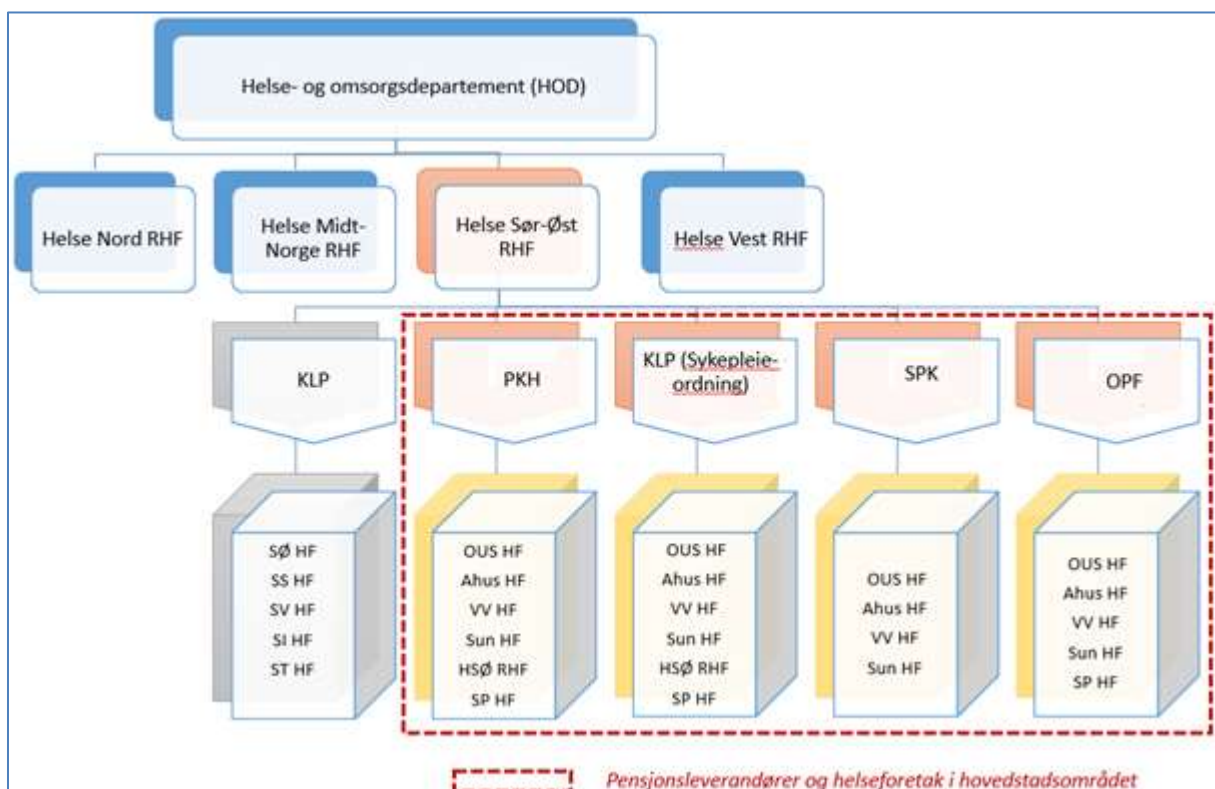
Målgruppen for rapporten er alle som ut fra sin stilling eller funksjon bør ha kjennskap til/kan dra nytte av rapportens innhold, eksempelvis ansatte som har stillinger innen HR og økonomi. Rapporten kan også gi nyttig informasjon til tariffpartene.

Årets rapport er utarbeidet av en arbeidsgruppe ledet av Geir Ottesen og Johann Despriée (PKH). Deltagere har vært Natalia Ebbesen og Ola Mangset (KLP), Erik Birch-Aune (OPF), Marthe Løvf, Henninge Arstal og Kine D. Bøhlerengen (SPK).

Del 1: Utvikling i medlemsbestand, premie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt pr. pensjonsleverandør og helseforetak

Pensjonsrapporten viser tall for bestand og utvikling i medlemsmasse, pensjonspremie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt på pensjonsleverandør (PKH, KLP, OPF og SPK) og for hvert helseforetak i hovedstadsområdet (OUS, AHUS, VV, SUN, HSØ og SP). Ansatte i de øvrige helseforetakene i Helse Sør-Øst (Sørlandet sykehus HF (SS HF), Sykehuset Østfold HF (SØ HF), Sykehuset Vestfold HF (SV HF), Sykehuset Innlandet HF (SI HF) og Sykehuset Telemark HF (ST HF), samt ansatte i landets øvrige tre helseregioner er medlemmer av pensjonsordningen i KLP og SPK (se figur under).

Figur 1 - Organisasjonskart



Som figuren over viser har helseforetakene i hovedstadsområdet sine pensjonsordninger hos opptil fire forskjellige pensjonsleverandører. Rapporten sammenstiller og viser nøkkeltall fra disse pensjonsleverandørene. Pensjonsordningene i SPK og OPF er lukkede ordninger som betyr at det ikke vil komme nye medlemmer inn til disse ordningene. Medlemsbestanden i PKH består av leger og øvrige ansatte, mens sykepleierne i hovedsak er i KLP. I pensjonsordningene i SPK og OPF finner vi derimot både leger, sykepleiere og øvrige ansatte. De fire pensjonsleverandørene administrerer pr. 31.12.2020 over 135 600 medlemskap totalt hvor største pensjonsleverandør er PKH med nærmere 85 000 medlemskap.

1.0 Kort om pensjonsleverandørene PKH, KLP, SPK og OPF

Det er fire pensjonsleverandører som leverer offentlig tjenstepensjon til helseforetakene i hovedstadsområdet. Disse er alle organisert på forskjellige måter. Under følger en kort beskrivelse av hver leverandør:

- **PKH** ble opprettet i 2014 og administrerer tjenstepensjonsordningene for leger og øvrige ansatte ved de seks helseforetakene. Sykepleiere er medlemmer av den lovpålagte tjenstepensjonsordningen for sykepleiere som administreres av KLP, og er således ikke medlemmer i PKH. PKH er en selveid institusjon som er regulert av forskrift om pensjonsforetak, forsikringsvirksomhetsloven og finansforetaksloven med tilhørende forskrifter.
- **KLP** leverer offentlig tjenstepensjon til kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og bedrifter både i offentlig og privat sektor. For helseforetakene i hovedstadsområdet forvalter KLP tjenstepensjonsordningen for sykepleiere. KLP er et gjensidig livsforsikringsselskap.
- **SPK** forvalter pensjonsrettigheter for ansatte i staten og skoleverket. I tillegg er det mange innen forskningssektoren, ulike forvaltningsvirksomheter og andre virksomheter i offentlig sektor som har pensjonsordning i SPK. SPK er en statlig forvaltningsbedrift underlagt Arbeids- og sosialdepartementet. Pensjonsordningen for helseforetakene ble lukket med virkning fra 01.01.2014, noe som medfører økende gjennomsnittsalder for medlemsmassen og høy andel pensjonister.
- **OPF** leverer offentlig tjenstepensjon til ansatte i Oslo kommune, kommunale foretak, aksjeselskap hvor kommunen er majoritetseier og ansatte på sykehus som var eid av kommunen før staten overtok eierskapet i 2002. Ordningen til helseforetakene sikrer medlemmene 70 prosent av pensjonsgrunnlaget. Medlemmene betaler ikke medlemsinnskudd men har i stedet et lavere pensjonsgrunnlag som reflekterer at arbeidsgiver betaler hele premien. OPF har ikke premieutjevning for kundene, men individuelt beregnede premier. Pensjonsordningen for helseforetakene ble lukket med virkning fra 01.01.2002, noe som medfører økende gjennomsnittsalder for medlemsmassen og en høy andel pensjonister.

1.2 Bestand fordelt på pensjonsleverandør for 2016 til 2020

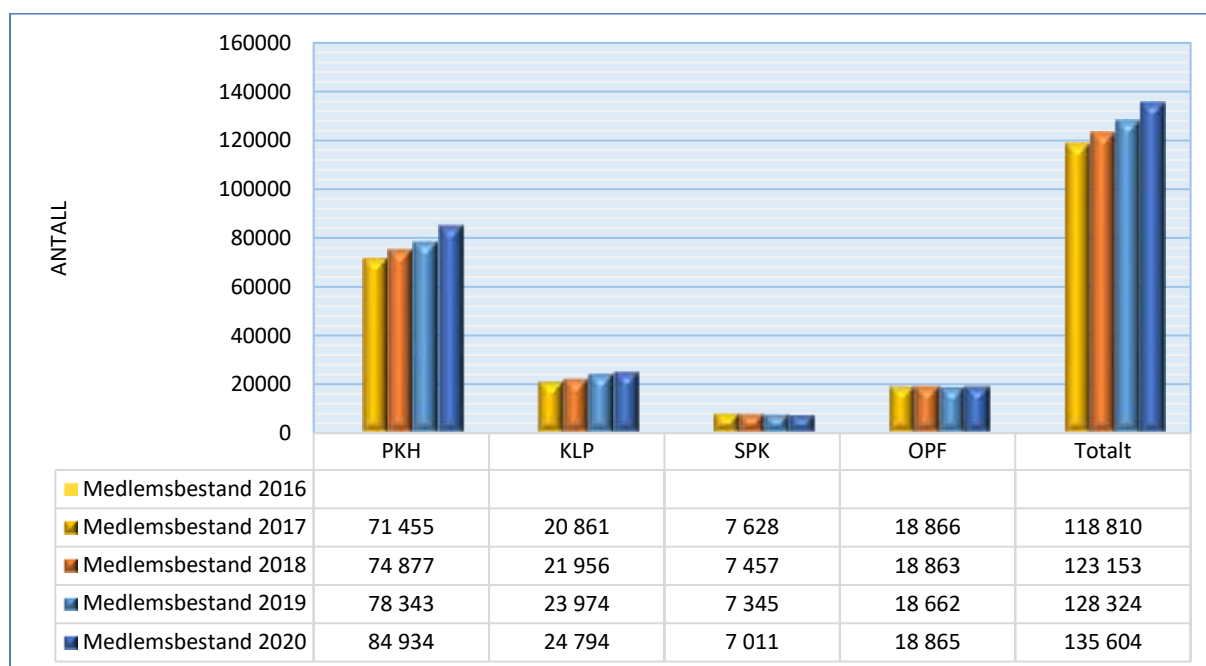
Nedgangen i antall yrkesaktive medlemmer fortsetter som forventet i Statens pensjonskasse og i Oslo Pensjonsforsikring AS. Pensjonsordningene hos disse to leverandørene er lukket slik at det ikke tilkommer nye yrkesaktive medlemmer. Dermed blir andelen alderspensjonister i forhold til yrkesaktive medlemmer stadig høyere. Tall for SPK viser at antall yrkesaktive medlemmer reduseres fra 4 991 til 3 583 (- 28 %) fra 2016 til 2020. For OPF reduseres antallet fra 2 873 til 1 840 (- 36 %) for samme periode.

Totalt antall pensjonister øker imidlertid videre for samtlige pensjonsleverandører bortsett fra i Statens pensjonskasse. Tallene representerer alle kategorier av pensjonister; Alderspensjonister, AFP-pensjonister, pensjonister som har fratrudd etter 85-års regelen, uførepensjonister og etterlattepensjonister. Årsaker til reduksjon i antall pensjonister er dødsfall, friskmelding av uførepensjonister og opphør av pensjon.

Ser vi på bestandstallene for fratruddede medlemmer har vi ikke tatt med tall for 2016 på grunn av ufullstendige data. Derfor presenterer rapporten kun tall for tidsrommet 2017 - 2020. For alle pensjonsleverandørene, bortsett fra OPF, ser vi en økning i antall fratruddede medlemmer. Siden mobiliteten blant yrkesaktive er mindre for høyere aldersgrupper kan dette forklare noe av tallene for OPF.

Når vi summerer antall medlemskap finner vi også for 2020 en økning i bestanden for KLP og PKH. Fra og med 01.01.2020 ble minstegrensen for medlemskap opphevet for leger og øvrige ansatte ved helseforetakene. Dette medfører en betydelig økning i antall yrkesaktive medlemmer i PKH i 2020. For sykepleierordningen i KLP er det fortsatt en minstegrense på 20 % stilling. Bestandstall for OPF er relativt stabilt, mens det for SPK viser en fortsatt nedgang.

Diagram 1 – Utvikling i antall medlemskap pr. pensjonsleverandør for perioden 2016 – 2020 (*)



(*): Tall for fratruddede medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2020 vises derfor ikke i dette diagrammet, kun for perioden 2017 - 2020. Økning i bestandstall for OPF skyldes dobbelttelling av personer som er delvis aktiv og mottar gradert pensjon.

Diagram 2 – Utvikling i antall yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør for perioden 2016 – 2020

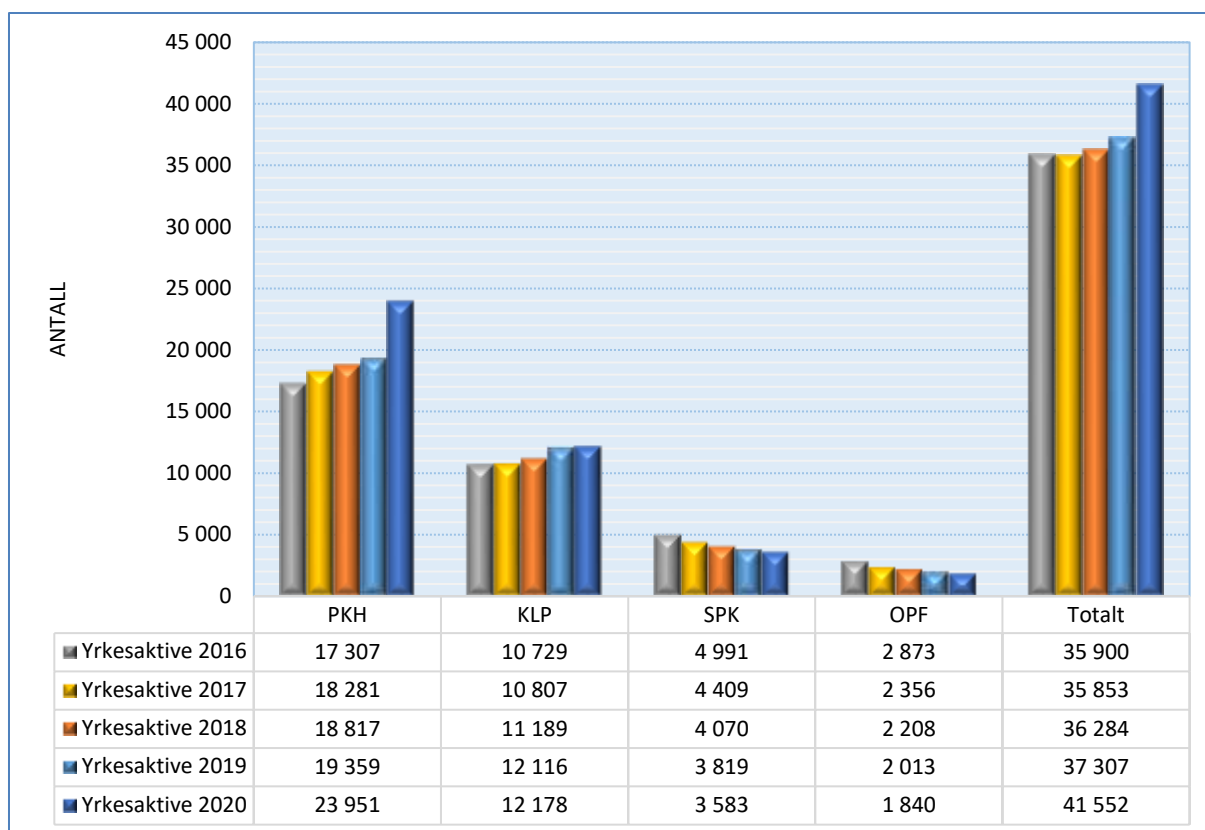


Diagram 3 – Utvikling i antall pensjonister pr. pensjonsleverandør for perioden 2016 – 2020

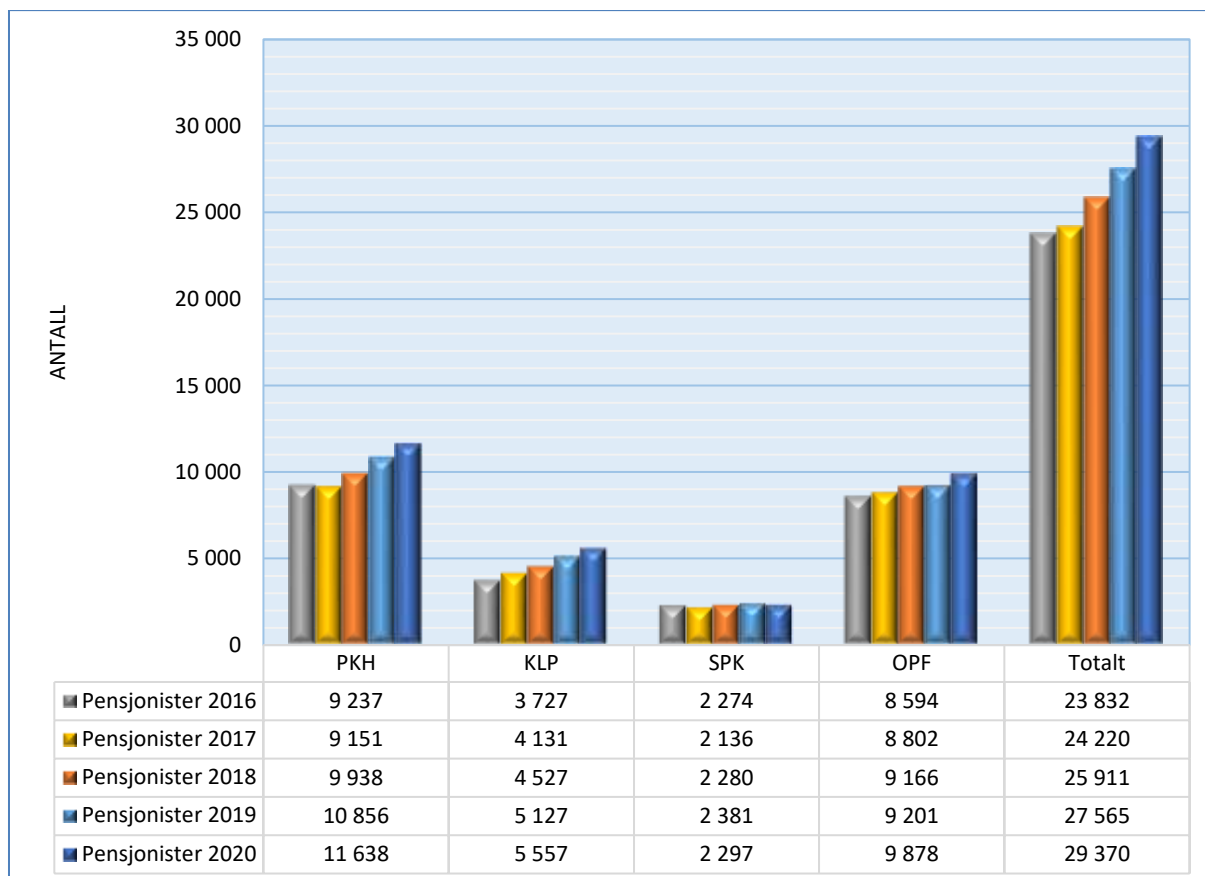
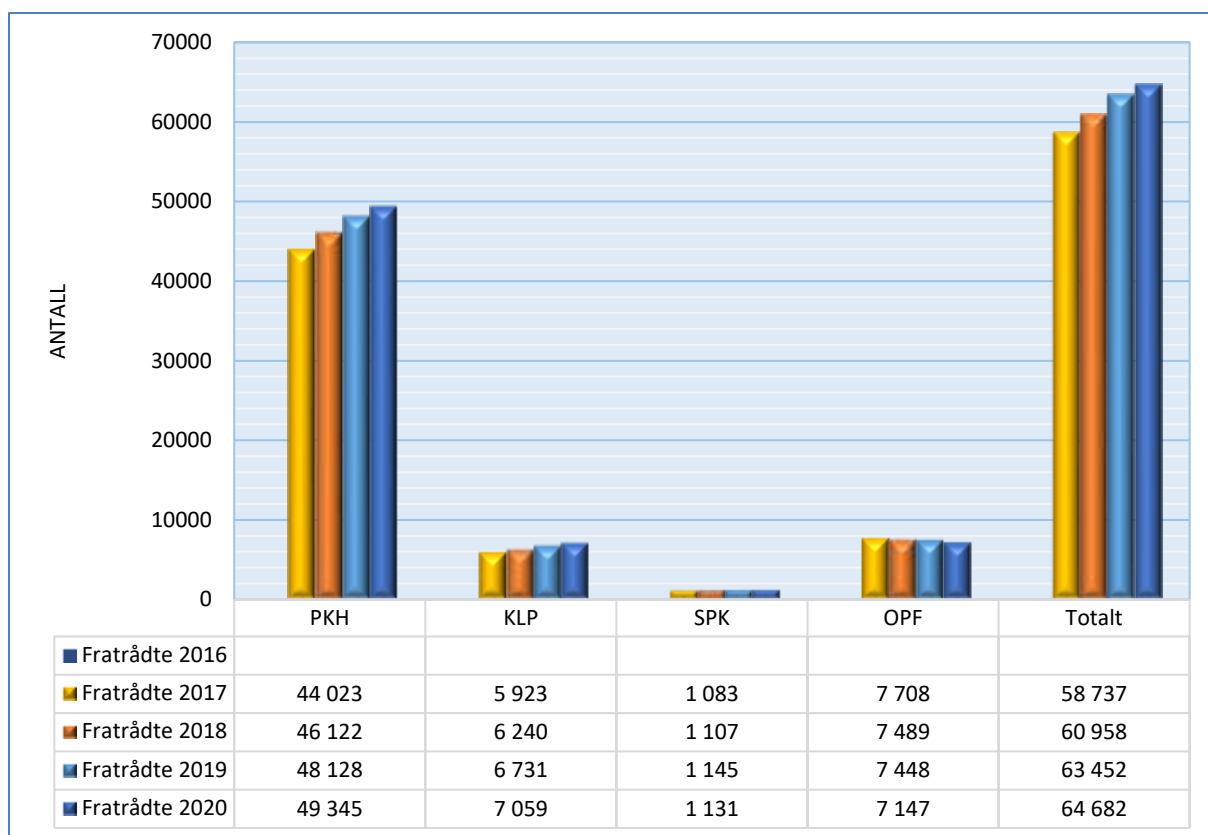


Diagram 4 – Utvikling i antall fratrådte medlemskap pr. pensjonsleverandør for perioden 2016 – 2020 (*)



(*): Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2020 vises derfor ikke i dette diagrammet, kun for perioden 2017 - 2020.

Tabell 1 – Prosentvis fordeling av medlemskap pr. pensjonsleverandør for perioden 2016 - 2020

| Fordeling pr. leverandør i % | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|------------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|--------------|
| Yrkesaktive 2016 | 48,21 % | 29,89 % | 13,90 % | 8,00 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2017 | 50,99 % | 30,14 % | 12,30 % | 6,57 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2018 | 51,86 % | 30,84 % | 11,22 % | 6,09 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2019 | 51,89 % | 32,48 % | 10,24 % | 5,40 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2020 | 57,64 % | 29,31 % | 8,62 % | 4,43 % | 100 % |
| Pensjonister 2016 | 38,76 % | 15,64 % | 9,54 % | 36,06 % | 100 % |
| Pensjonister 2017 | 37,78 % | 17,06 % | 8,82 % | 36,34 % | 100 % |
| Pensjonister 2018 | 38,35 % | 17,47 % | 8,80 % | 35,37 % | 100 % |
| Pensjonister 2019 | 39,38 % | 18,60 % | 8,64 % | 33,38 % | 100 % |
| Pensjonister 2020 | 39,63 % | 18,92 % | 7,82 % | 33,63 % | 100 % |
| Fratrådte 2016 | | | | | |
| Fratrådte 2017 | 74,95 % | 10,08 % | 1,84 % | 13,12 % | 100 % |
| Fratrådte 2018 | 75,66 % | 10,24 % | 1,82 % | 12,29 % | 100 % |
| Fratrådte 2019 | 75,85 % | 10,61 % | 1,80 % | 11,74 % | 100 % |
| Fratrådte 2020 | 76,29 % | 10,91 % | 1,75 % | 11,05 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2016 | | | | | |
| Medlemsbestand 2017 | 60,14 % | 17,56 % | 6,42 % | 15,88 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2018 | 60,80 % | 17,83 % | 6,06 % | 15,32 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2019 | 61,05 % | 18,68 % | 5,72 % | 14,54 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2020 | 62,63 % | 18,28 % | 5,17 % | 13,91 % | 100 % |

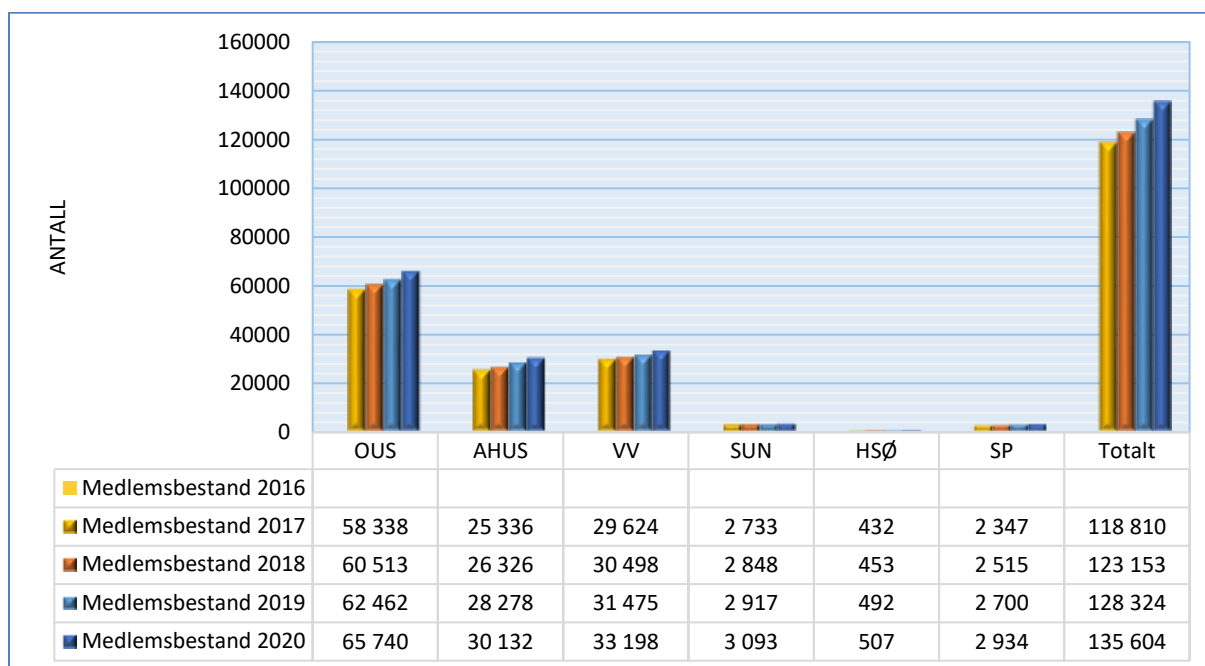
(*): Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2020 vises derfor ikke i denne tabellen, kun for perioden 2017 - 2020.

1.3 Bestand fordelt pr. helseforetak for 2016 – 2020



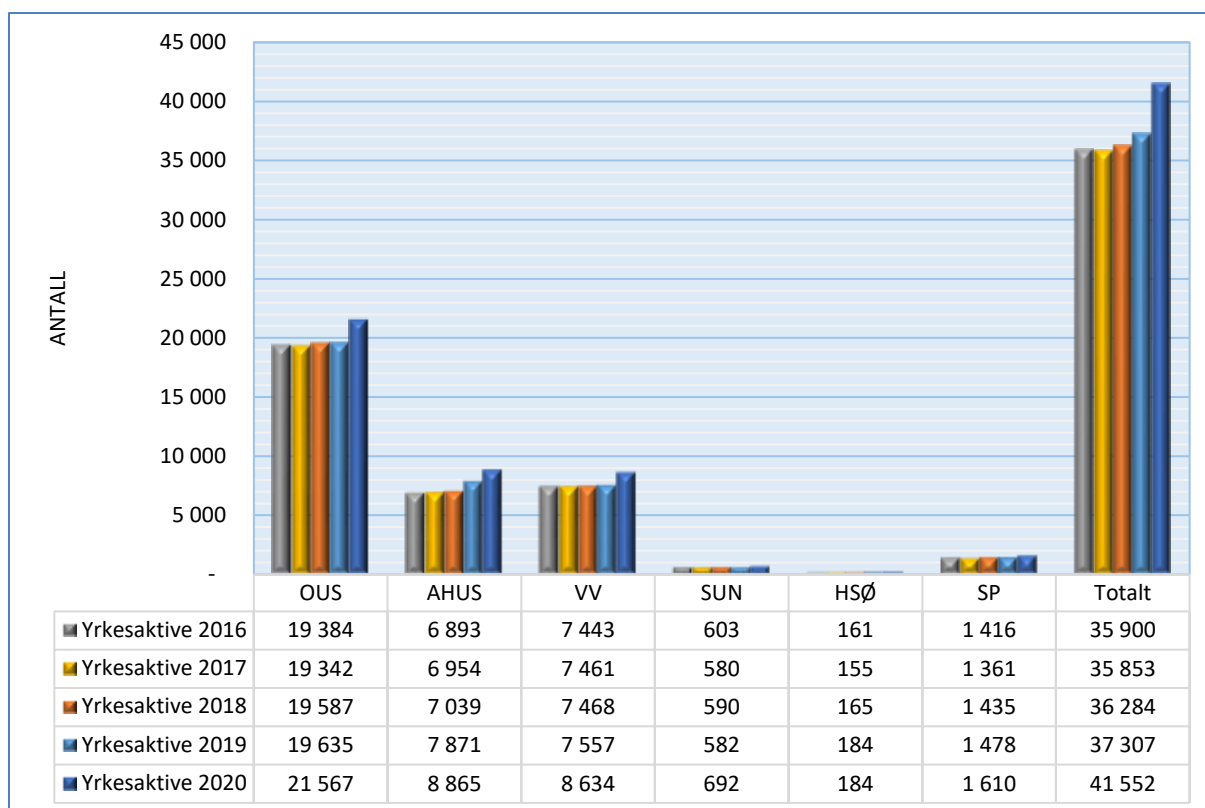
Når vi ser på utvikling i bestandstall pr. helseforetak fra 2019 – 2020 ser vi effekten av de nye innmeldingsreglene. Regelendringen slår kraftig ut spesielt for de tre største helseforetakene OUS, AHUS og VV. Samtidig som antall yrkesaktive øker er endringen i antall fratradte medlemmer tilsvarende mindre. Dette gir mer volum i antall medlemmer, men stillingsandelen disse medlemmene innehar er veldig lav. Likevel er det nå flere en tidligere som sikres en pensjonsopptjening og dette vises tydelig både for antall medlemskap totalt og for yrkesaktive medlemskap – se diagram 5 og 6.

Diagram 5 – Utvikling i antall medlemskap pr. helseforetak for perioden 2016 – 2020 (*)



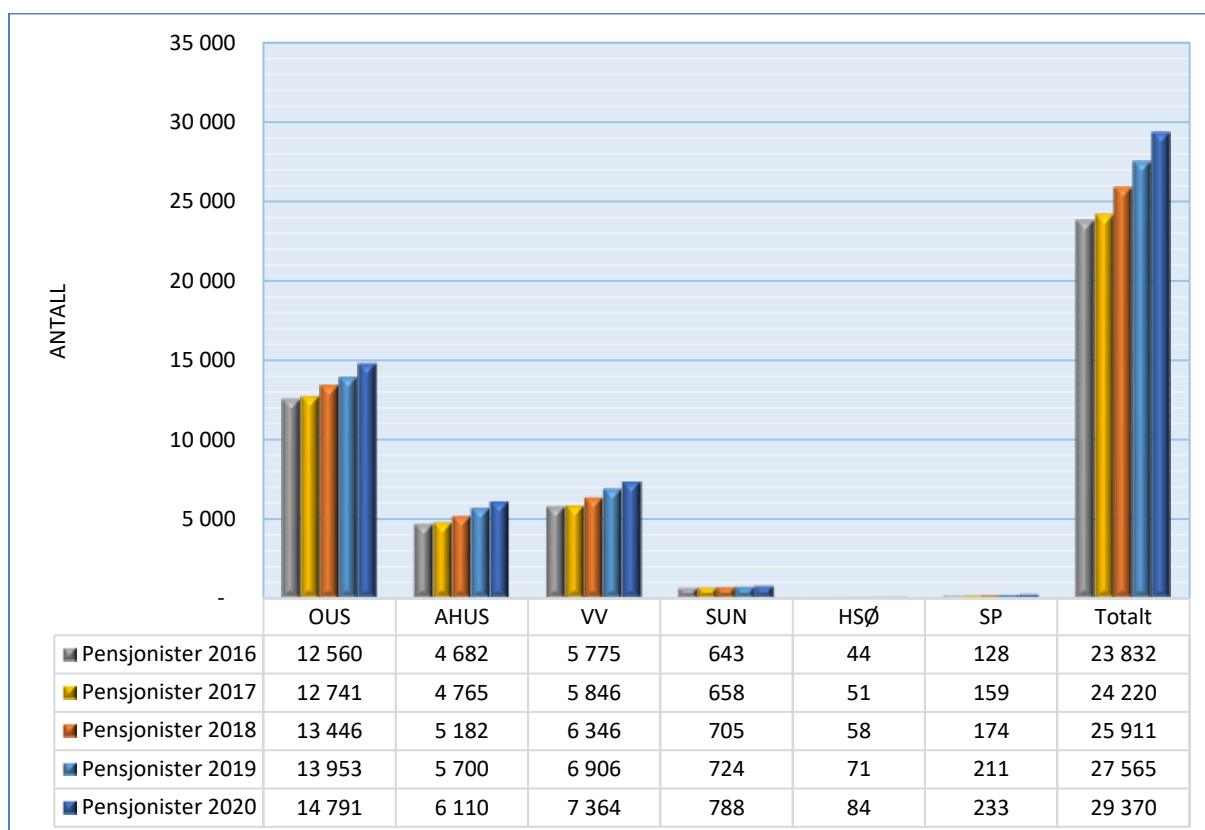
(*): Tall for fratradte medlemskap i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige og derfor vises bestandstall kun for perioden 2017 - 2020. Prosentvis vekst i perioden 2017 – 2020: OUS + 12,69 %, AHUS + 18,93 %, VV + 12,07 %, SUN + 13,17 %, HSØ + 17,36 % og SP + 25,01 %.

Diagram 6 – Utvikling i antall yrkesaktive medlemskap pr. helseforetak for perioden 2016 – 2020



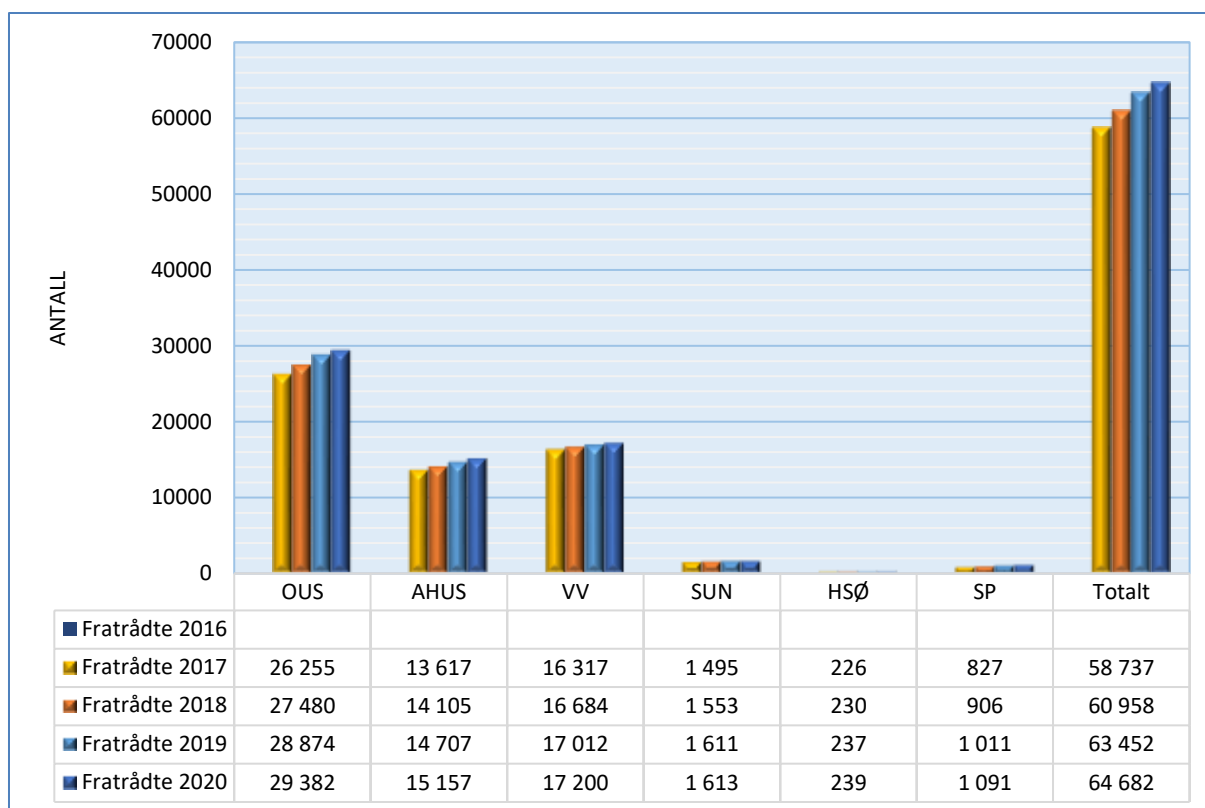
Prosentvis vekst i perioden 2016 – 2020: OUS + 11,26 %, AHUS + 28,61 % (*), VV + 16 %, SUN + 14,76 %, HSØ + 14,29 % og SP + 13,70 %.

Diagram 7 – Utvikling i antall pensjonister pr. helseforetak for perioden 2016 – 2020



Prosentvis vekst i perioden 2016 – 2020: OUS + 17,76 %, AHUS + 30,50 % (*), VV + 27,5 %, SUN + 22,55 %, HSØ + 90,91 % og SP + 82,03 %.

Diagram 8 – Utvikling i antall fratrådte medlemskap pr. helseforetak for perioden 2016 – 2020



(*) Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2020 vises derfor ikke i dette diagrammet, kun for perioden 2017 - 2020. Prosentvis vekst i perioden 2017 – 2020: OUS + 11,91 %, AHUS + 11,31 % (*), VV + 5,41 %, SUN + 7,89 %, HSØ + 5,75 % og SP + 31,92 %.

Tabell 2 – Prosentvis fordeling av medlemsmasse pr. helseforetak for perioden 2016 - 2020

| Fordeling pr. Hf | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Yrkesaktive 2016 | 53,99 % | 19,20 % | 20,73 % | 1,68 % | 0,45 % | 3,94 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2017 | 53,95 % | 19,40 % | 20,81 % | 1,62 % | 0,43 % | 3,80 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2018 | 53,98 % | 19,40 % | 20,58 % | 1,63 % | 0,46 % | 3,95 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2019 | 52,63 % | 21,10 % | 20,26 % | 1,56 % | 0,49 % | 3,96 % | 100 % |
| Yrkesaktive 2020 | 51,90 % | 21,33 % | 20,78 % | 1,67 % | 0,44 % | 3,87 % | 100 % |
| Pensjonister 2016 | 52,70 % | 19,65 % | 24,23 % | 2,70 % | 0,18 % | 0,54 % | 100 % |
| Pensjonister 2017 | 52,61 % | 19,67 % | 24,14 % | 2,72 % | 0,21 % | 0,66 % | 100 % |
| Pensjonister 2018 | 51,89 % | 20,00 % | 24,49 % | 2,72 % | 0,23 % | 0,67 % | 100 % |
| Pensjonister 2019 | 50,62 % | 20,68 % | 25,05 % | 2,63 % | 0,26 % | 0,77 % | 100 % |
| Pensjonister 2020 | 50,36 % | 20,80 % | 25,07 % | 2,68 % | 0,29 % | 0,79 % | 100 % |
| Fratrådte 2016 | | | | | | | |
| Fratrådte 2017 | 44,70 % | 23,18 % | 27,78 % | 2,55 % | 0,38 % | 1,41 % | 100 % |
| Fratrådte 2018 | 45,08 % | 23,14 % | 27,37 % | 2,55 % | 0,38 % | 1,48 % | 100 % |
| Fratrådte 2019 | 45,51 % | 23,18 % | 26,81 % | 2,54 % | 0,37 % | 1,59 % | 100 % |
| Fratrådte 2020 | 45,43 % | 23,43 % | 26,59 % | 2,49 % | 0,37 % | 1,69 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2016 | | | | | | | |
| Medlemsbestand 2017 | 49,10 % | 21,32 % | 24,93 % | 2,30 % | 0,36 % | 1,98 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2018 | 49,14 % | 21,38 % | 24,76 % | 2,31 % | 0,37 % | 2,04 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2019 | 48,68 % | 22,04 % | 24,53 % | 2,27 % | 0,38 % | 2,10 % | 100 % |
| Medlemsbestand 2020 | 48,48 % | 22,22 % | 24,48 % | 2,28 % | 0,37 % | 2,16 % | 100 % |

(*): Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2020 vises derfor ikke i denne tabellen, kun for perioden 2017 - 2020.

1.4 Bestand fordelt pr. ytelse og status fra 2016 til 2020

Etter de to største gruppene yrkesaktive og fratrådte kommer alderspensjonistene. Ser vi på økningen i gruppen yrkesaktive medlemskap for perioden 2016 til 2020 utgjør dette 5 652 (+ 29 %). Antall alderspensjoner øker i samme tidsrom med 4 673. Ved utgangen av 2020 var det 41 552 yrkesaktive medlemskap og 20 749 alderspensjoner under utbetaling. Det gir 2 yrkesaktive medlemskap pr. utbetalende alderspensjon.

Tabell 3 - Medlemsmasse fordelt pr. ytelse og status for perioden 2016 - 2020

| Ytelse og status | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 85-års regelen | 441 | 529 | 551 | 575 | 538 |
| AFP 62-65 år | 297 | 277 | 281 | 284 | 317 |
| AFP 65-67 år | 338 | 366 | 308 | 383 | 378 |
| Alderspensjon | 16 076 | 16 523 | 17 891 | 19 170 | 20 749 |
| Ektefellepensjon | 1 515 | 1 505 | 1 605 | 1 739 | 1 908 |
| Barnpensjon | 173 | 142 | 151 | 189 | 199 |
| Uførepensjon | 4 992 | 4 878 | 5 124 | 5 225 | 5 281 |
| Sum pensjoner | 23 832 | 24 220 | 25 911 | 27 565 | 29 370 |
| Yrkesaktive | 35 900 | 35 853 | 36 284 | 37 307 | 41 552 |
| Fratrådte | | 58 737 | 60 958 | 63 452 | 64 682 |
| Sum pensjoner og medlemskap | | 118 810 | 123 153 | 128 324 | 135 604 |

(*): Tall for fratrådte medlemmer i pensjonsrapport for 2016 er ufullstendige. Bestandsutviklingen for hele perioden 2016 – 2020 vises derfor ikke i denne tabellen, kun for perioden 2017 - 2020.

Ser vi på pensjonsuttak isolert er det stabilt uttak for alle pensjoner bortsett fra alderspensjon og uførepensjon. En økning i uttak av alderspensjon er forventet. Når det gjelder uførepensjon ser vi imidlertid en positiv utvikling ved at uttakene blir færre målt mot yrkesaktive medlemskap.

Tabell 4 – Utvikling i pensjonsuttak i prosent av totalt pensjonsuttak for perioden 2016 – 2020

| Ytelse og status | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 85-års regelen | 2 % | 2 % | 2 % | 2 % | 2 % |
| AFP 62-65 år | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % |
| AFP 65-67 år | 1 % | 2 % | 1 % | 1 % | 1 % |
| Alderspensjon | 67 % | 68 % | 69 % | 70 % | 71 % |
| Ektefellepensjon | 6 % | 6 % | 6 % | 6 % | 6 % |
| Barnpensjon | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % | 1 % |
| Uførepensjon | 21 % | 20 % | 20 % | 19 % | 18 % |
| Sum pensjoner | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |

1.5 Tall for yrkesaktive medlemskap

Med innføring av nye innmeldingsregler som trådte i kraft 01.01.2020 er antall yrkesaktive ved helseforetakene som ikke er meldt inn i en pensjonsordning redusert fra 5 651 i 2019 til 19 i 2020. For leger og øvrige ansatte er det ingen nedre innmeldingsgrense lenger, men fortsatt er det et vilkår om minimum 20 % stilling for å bli meldt inn i Sykepleierordningen i KLP.

Pr. 31.12.2020 var 57,54 % av den yrkesaktive medlemmassen ved helseforetakene meldt inn i en tjenstepensjonsordning i PKH. For 2019 var dette tallet 51,89 %. Årsaken til den store veksten må ses i sammenheng med bortfall av nedre grense for innmelding, og at SPK og OPF er lukkede ordninger.

Antall ansatte som ikke er blitt meldt inn er for PKH sin del redusert til null i 2020 som følge av de nye innmeldingsreglene. Tidligere år har det vært relativt høye tall for ikke innmeldte i PKH. Også i forhold til KLP er antallet som ikke er meldt inn kraftig redusert, men fortsatt vil sykepleiere som jobber under 20 % stilling ikke meldes inn i tjenstepensjonsordningen.

Tabell 5 - Yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør og helseforetak for perioden 2016 - 2020

| Helseforetak (år) | PKH Inn-mld. | PKH Ikke inn-mld. | KLP Inn-mld. | KLP Ikke inn-mld. | SPK Inn-mld. | OPF Inn-mld. | Sum inn-mld. | Sum ikke inn-mld. | SUM |
|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|--------------|--------------|---------------|-------------------|---------------|
| OUS (2016) | 6 921 | 2 245 | 4 912 | 1 020 | 4 953 | 2 598 | 19 384 | 3 265 | 22 649 |
| OUS (2017) | 7 754 | 1 415 | 5 077 | 1 042 | 4 376 | 2 135 | 19 342 | 2 457 | 21 799 |
| OUS (2018) | 8 163 | 2 151 | 5 381 | 588 | 4 039 | 2 004 | 19 587 | 2 739 | 22 326 |
| OUS (2019) | 8 442 | 2 226 | 5 572 | 450 | 3 790 | 1 831 | 19 635 | 2 676 | 22 311 |
| OUS (2020) | 10 576 | 0 | 5 760 | 55 | 3 556 | 1 675 | 21 567 | 55 | 21 622 |
| AHUS (2016) | 4 160 | 1 357 | 2 600 | 385 | 31 | 102 | 6 893 | 1 742 | 8 635 |
| AHUS (2017) | 4 292 | 1 268 | 2 557 | 665 | 25 | 80 | 6 954 | 1 933 | 8 887 |
| AHUS (2018) | 4 312 | 1 430 | 2 629 | 539 | 23 | 75 | 7 039 | 1 969 | 9 008 |
| AHUS (2019) | 4 487 | 1 184 | 3 296 | 278 | 23 | 65 | 7 871 | 1 462 | 9 333 |
| AHUS (2020) | 5 692 | 0 | 3 093 | 12 | 21 | 59 | 8 865 | 12 | 8 877 |
| VV (2016) | 4 426 | 1 063 | 3 008 | 594 | 7 | 2 | 7 443 | 1 657 | 9 100 |
| VV (2017) | 4 479 | 808 | 2 974 | 485 | 6 | 2 | 7 461 | 1 293 | 8 754 |
| VV (2018) | 4 486 | 1 405 | 2 974 | 438 | 6 | 2 | 7 468 | 1 843 | 9 311 |
| VV (2019) | 4 524 | 1 091 | 3 027 | 245 | 4 | 2 | 7 557 | 1 336 | 8 893 |
| VV (2020) | 5 544 | 0 | 3 084 | 5 | 4 | 2 | 8 634 | 5 | 8 639 |
| SUN (2016) | 340 | 132 | 131 | 34 | 0 | 132 | 603 | 166 | 769 |
| SUN (2017) | 345 | 80 | 127 | 18 | 2 | 106 | 580 | 98 | 678 |
| SUN (2018) | 360 | 140 | 131 | 15 | 2 | 97 | 590 | 155 | 745 |
| SUN (2019) | 360 | 160 | 132 | 13 | 2 | 88 | 582 | 173 | 755 |
| SUN (2020) | 464 | 0 | 144 | 0 | 2 | 82 | 692 | 0 | 692 |
| HSØ (2016) | 133 | 8 | 28 | 2 | 0 | 0 | 161 | 10 | 171 |
| HSØ (2017) | 131 | 0 | 24 | 0 | 0 | 0 | 155 | 0 | 155 |
| HSØ (2018) | 140 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 165 | 0 | 165 |
| HSØ (2019) | 146 | 0 | 38 | 0 | 0 | 0 | 184 | 0 | 184 |
| HSØ (2020) | 147 | 0 | 37 | 0 | 0 | 0 | 184 | 0 | 184 |
| SP (2016) | 1 327 | 43 | 50 | 2 | 0 | 39 | 1 416 | 45 | 1 461 |
| SP (2017) | 1 280 | 3 | 48 | 0 | 0 | 33 | 1 361 | 3 | 1 364 |
| SP (2018) | 1 356 | 2 | 49 | 0 | 0 | 30 | 1 435 | 2 | 1 437 |
| SP (2019) | 1 400 | 4 | 51 | 0 | 0 | 27 | 1 478 | 4 | 1 482 |
| SP (2020) | 1 528 | 0 | 60 | 0 | 0 | 22 | 1 610 | 0 | 1 610 |
| SUM (2016) | 17 307 | 4 848 | 10 729 | 2 037 | 4 991 | 2 873 | 35 900 | 6 885 | 42 785 |
| SUM (2017) | 18 281 | 3 574 | 10 807 | 2 210 | 4 409 | 2 356 | 35 853 | 5 784 | 41 637 |
| SUM (2018) | 18 817 | 5 128 | 11 189 | 1 580 | 4 070 | 2 208 | 36 284 | 6 708 | 42 992 |
| SUM (2019) | 19 359 | 4 665 | 12 116 | 986 | 3 819 | 2 013 | 37 307 | 5 651 | 42 958 |
| SUM (2020) | 23 951 | 0 | 12 178 | 72 | 3 583 | 1 840 | 41 552 | 72 | 41 624 |

Diagram 9 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2016

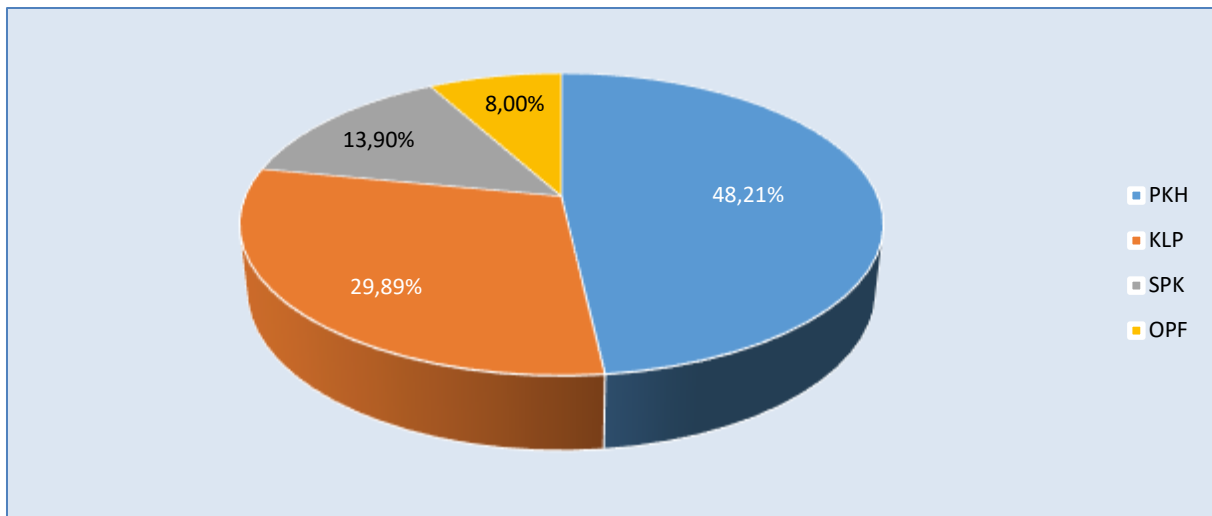


Diagram 10 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2017

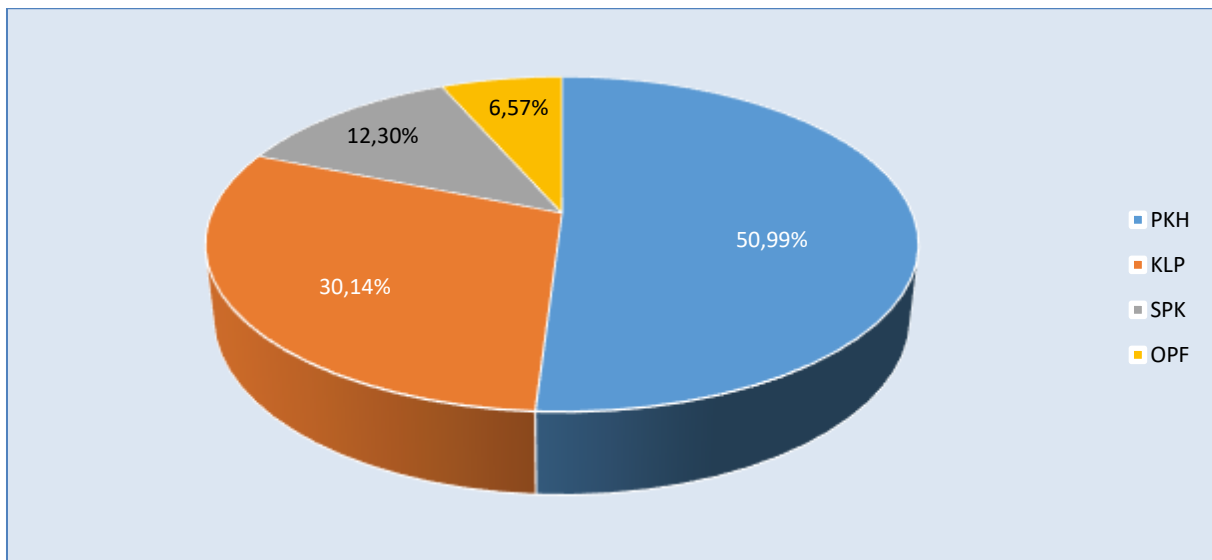


Diagram 11 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2018

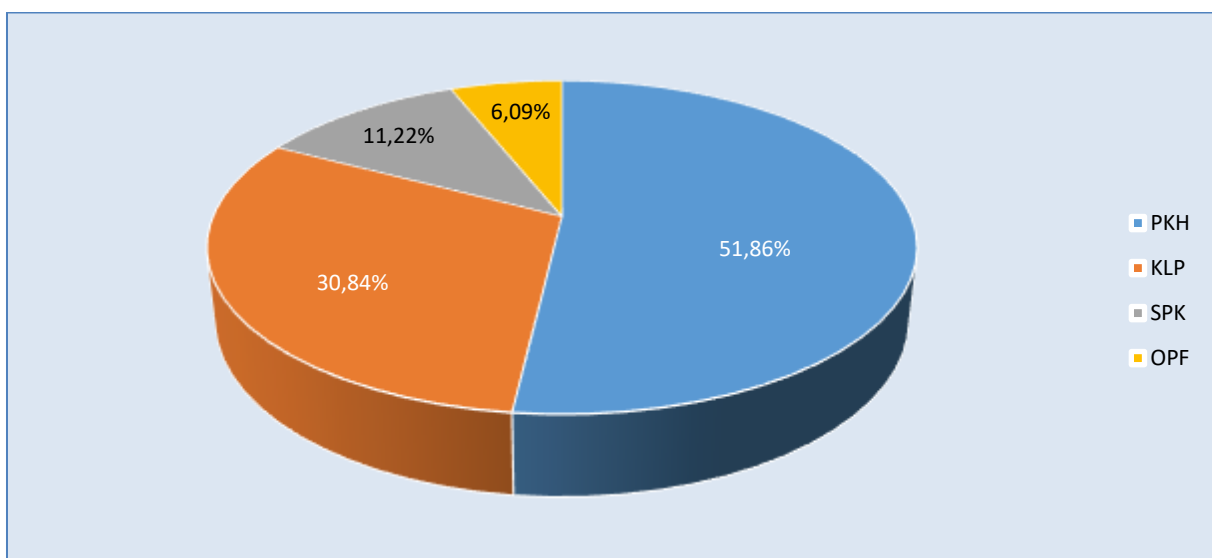


Diagram 12 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2019

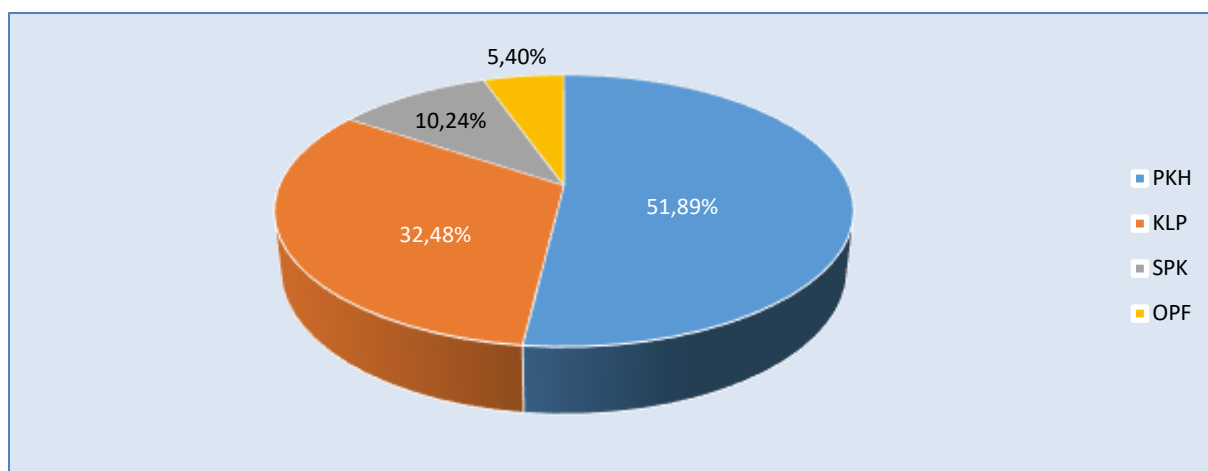
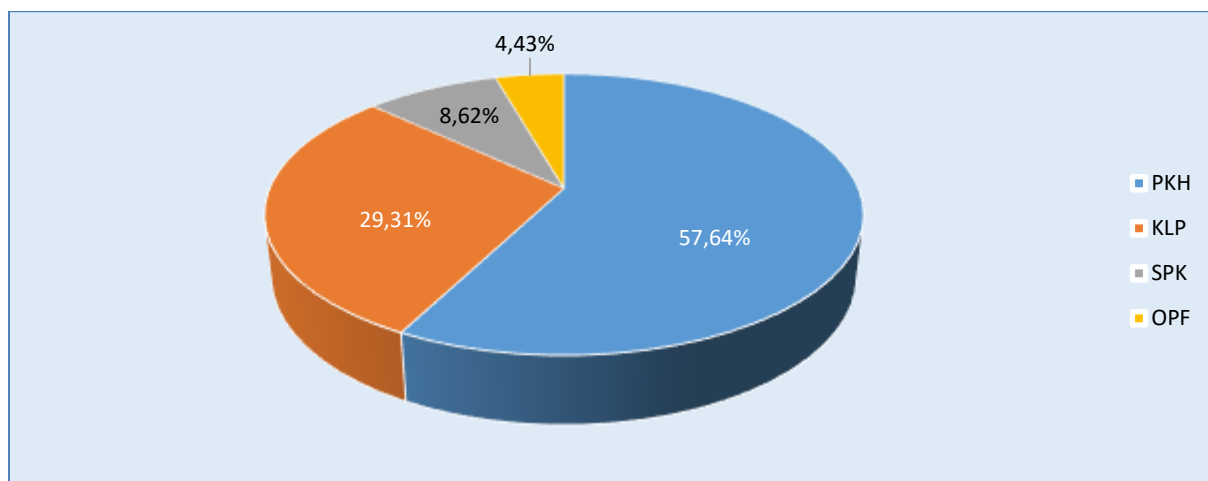


Diagram 13 – Prosentvis fordeling yrkesaktive pr. pensjonsleverandør 31.12.2020



1.6 Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap

Med nye innmeldingsregler fra 01.01.2020 tilkommer det svært mange unge yrkesaktive i medlemsbestanden. Dette kommer godt frem i diagrammet på neste side – diagram 14. Vi ser at grafen for 2020 starter godt over grafene for tidligere år for aldersgruppen 0 – 24 år, 25 – 29 år og 30 – 34 år. For aldersgruppen over disse jamner det seg mer og mer ut.

De fleste yrkesaktive medlemmene finner vi blant de som er mellom 25 og 60 år, og flest i aldersgruppen 30 – 34 år.

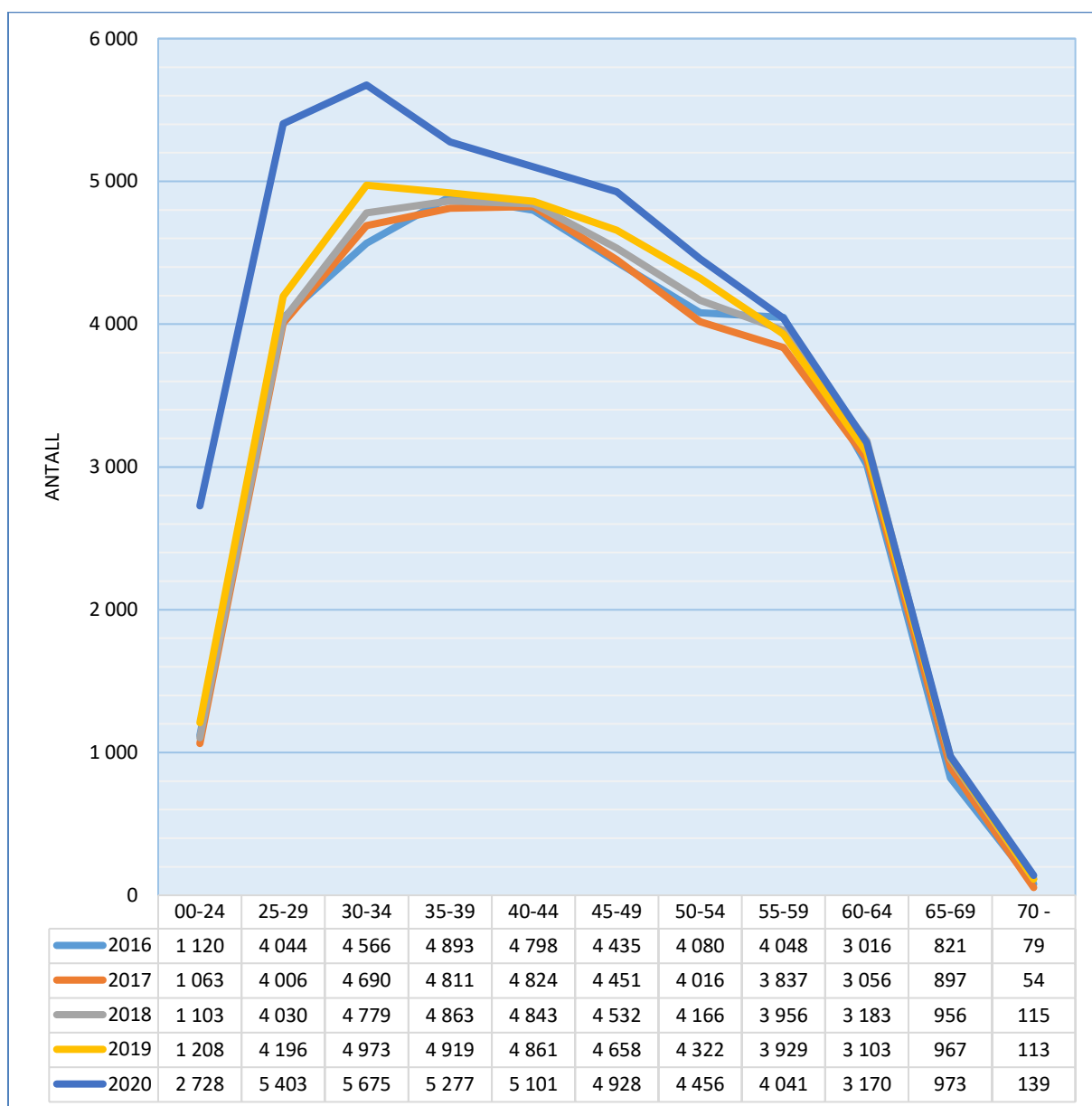
Ser vi på tabell 6 fremkommer det tydelig at bestanden i OPF blir stadig eldre, og ved utgangen av 2020 var det ingen yrkesaktive under 40 år. De fleste yrkesaktive i OPF befinner seg i aldersgruppene 50 – 59 år og 60 – 64 år. Pensjonsordningen i OPF ble lukket for nye innmeldinger fra 2002.

Pensjonsordningen i Statens pensjonskasse ble lukket for nye innmeldinger i 2014. Også her ser vi effekten blant de yngste aldersgruppene ved at det blir stadig færre medlemskap.

Tabell 6 – Prosentvis aldersfordeling yrkesaktive medlemskap pr. pensjonsleverandør 31.12.2020

| Alder | PKH 2019 | PKH 2020 | KLP 2019 | KLP 2020 | SPK 2019 | SPK 2020 | OPF 2019 | OPF 2020 |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <25 år | 2,55 % | 8,26 % | 5,92 % | 5,99 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % |
| <30 år | 12,42 % | 21,04 % | 24,76 % | 24,63 % | 0,37 % | 0,25 % | 0,00 % | 0,00 % |
| <35 år | 27,09 % | 35,44 % | 41,12 % | 41,57 % | 4,58 % | 3,18 % | 0,00 % | 0,00 % |
| <40 år | 42,81 % | 49,94 % | 53,22 % | 53,38 % | 15,29 % | 12,17 % | 0,40 % | 0,33 % |
| <45 år | 57,15 % | 62,75 % | 64,80 % | 64,70 % | 29,85 % | 27,07 % | 6,91 % | 4,73 % |
| <50 år | 70,28 % | 74,35 % | 75,02 % | 75,09 % | 45,20 % | 43,12 % | 21,71 % | 19,57 % |
| <55 år | 81,59 % | 84,47 % | 84,25 % | 83,89 % | 61,48 % | 59,34 % | 41,48 % | 38,53 % |
| <60 år | 90,70 % | 92,48 % | 92,73 % | 92,06 % | 78,79 % | 77,09 % | 65,47 % | 63,75 % |
| <65 år | 97,30 % | 97,99 % | 98,64 % | 98,16 % | 94,40 % | 93,94 % | 91,11 % | 90,05 % |
| <70 år | 99,62 % | 99,71 % | 99,89 % | 99,76 % | 99,63 % | 99,47 % | 99,40 % | 98,86 % |
| <75 år | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % |

Diagram 14 - Aldersfordeling yrkesaktive medlemskap 2016 – 2020



1.7 Tall for utbetalte pensjoner



Alderspensjoner og uførepensjoner er de to pensjonstypene som det utbetales mest av fra pensjonsleverandørene. Fra 2016 og frem til utgangen av 2020 økte antall utbetalende alderspensjoner fra 16 076 (67 % av alle utbetalte pensjoner) til 20 749 (71 prosent av alle utbetalende pensjoner).

Ser vi på antall uførepensjoner finner vi også en økning i antall fra 2016 (4 992 utbetalende pensjoner) til 2020 (5 281 utbetalende pensjoner). Imidlertid vokser ikke antall uførepensjoner i prosent når vi måler mot totalt antall utbetalende pensjoner. Fra 2016 til 2020 har det vært en prosentvis nedgang fra 21 % til 18 %.

Antall utbetalte pensjoner totalt for alle seks helseforetakene utgjør 29 370 pr. 31.12.2020. Prosentvis fordeling pr. pensjonstype fremkommer av diagram 17.

I folketrygden er vilkåret for innvilgelse av uførepensjon at uføregraden er 50 % eller høyere. Det innebærer at utbetalingene til uførepensjonister med uføregrad under 50 % i sin helhet dekkes av tjenestepensjonsordningene.

Diagram 15 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. pensjonsleverandør 31.12.2020

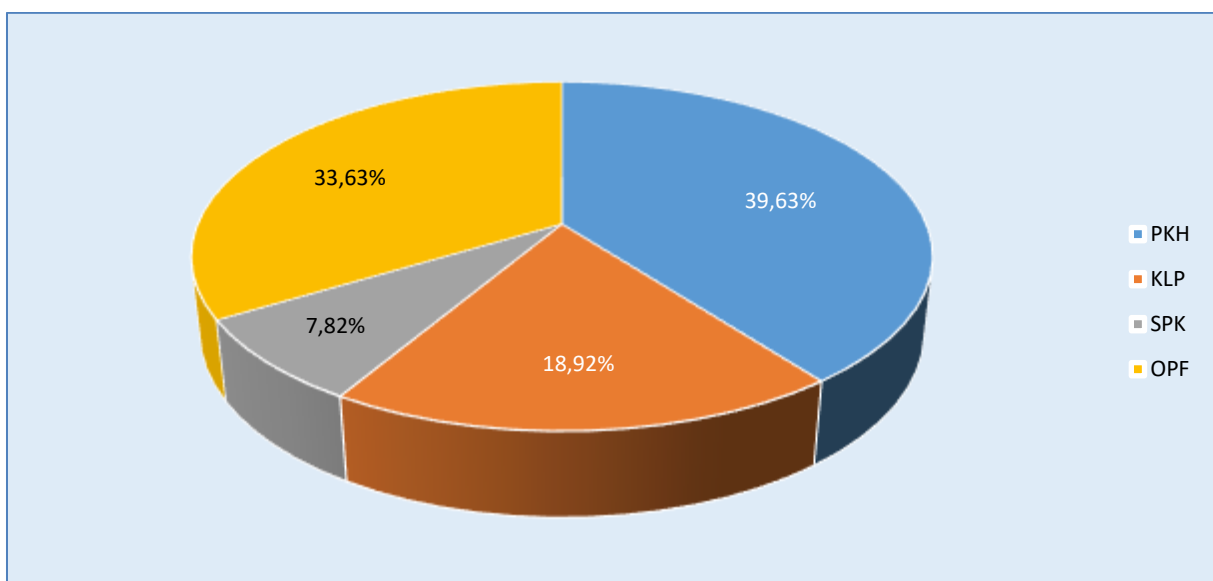


Diagram 16 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. helseforetak 31.12.2020

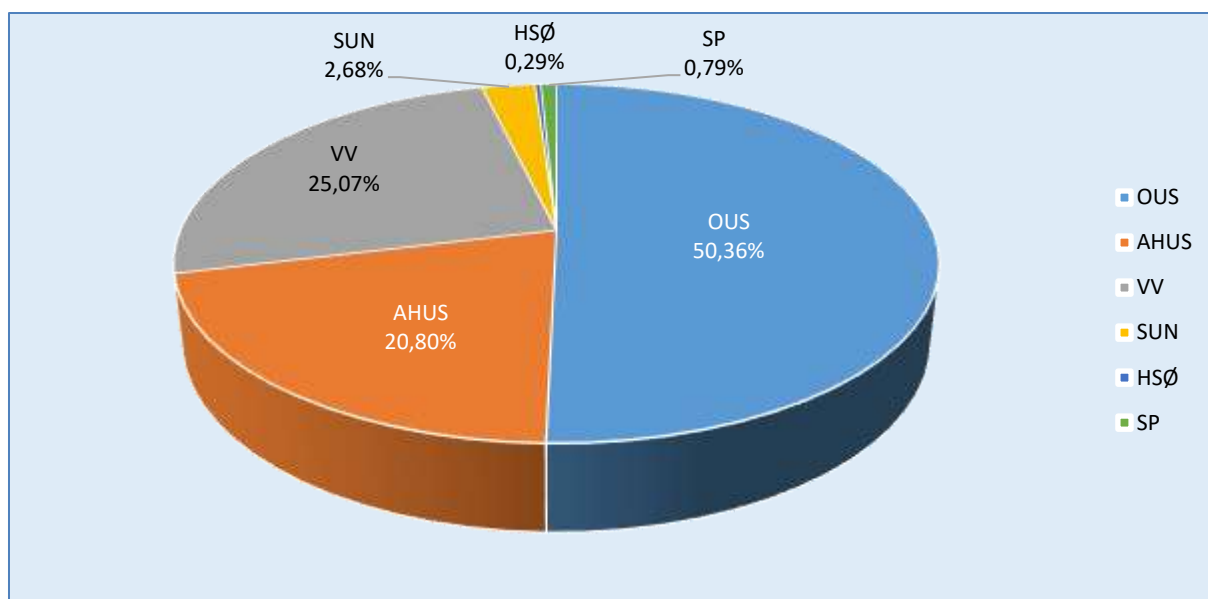
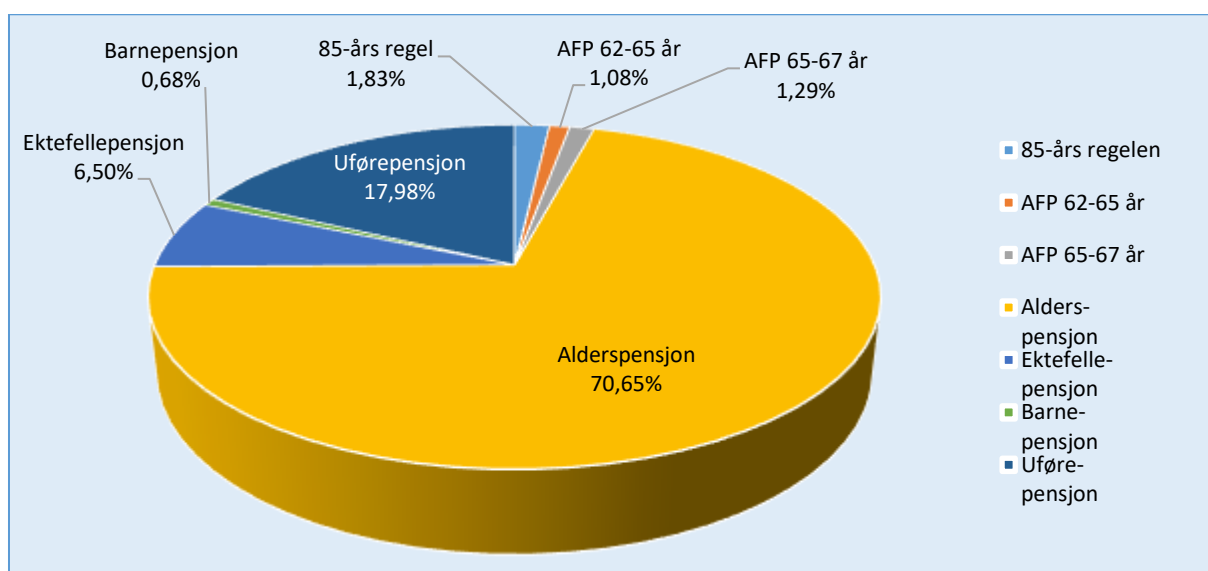


Diagram 17 - Prosentvis fordeling av utbetalte pensjoner pr. ytelse 31.12.2020



1.7.1 Alderspension

Alderspension er den pensjonsytelsen det utbetales mest av og som nevnt i avsnittet over er det pr. 31.12.2020 hele 20 749 alderspensjoner under utbetaling. I forhold til totalt antall utbetalende pensjoner vil alderspensjon også fremover fortsette å utgjøre en større og større andel. PKH og OPF er de pensjonsleverandørene med høyest antall alderspensjoner, mens OPF har den høyeste andelen alderspensjonister sett i forhold til antall yrkesaktive medlemmer.

OUS er det helseforetaket som har flest alderspensjoner under utbetaling hos de fire pensjonsleverandørene. Mer enn dobbelt så mange som VV som har nest flest med 5 111. Som det fremgår av tabell 7 er det i SPK kun 3 helseforetak som har alderspensjoner under utbetaling.

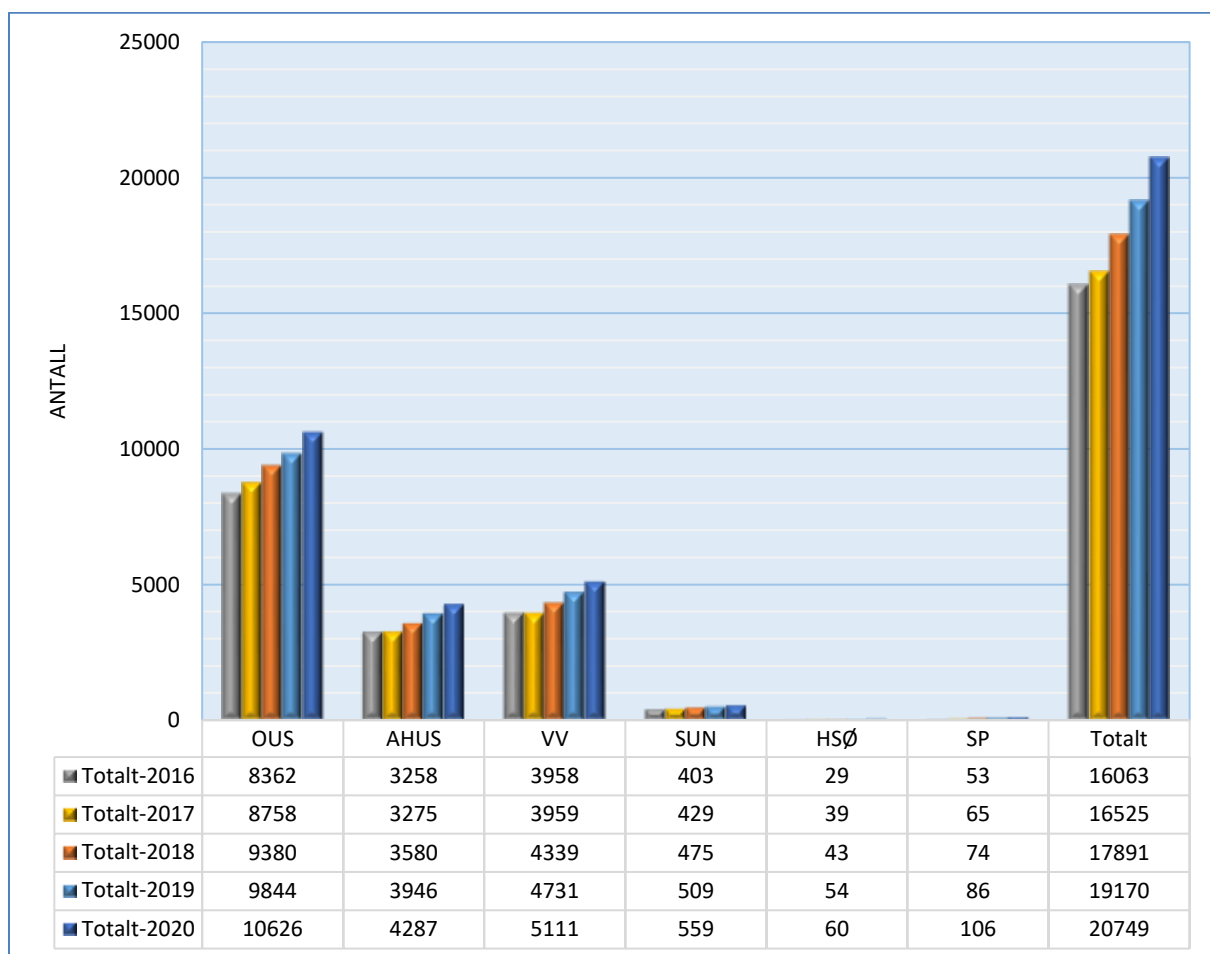
Tabell 7 – Antall alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| OUS | 1280 | 813 | 1588 | 6945 | 10626 |
| AHUS | 2526 | 1468 | 1 | 292 | 4287 |
| VV | 3747 | 1362 | 0 | 2 | 5111 |
| SUN | 144 | 54 | 10 | 351 | 559 |
| HSØ | 53 | 7 | 0 | 0 | 60 |
| SP | 89 | 2 | 0 | 15 | 106 |
| Totalt | 7839 | 3706 | 1599 | 7605 | 20749 |

Tabell 8 – Prosentvis fordeling av alderspensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|--------------|
| OUS | 12,05 % | 7,65 % | 14,94 % | 65,36 % | 100 % |
| AHUS | 58,92 % | 34,24 % | 0,02 % | 6,81 % | 100 % |
| VV | 73,31 % | 26,65 % | 0,00 % | 0,04 % | 100 % |
| SUN | 25,76 % | 9,66 % | 1,79 % | 62,79 % | 100 % |
| HSØ | 88,33 % | 11,67 % | 0,00 % | 0,00 % | 100 % |
| SP | 83,96 % | 1,89 % | 0,00 % | 14,15 % | 100 % |
| % av totalt antall | 37,78 % | 17,86 % | 7,71 % | 36,65 % | 100 % |

Diagram 18 – Utvikling uttak av alderspensjoner pr. helseforetak for perioden 2016 – 2020



1.7.2 Uførepensjon

Pr. 31.12.2020 er det 5 281 uførepensjoner under utbetaling ved helseforetakene. Utviklingen viser at andelen uførepensjoner pr. yrkesaktiv for alle helseforetakene går nedover, og utgjør nå 6,63 %. Ved utgangen av 2020 var tallet 6,63 %. En av årsakene til denne nedgangen kan forklares ved å se hen til økningen i yrkesaktive medlemskap som følge av nye innmeldingsregler. Ser vi derimot på antall uførepensjoner finner vi likevel en økning, men denne er svært lav for alle helseforetakene målt mot tidligere år. Det er flest uførepensjoner med 100 % uføregrad (57,43 %), men det er også en stor gruppe som har en uføregrad som ligger mellom 40 % - 59 % (20,7 %).

Som en konsekvens av å være en lukket pensjonsordning er andelen uførepensjoner pr. yrkesaktiv størst for SPK og OPF. Dette skyldes at det ikke tilkommer nye yrkesaktive medlemmer til pensjonsordningene. I OPF utgjør andelen uførepensjoner nå 25,69 % pr. yrkesaktiv, mens tallet for PKH og KLP er henholdsvis 5,64 % og 4,62 %. Kombinasjonen av yngre og større yrkesaktiv bestand gir lavere tall for andel uførepensjoner pr. yrkesaktiv.

Ved utgangen av 2020 er gjennomsnittlig uføregrad for alle uførepensjoner under utbetaling på 79,05 %. For 2019 var dette tallet 78,48 %.

Tabell 9 – Antall uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| OUS | 592 | 316 | 440 | 1162 | 2510 |
| AHUS | 702 | 413 | 1 | 37 | 1153 |
| VV | 956 | 424 | 2 | 0 | 1382 |
| SUN | 47 | 17 | 1 | 88 | 153 |
| HSØ | 11 | 2 | 0 | 0 | 13 |
| SP | 64 | 3 | 0 | 3 | 70 |
| Totalt | 2372 | 1175 | 444 | 1290 | 5281 |

Tabell 10 – Prosentvis fordeling av uførepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|--------------|
| OUS | 23,59 % | 12,59 % | 17,53 % | 46,29 % | 100 % |
| AHUS | 60,88 % | 35,82 % | 0,09 % | 3,21 % | 100 % |
| VV | 69,18 % | 30,68 % | 0,14 % | 0,00 % | 100 % |
| SUN | 30,72 % | 11,11 % | 0,65 % | 57,52 % | 100 % |
| HSØ | 84,62 % | 15,38 % | 0,00 % | 0,00 % | 100 % |
| SP | 91,43 % | 4,29 % | 0,00 % | 4,29 % | 100 % |
| % av totalt antall | 44,92 % | 22,25 % | 8,41 % | 24,43 % | 100 % |

Tabell 11 – Uførepensjoner (eks. refusjoner) i % av yrkesaktive medlemskap pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Vektet gj.snitt |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|
| OUS | 3,34 % | 2,88 % | 7,56 % | 25,65 % | 6,12 % |
| AHUS | 7,24 % | 5,79 % | 4,55 % | 25,32 % | 6,88 % |
| VV | 8,80 % | 6,57 % | 33,33 % | 0,00 % | 8,03 % |
| SUN | 6,07 % | 5,88 % | 0,00 % | 29,91 % | 9,66 % |
| HSØ | 3,29 % | 5,13 % | 0,00 % | 0,00 % | 3,66 % |
| SP | 3,35 % | 1,64 % | 0,00 % | 12,00 % | 3,42 % |
| % av totalt antall | 5,64 % | 4,62 % | 7,58 % | 25,69 % | 6,63 % |

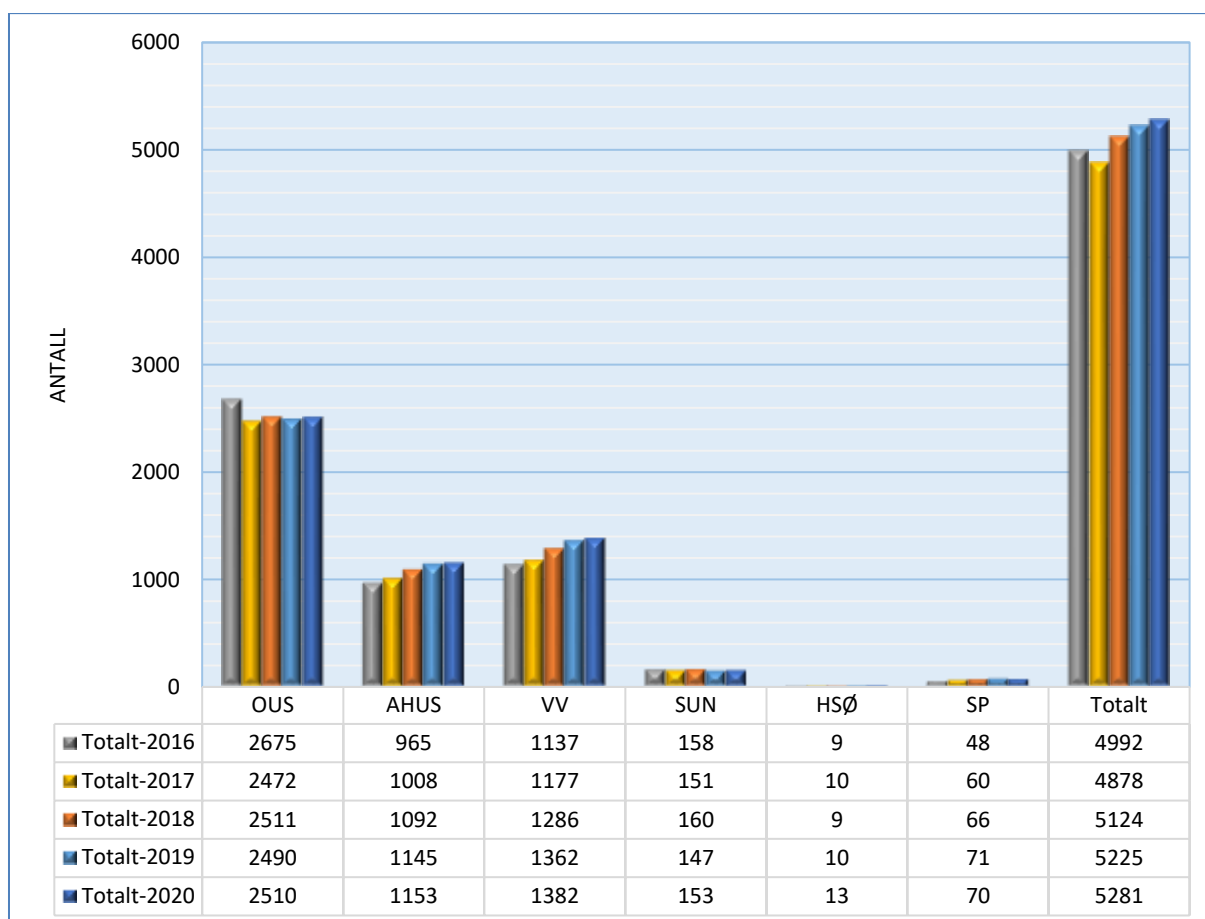
Tabell 12 – Utvikling i antall uførepensjoner pr. helseforetak i prosent av yrkesaktive medlemmer (vektet gjennomsnitt)

| Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktive medlemmer | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| OUS | 7,57 % | 7,06 % | 7,08 % | 6,12 % |
| AHUS | 10,08 % | 9,20 % | 8,84 % | 6,88 % |
| VV | 10,88 % | 10,15 % | 10,31 % | 8,03 % |
| SUN | 12,80 % | 12,33 % | 11,82 % | 9,66 % |
| HSØ | 4,32 % | 3,51 % | 3,16 % | 3,66 % |
| SP | 3,95 % | 3,88 % | 4,15 % | 3,42 % |
| % av totalt antall | 8,71 % | 8,09 % | 8,07 % | 6,63 % |

Tabell 13 – Prosentvis fordeling av uførepensjoner ut fra uføregrad pr. helseforetak 31.12.2020

| Prosentvis fordeling uførepensjon ut fra grad | Uføregrad <20% | 20%-39% | 40%-59% | 60%-79% | 80%-99% | 100% | Totalt |
|---|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
| OUS | 1,00 % | 7,21 % | 20,64 % | 6,73 % | 4,26 % | 60,16 % | 100 % |
| AHUS | 1,30 % | 13,88 % | 21,42 % | 6,07 % | 3,12 % | 54,21 % | 100 % |
| VV | 1,01 % | 14,54 % | 20,04 % | 4,92 % | 4,70 % | 54,78 % | 100 % |
| SUN | 0,65 % | 6,54 % | 22,22 % | 3,92 % | 4,58 % | 62,09 % | 100 % |
| HSØ | 0,00 % | 15,38 % | 15,38 % | 0,00 % | 0,00 % | 69,23 % | 100 % |
| SP | 0,00 % | 10,00 % | 21,43 % | 10,00 % | 5,71 % | 52,86 % | 100 % |
| Totalt | 1,04 % | 10,62 % | 20,70 % | 6,06 % | 4,15 % | 57,43 % | 100 % |

Diagram 19 – Utvikling i antall uførepensjoner pr. helseforetak for perioden 2016 – 2020

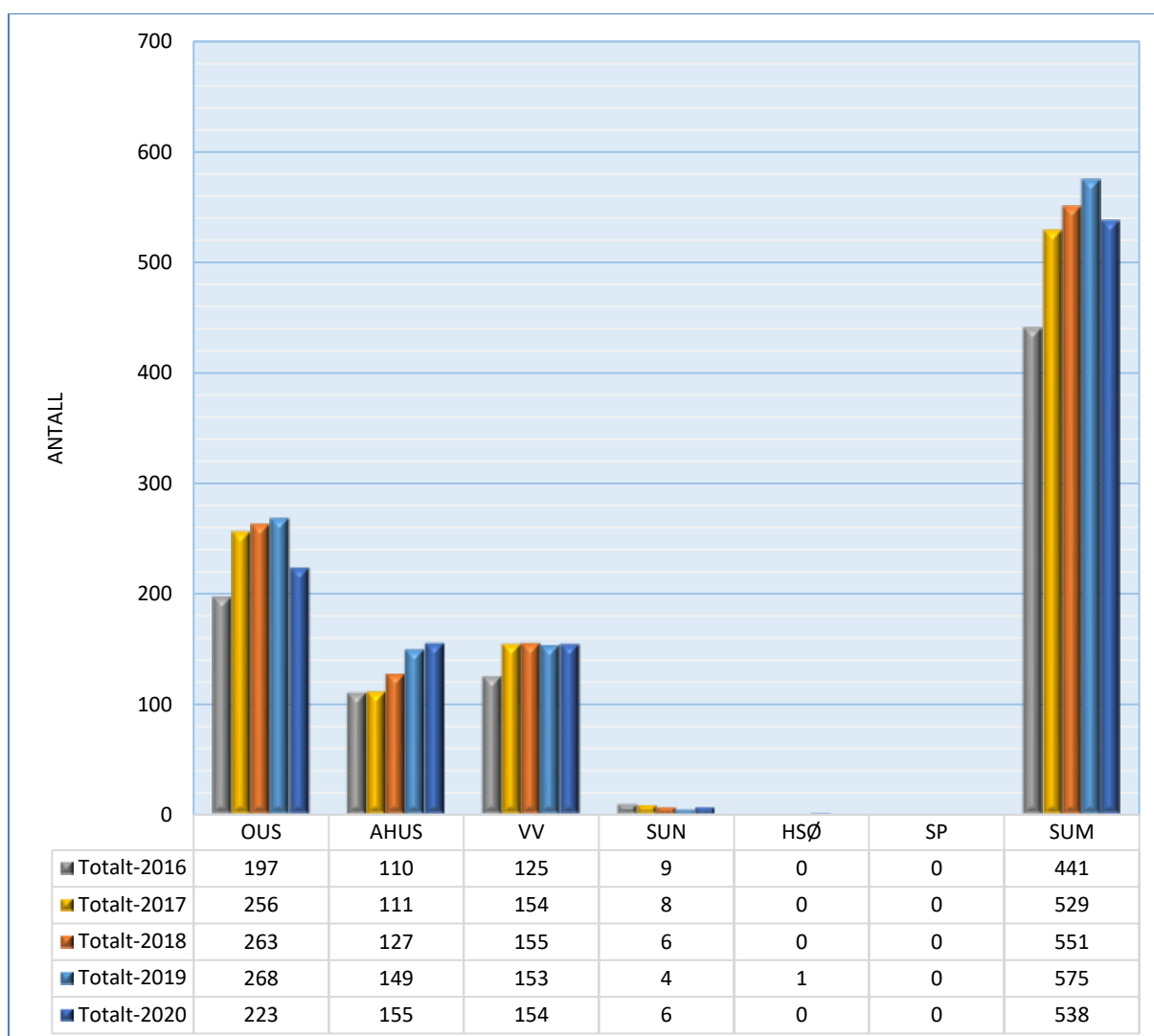


1.7.3 Alderspensjon etter 85-års regelen og AFP

Offentlig tjenestepensjon har tidligpensjonsordningen 85-års regelen¹, AFP 62-65 år og AFP 65-67 år. I 2020 er det tatt ut 538 tidligpensjoner etter 85-års regelen og dette er mindre enn fjoråret hvor uttaket var på 575 pensjoner. Det er medlemmer som har stilling med særaldersgrense 60 eller 65 år som kan benytte denne muligheten, men det forutsetter også at krav om medlemstid er oppfylt (se forklaring nederst på siden).

Hvorvidt valg av pensjon er tidligpensjon etter 85-års regelen eller AFP 62-65 år kommer gjerne an på hvor stor opptjening medlemmet har i offentlige tjenestepensjonsordninger. For de med full opptjening – 30 år i 100 % stilling – vil tidligpensjon etter 85-års regelen gi en langt bedre utbetaling enn AFP 62-65 år. Også for 2020 finner vi flest sykepleiere blant de som har valgt denne pensjonsytelsen.

Diagram 20 – Utvikling uttak alderspensjon etter 85-års regel pr. helseforetak for 2016 – 2020



¹ 85-årsregelen: Har du en stilling med særaldersgrense kan du gå av med pensjon tre år før du når aldersgrensen din, om du oppfyller 85-årsregelen. Det betyr at summen av medlemstiden du har i den offentlige tjenestepensjonsordningen og alderen din må bli minimum 85 på uttakstidspunktet.

For 2020 er det 330 utbetalende pensjoner i kategorien AFP 62-65 år og 376 utbetalende pensjoner i kategorien AFP 65-67 år. I disse to gruppene av pensjoner er det 499 som utbetales med pensjonsgrad på 100 %, og 167 pensjoner utbetales til personer som er 66 år.

Ser vi på uttak av AFP for hele perioden 62-67 år i prosent av totalt uttak av pensjoner for 2020 finner vi at det ikke er noen prosentvis økning sammenlignet mot tidligere år jf. tabell 4 på side 11.

Den største gruppen av de som tar ut 100 % AFP finner vi hos de som har fylt 66 år bortsett fra i HSØ. Der er det 65-åringene som har flest uttak med 100 % pensjonsgrad.

Tabell 14 – Antall AFP-pensjoner pr. årskull pr. helseforetak 31.12.2020

| Årskull | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|-----------|------------|
| 1954 | 98 | 50 | 55 | 4 | 1 | 10 | 218 |
| 1955 | 66 | 40 | 35 | 3 | 5 | 9 | 158 |
| 1956 | 73 | 27 | 28 | 3 | 1 | 10 | 142 |
| 1957 | 39 | 18 | 29 | 4 | 0 | 8 | 98 |
| 1958 | 38 | 18 | 25 | 1 | 0 | 8 | 90 |
| SUM | 314 | 153 | 172 | 15 | 7 | 45 | 706 |

Tabell 15 – Antall 100% AFP-uttak pr. årskull pr. helseforetak 31.12.2020

| Årskull | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|-------------------------|------------|-----------|------------|----------|----------|-----------|------------|
| 1954 | 85 | 33 | 35 | 3 | 1 | 10 | 167 |
| 1955 | 50 | 24 | 29 | 1 | 3 | 6 | 113 |
| 1956 | 48 | 16 | 22 | 1 | 1 | 8 | 96 |
| 1957 | 28 | 15 | 15 | 2 | 0 | 3 | 63 |
| 1958 | 30 | 11 | 13 | 1 | 0 | 5 | 60 |
| Sum 100% AFP'ere | 241 | 99 | 114 | 8 | 5 | 32 | 499 |

Tabell 16 – Andel AFP-pensjonister i prosent av yrkesaktive medlemmer (andel 100 % AFP) 31.12.2020

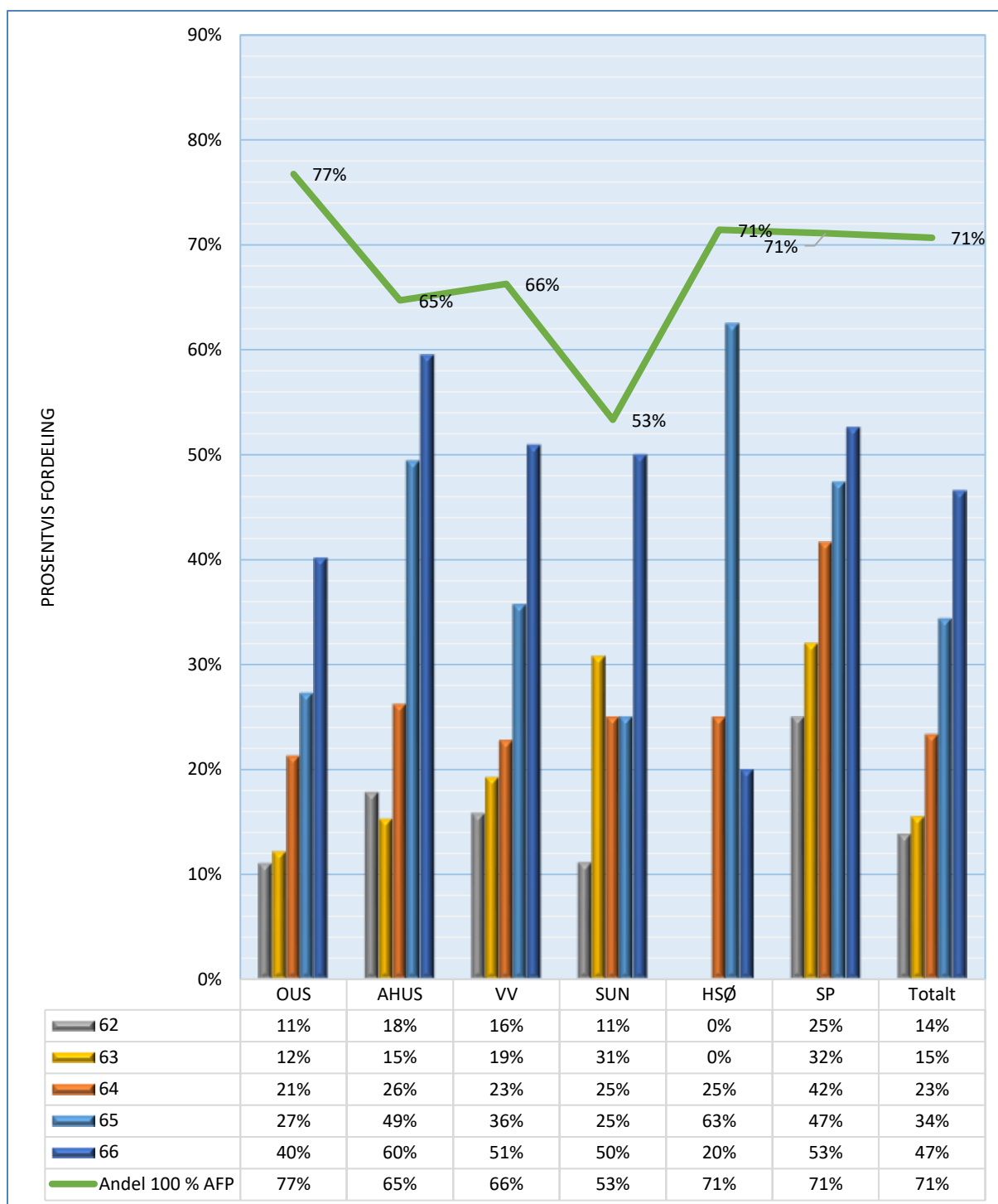
| Alder | OUS | AHUS | VV | SUN | HSØ | SP | Totalt |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 62 | 11 % (9 %) | 18 % (11 %) | 16 % (8 %) | 11 % (11 %) | 0 % (0 %) | 25 % (16 %) | 14 % (9 %) |
| 63 | 12 % (9 %) | 15 % (13 %) | 19 % (10 %) | 31 % (15 %) | 0 % (0 %) | 32 % (12 %) | 15 % (10 %) |
| 64 | 21 % (14 %) | 26 % (16 %) | 23 % (18 %) | 25 % (8 %) | 25 % (25 %) | 42 % (33 %) | 23 % (16 %) |
| 65 | 27 % (21 %) | 49 % (30 %) | 36 % (30 %) | 25 % (8 %) | 63 % (38 %) | 47 % (32 %) | 34 % (25 %) |
| 66 | 40 % (35 %) | 60 % (39 %) | 51 % (32 %) | 50 % (38 %) | 20 % (20 %) | 53 % (53 %) | 47 % (36 %) |

AFP-uttaket øker med alder. Som regel er utbetaling av AFP før fylte 65 år lavere i prosent av sluttlønn enn etter 65 år. Mellom 62 og 65 år blir AFP tilnærmet det samme beløpet som medlemmet ville ha tjent opp som alderspensjon i folketrygden tillagt et AFP-tillegg på 20 400 kroner i året.

Mellom 65 og 67 år kan AFP beregnes som brutto alderspensjon (tjenestepensjon) fra pensjonsleverandørene.

I forbindelse med innføring av ny offentlig tjenestepensjon vil AFP for medlemmer født etter 1962 endres til å bli en livsvarig utbetaling. Da kan den også tas ut i kombinasjon med lønn. Dette vil sannsynligvis medføre et større uttak av AFP fra 2025 (1963-kullet).

Diagram 21 – Prosentvis fordeling av AFP-pensjonister etter alder og andel som mottar 100 % AFP 31.12.2020



1.7.4 Ektefelle- og barnpensjon

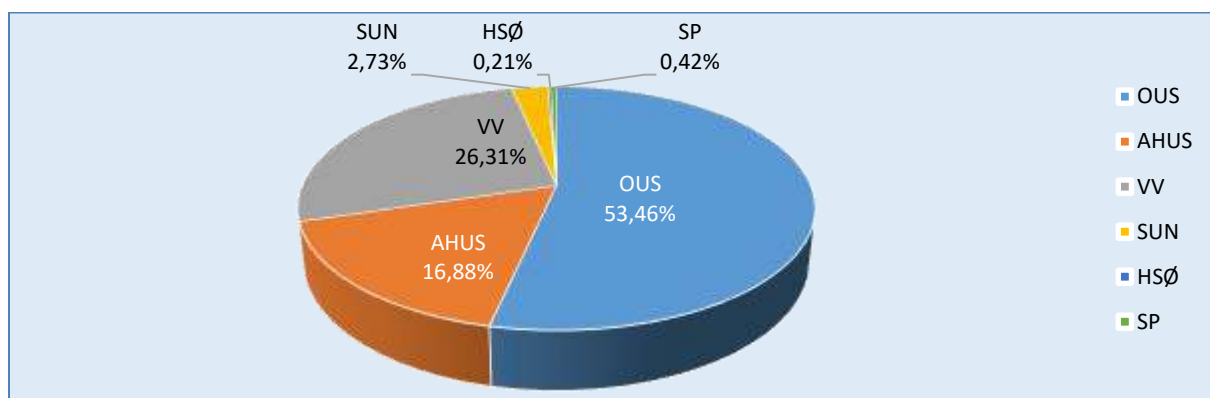
Ektefelle- og barnpensjoner er de to minste gruppene av utbetalende pensjoner hos helseforetakene. For ektefellepensjoner er det en oppgang fra fjorårets 1 739 pensjonsutbetalinger til 1 908 pensjonsutbetalinger for 2020. PKH og OPF er fortsatt de pensjonsleverandørene med flest utbetalinger, og dette henger sammen med en høyere andel av eldre medlemmer.

Fordelt på helseforetak viser diagram 22 under at 53,46 % av ektefellepensjonene ligger i bestanden til OUS. VV har nest høyest andel med 26,31 %.

Tabell 17 – Antall ektefellepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Antall | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| OUS | 208 | 55 | 89 | 668 | 1020 |
| AHUS | 223 | 78 | 0 | 21 | 322 |
| VV | 411 | 91 | 0 | 0 | 502 |
| SUN | 10 | 3 | 0 | 39 | 52 |
| HSØ | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| SP | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Totalt | 864 | 227 | 89 | 728 | 1908 |

Diagram 22 – Prosentvis fordeling ektefellepensjoner pr. helseforetak 31.12.2020

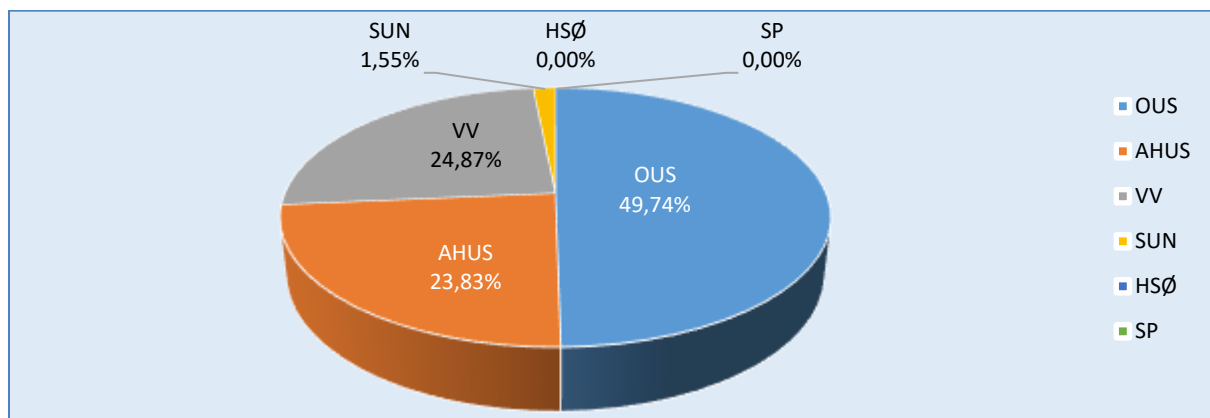


For barnepensjoner er økningen fra 189 utbetalende pensjoner i 2019 til 193 i 2020. I bestanden til HSØ og SP finner vi ingen utbetaling av barnepensjoner.

Tabell 18 – Antall barnepensjoner pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Antall | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------|------------|-----------|----------|-----------|------------|
| OUS | 59 | 14 | 0 | 23 | 96 |
| AHUS | 25 | 19 | 0 | 2 | 46 |
| VV | 33 | 15 | 0 | 0 | 48 |
| SUN | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| HSØ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totalt | 119 | 48 | 0 | 26 | 193 |

Diagram 23 – Prosentvis fordeling barnepensjoner pr. helseforetak 31.12.2020



1.8 Fratrådte medlemskap

Et medlem får status som fratrådt ved utmelding fra pensjonsordningen før retten til tjenestepensjon eller avtalefestet pensjon inntreffer. Frem til 01.01.2020 fikk alle fratrådte medlemmer rett til en oppsatt tjenestepensjon hvis opparbeidet medlemstid var på minst 3 år. Med innføringen av ny offentlig tjenestepensjon i 2020 er det ikke slik for alle aldersgrupper lengre, men for de som er født i 1962 eller tidligere og som dermed ikke omfattes av regelverk for ny offentlig tjenestepensjon gjelder fortsatt kravet om medlemstid på minst 3 år.

Med ny offentlig tjenestepensjon er rett til oppsatt tjenestepensjon avhengig av når medlemstiden er opptjent. Alle som er født i 1963 og senere omfattes av regelverk for ny offentlig tjenestepensjon. For de som har fratrådt sin stilling forut for 01.01.2020 gjelder fortsatt krav om 3 års medlemstid for oppsatt rett. For de som derimot har fratrådt sin stilling etter 01.01.2020 er kravet til oppsatt pensjonsrett minst 1 års samlet medlemstid tjent opp før og etter 01.01.2020.

Fratrådte medlemmer uten rett til oppsatt tjenestepensjon er medlemmer som ved utmelding ikke fyller vilkårene beskrevet over. Overføringsavtalen, en avtale mellom offentlige tjenestepensjonsordninger, sikrer likevel at det kan utløses pensjonsrett dersom et medlem har vært innmeldt i flere offentlige tjenestepensjonsordninger og samlet får en medlemstid som fyller vilkårene for oppsatt pensjonsrett.

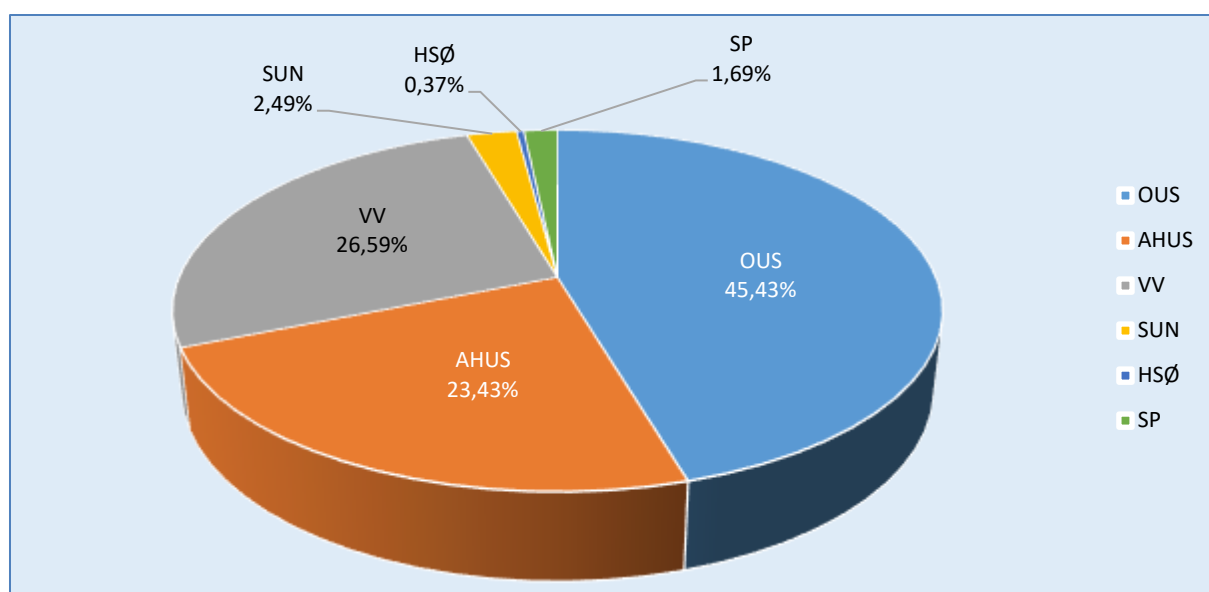
For fratrådte medlemmer kan det utbetales refusjonspensjoner til pensjonsleverandørene innenfor Overføringsavtalen. Dette innebærer at siste offentlige tjenestepensjonsordning medlemmet har vært medlem av utbetaler samlet tjenestepensjon til medlemmet, og krever samtidig refusjon fra de offentlige tjenestepensjonsordningene som medlemmet tidligere har vært innmeldt i. Refusjonskravet svarer til medregnet tjenestetid fra tidligere tjenestepensjonsordning.

I bestandstallene er fratrådte medlemskap den klart største gruppen, og ser vi på utviklingen for perioden 2017 – 2020 (tall for 2016 er ikke tilgjengelig) har denne gruppen vokst fra 58 737 fratrådte medlemskap til 64 682 fratrådte medlemskap (+ 10 %). I tabell 19 under ser vi hvordan fratrådte medlemskap fordeler seg pr. helseforetak og pensjonsleverandør.

Tabell 19 – Antall fratrådte medlemskap pr. helseforetak og pensjonsleverandør 31.12.2020

| Helseforetak/pensjonsleverandør | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| OUS | 18815 | 2878 | 1115 | 6574 | 29382 |
| AHUS | 12821 | 2107 | 4 | 225 | 15157 |
| VV | 15238 | 1960 | 1 | 1 | 17200 |
| SUN | 1190 | 82 | 11 | 330 | 1613 |
| HSØ | 227 | 12 | 0 | 0 | 239 |
| SP | 1054 | 20 | 0 | 17 | 1091 |
| Totalt | 49345 | 7059 | 1131 | 7147 | 64682 |

Diagram 24 – Prosentvis fordeling av fratrådte medlemskap pr. helseforetak 31.12.2020



1.9 Pensjonspremie, premiereserver og pensjonskostnad

Pensjonspremien finansieres ved direkte innbetalinger fra helseforetakene eller fra premiefondet². Pensjonspremien varierer fra år til år. De største svingningene er knyttet til reguleringspremien. Reguleringspremien skal dekke økte forsikringstekniske avsetninger, som gjenspeiler økningen i pensjonsrettighetene av lønnsøkninger til aktive medlemmer, og regulering av pensjonsrettighetene til fratrådte medlemmer og pensjonister.

Pensjonspremien kan splittes i følgende elementer:

- Ordinær premie
- Løpende administrasjonstillegg
- Administrasjonsreservepremie
- Bruttogaranti
- AFP 65 - 67 medregnet 85-års regelen
- Rentegarantipremie
- Risikobidrag/fortjenesteelement
- Reguleringspremie

AFP 62 – 65 blir finansiert over driften til det enkelte helseforetak og faktureres særskilt.

Ordinær premie

Ordinær premie består av en sparedel og en risikodel (premiefritak ved uførhet, dødelighet mv.), og skal dekke årets opptjening og risiko.

² Premiefondet er en konto for forskuddsbetalte premier og innskudd fra kundene etter skatteloven med en tilført garantert rente. Innbetaling og uttak føres ikke over resultatregnskapet, men direkte mot balansen.

Løpende administrasjonstillegg

Administrasjonstillegget er betaling for de administrative tjenester som pensjonsleverandøren yter de aktive og fratradte, og kan splittes i forsikringsrelaterte- og finansrelaterte kostnader.

Administrasjonsreservepremie

Administrasjonsreservepremien er midler som skal dekke kostnader både til administrasjon av pensjonsforholdet og forvaltningskostnader knyttet til utbetaling av pensjon i fremtiden.

Bruttogaranti

Pensjonspremien til bruttogaranti er knyttet til at offentlig tjenstepensjon er en bruttoordning. Det innebærer en garanti for at pensjon fra folketrygden og utbetaling fra en offentlig tjenstepensjonsordning ved full pensjonsopptjening skal gi en samlet utbetaling på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget (70 % i den lukkede ordningen i OPF) før levealdersjustering. Manglende opptjening i folketrygden kompenseres av tjenstepensjonsordningen.

AFP 65-67 år medregnet 85-års regelen

Pensjonspremien for tidlig pensjon skal dekke utgifter for AFP 65-67 år og alderspensjon etter 85-års regelen, dvs. pensjonering før pensjonsalder i forsikringsdekningen.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er pensjonspremie for den risikoen pensjonsleverandørene har for å garantere en avtalt minimumsavkastning. Denne pensjonspremien vil være avhengig av hvor høy den garanterte renten er, nivået på bufferkapital og risiko samt fortjenesteelement. Rentegarantipremien skal følge den beregningstariffen pensjonsleverandøren har meldt til Finanstilsynet og være lik for kunder med samme risiko og buffer.

Risikobidrag/fortjenesteelement

Dette er en fortjeneste som kan legges på premieelementet.

Reguleringspremie

Reguleringspremien skal dekke behovet for økt premiereserve som følge av oppregulering av pensjonsrettigheter etter lønns- og trygdeoppgjørene. Pensjonsrettighetene reguleres i takt med lønnsvekst og endring av grunnbeløpet i folketrygden. Reguleringspremien består således av:

- Oppregulering av opptjente pensjonsrettigheter for yrkesaktive i tråd med lønnsutvikling.
- Regulering av pensjoner under utbetaling.
- Regulering av oppsatte pensjonsrettigheter.

Pensjonskostnad

Pensjonskostnadene er ikke direkte sammenlignbar med pensjonspremiene. Kostnadene defineres ut fra kriterier iht. norsk regnskapsstandard (NRS 6). I NRS 6 legges til grunn en lineær opptjening basert på en forventning om fremtidig sluttlønn. Dette innebærer at nåverdien av den estimerte fremtidige pensjonsforpliktelsen fordeles lineært over den ansattes opptjeningsperiode. Balanseført forpliktelse

vil dermed (i motsetning til premie og premiereserve) inneholde nåverdien av estimerte fremtidige lønnsreguleringer på pensjonsytelsene. Formålet er å utjevne pensjonskostnaden over tid.

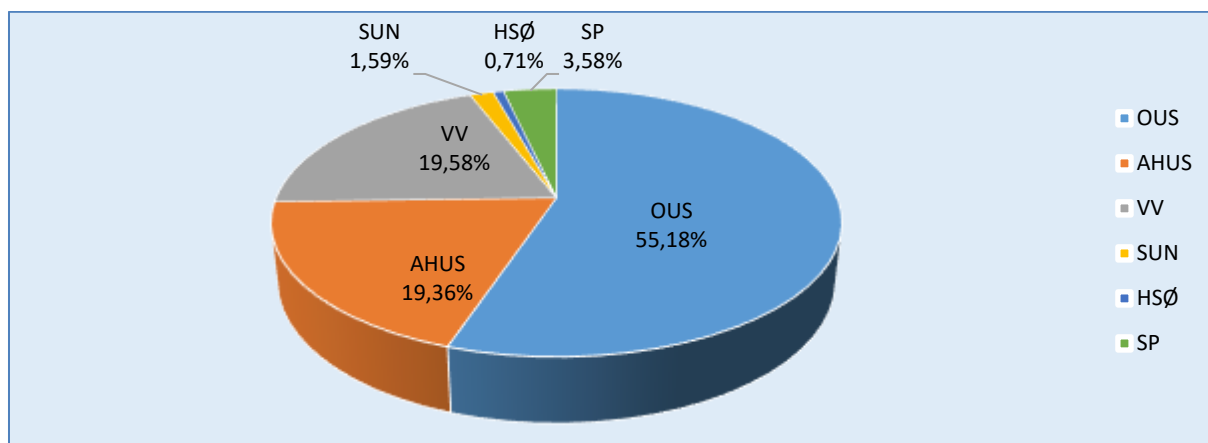
1.10 Premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

I tabellene og diagrammene under presenteres tall for 2020, mens påfølgende diagram viser utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. helseforetak i perioden 2016 – 2019 fordelt pr. pensjonsleverandør. Samlet premie for 2019 ble på 4,4 mrd. kroner og total premiereserve ved årets slutt utgjør 56 mrd. kroner. Regnskapsførte pensjonskostnader for 2019 ble på 4,35 mrd. kroner.

Tabell 20 – Premie for 2020 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

| Pensjonsleverandør/helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
| OUS | 775 692 | 481 063 | 402 546 | 473 682 | 2 132 984 |
| AHUS | 464 418 | 269 501 | 2 567 | 11 792 | 748 279 |
| VV | 497 598 | 258 351 | 528 | 418 | 756 895 |
| SUN | 29 968 | 12 222 | 184 | 18 998 | 61 371 |
| HSØ | 22 647 | 4 887 | - | - | 27 534 |
| SP | 126 955 | 6 231 | - | 5 378 | 138 564 |
| Totalt | 1 917 279 | 1 032 256 | 405 825 | 510 268 | 3 865 628 |

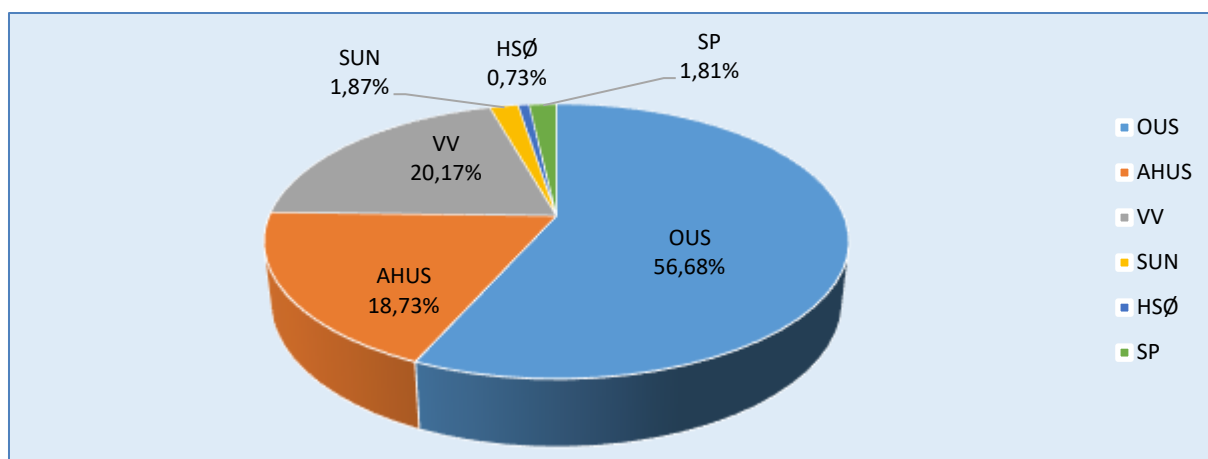
Diagram 25 – Prosentvis fordeling av pensjonspremie pr. helseforetak for 2020



Tabell 21 – Premiereserve for 2020 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

| Pensjonsleverandør/helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| OUS | 7 558 832 | 3 396 650 | 9 004 792 | 13 302 614 | 33 262 887 |
| AHUS | 6 323 492 | 4 221 860 | 31 136 | 412 873 | 10 989 360 |
| VV | 7 755 811 | 4 067 296 | 10 215 | 4 693 | 11 838 015 |
| SUN | 323 422 | 137 469 | 2 664 | 635 385 | 1 098 940 |
| HSØ | 355 676 | 72 886 | - | - | 428 562 |
| SP | 940 057 | 36 029 | - | 86 416 | 1 062 502 |
| Totalt | 23 257 290 | 11 932 189 | 9 048 807 | 14 441 981 | 58 680 266 |

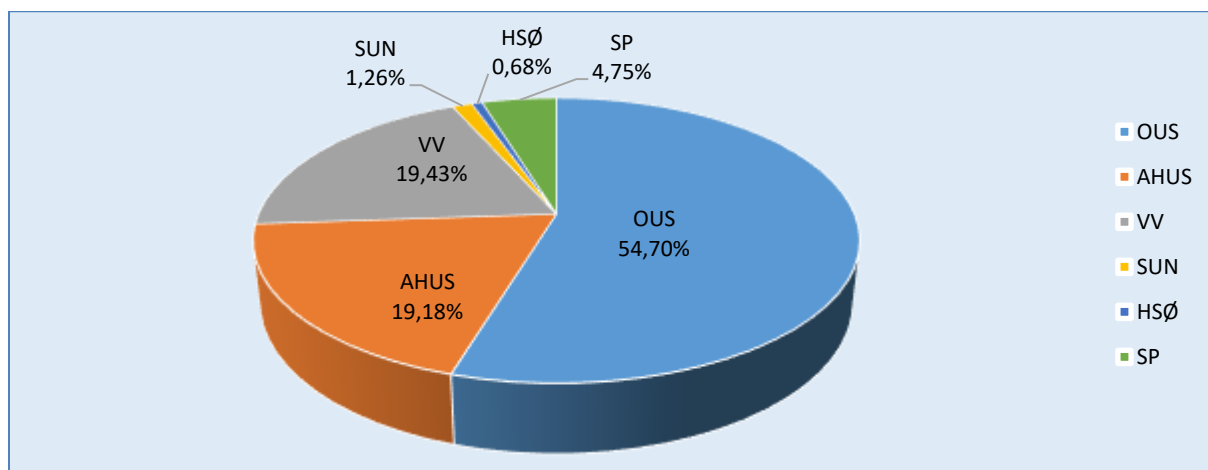
Diagram 26 – Prosentvis fordeling av premiereserve pr. helseforetak 2020



Tabell 22 – Pensjonskostnad for 2020 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør og pr. helseforetak

| Pensjonsleverandør/ helseforetak | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-------------------------------------|------------------|----------------|----------------|--------------------|------------------|
| OUS | 940 104 | 469 382 | 457 425 | - 6 788 (*) | 1 860 123 |
| AHUS | 430 746 | 217 787 | 3 067 | 732 | 652 332 |
| VV | 448 749 | 211 130 | 637 | 237 | 660 753 |
| SUN | 31 429 | 10 499 | 184 | 648 | 42 759 |
| HSØ | 18 257 | 4 915 | - | - | 23 172 |
| SP | 153 806 | 5 899 | - | 1 899 | 161 604 |
| Totalt | 2 023 091 | 919 611 | 461 313 | - 3 273 (*) | 3 400 742 |

Diagram 27 – Prosentvis fordeling av pensjonspremie pr. helseforetak for 2020



(*) Negative tall for pensjonskostnad kommer som et resultat av god avkastning over flere år.

Tabell 23 – Utvikling i premie, premiereserve og pensjonskostnad for perioden 2016 - 2020 (TNOK) fordelt pr. pensjonsleverandør

| | PKH | KLP | SPK | OPF | Totalt |
|-----------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-----------------------|
| Premie 2016 | 1 882 541 000 | 991 584 000 | 532 799 000 | 654 967 000 | 4 061 891 000 |
| Premie 2017 | 1 764 029 495 | 940 392 367 | 349 666 828 | 604 946 804 | 3 659 035 494 |
| Premie 2018 | 1 973 572 582 | 1 147 626 389 | 221 266 506 | 811 356 247 | 4 153 821 724 |
| Premie 2019 | 1 980 623 665 | 1 245 348 061 | 410 129 577 | 767 180 258 | 4 403 281 561 |
| Premie 2020 | 1 917 278 551 | 1 032 255 717 | 405 825 193 | 510 268 323 | 3 865 627 784 |
| Premiereserve 2016 | 16 578 146 000 | 8 059 492 000 | 7 831 909 000 | 13 304 999 000 | 45 774 546 000 |
| Premiereserve 2017 | 17 826 084 531 | 8 746 308 370 | 8 068 106 888 | 13 575 062 301 | 48 215 562 090 |
| Premiereserve 2018 | 19 492 393 150 | 9 693 677 656 | 8 461 484 782 | 14 030 042 852 | 51 677 598 440 |
| Premiereserve 2019 | 21 115 307 733 | 11 611 264 464 | 8 819 837 325 | 14 450 015 034 | 55 996 424 556 |
| Premiereserve 2020 | 23 257 290 087 | 11 932 188 602 | 9 048 807 001 | 14 441 980 550 | 58 680 266 240 |
| Pensjonskostnad 2016 | 2 037 458 000 | 1 128 819 000 | 662 109 000 | 478 383 000 | 4 306 769 000 |
| Pensjonskostnad 2017 | 2 022 357 290 | 1 073 076 111 | 640 023 214 | 395 803 081 | 4 131 259 696 |
| Pensjonskostnad 2018 | 1 710 548 002 | 1 033 530 915 | 597 113 754 | 127 601 773 | 3 468 794 444 |
| Pensjonskostnad 2019 | 2 346 790 472 | 1 129 125 760 | 658 605 879 | 171 040 098 | 4 305 562 209 |
| Pensjonskostnad 2020 | 2 023 091 126 | 919 611 026 | 461 312 604 | - 3 273 034 | 3 400 741 722 |

Del 2: Sentrale nøkkeltall pr. helseforetak

I denne delen av rapporten vises sentrale nøkkeltall fra 2020 for hvert av de seks helseforetakene sammenlignet med tallene totalt for alle. For hvert helseforetak er det også lagt inn en figur som viser antall medlemmer, premie, premiereserve og pensjonskostnad fordelt på pensjonsleverandør.

Tabellen på neste side viser definisjonene for nøkkeltallene som presenteres for hvert helseforetak.

Definisjoner

| | |
|------------------------------------|---|
| Aktive | |
| Antall yrkesaktive | Medlem som mottar lønn og ikke mottar delvis uførepensjon/AFP eller delvis alderspensjon |
| Gjennomsnittsalder aktive | Sum alder på aktive/antall aktive |
| Gjennomsnittlig deltid | Gjennomsnittlig deltid for aktiv bestand ved uttakstidspunktet |
| Uførepensjon | |
| Antall uførepensjonister | Medlemmer som mottar uførepensjon |
| Uføreandel | Antall uføre (ekskl. utgående refusjoner)/Antall aktive og uføre |
| Gjennomsnittsalder uføre | Sum alder på uføre/antall uføre |
| Avgangsalder uføre | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre (fratrådte er ikke medregnet) |
| Alderspensjon | |
| Antall alderspensjonister | Medlemmer som mottar alderspensjon |
| Avgangsalder | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av uføre, AFP, 85-års regel og alderspensjon (fratrådte er ikke medregnet) |
| Avgangsalder AFP | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av AFP (opsatte er ikke medregnet) |
| Avgangsalder 85-års regelen | Gjennomsnittlig alder ved første gangs uttak av 85-års regel (fratrådte er ikke medregnet) |
| Etterlattepensjon | |
| Antall ektefellepensjoner | Antall som mottar ektefellepensjon |
| Antall barnepensjoner | Antall som mottar barnepensjoner |
| Fratrådte | |
| | Personer med oppsatt rett, men som ikke lenger er registrert som aktive i avtalen |

2.0 Oslo universitetssykehus HF

Tabell 24 – Medlemstall og premiestørrelser for OUS i 2020

| Antall og premiestørrelser | OUS 2018 | OUS 2019 | OUS 2020 | Totalt (for alle 6 HF i 2020) | Andel (målt mot alle HF) |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------|--------------------------|
| Antall yrkesaktive | 19 587 | 19 635 | 21 567 | 41 552 | 51,90 % |
| Antall pensjonister | 13 455 | 13 953 | 14791 (5918) | 29 370 | 50,36 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | 263 | 268 | 223 (13) | 538 | 41,45 % |
| AFP62-65 | 144 | 134 | 150 | 317 | 47,32 % |
| AFP 65-67 | 176 | 179 | 166 (18) | 378 | 43,92 % |
| Alderspensionist | 9 380 | 9 844 | 10626 (4464) | 20 749 | 51,21 % |
| Ektefellepensionist | 899 | 945 | 1020 (296) | 1 908 | 53,46 % |
| Barnepensionist | 73 | 93 | 96 (40) | 199 | 48,24 % |
| Uførepensionist | 2 511 | 2 490 | 2510 (1105) | 5 281 | 47,53 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | 32 | 34 | 25 | 55 | 45,45 % |
| [20%-39%] | 161 | 169 | 181 | 561 | 32,26 % |
| [40%-59%] | 537 | 531 | 518 | 1 093 | 47,39 % |
| [60%-79%] | 160 | 178 | 169 | 320 | 52,81 % |
| [80%-99%] | 70 | 76 | 107 | 219 | 48,86 % |
| [100%] | 1 551 | 1 502 | 1 510 | 3 033 | 49,79 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | 27 480 | 28 874 | 29 382 | 64 682 | 45,43 % |
| Medlemsbestand | 60 522 | 62 462 | 65 740 | 135 604 | 48,48 % |
| Forsikringsteknisk premie | 2 226 502 666 | 2 507 341 349 | 2 132 984 147 | 3 865 627 784 | 55,18 % |
| Premiereserve | 30 011 929 689 | 31 943 239 908 | 33 262 886 833 | 58 680 266 240 | 56,68 % |
| Pensjonskostnad | 1 951 393 221 | 2 351 532 677 | 1 860 123 136 | 3 400 741 722 | 54,70 % |

Tall oppgitt i parentes i kolonne "OUS 2020" angir antall refusjonspensjoner (utbetalende pensjoner etter fratrådte medlemskap som betales til andre pensjonsordninger og ikke til medlem).

Tabell 25 – OUS målt opp mot alle seks helseforetakene for 2020

| Beregning | OUS | Totalt (alle 6 HF'ene i 2020) | Avvik |
|--|---------|-------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 87,98 % | 86,89 % | 1,09 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 6,12 % | 6,63 % | -0,52 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 77,06 % | 76,49 % | 0,57 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 43,14 | 43,70 | -0,56 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 55,42 | 55,82 | -0,40 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 74,46 | 74,27 | 0,19 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 75,04 | 74,88 | 0,16 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 45,44 | 45,86 | -0,42 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,47 | 63,47 | 0,00 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,73 | 62,70 | 0,03 |
| Avgangsalder alderspension | 66,92 | 66,91 | 0,02 |
| Avgangsalder uføre | 47,65 | 49,11 | -1,46 |

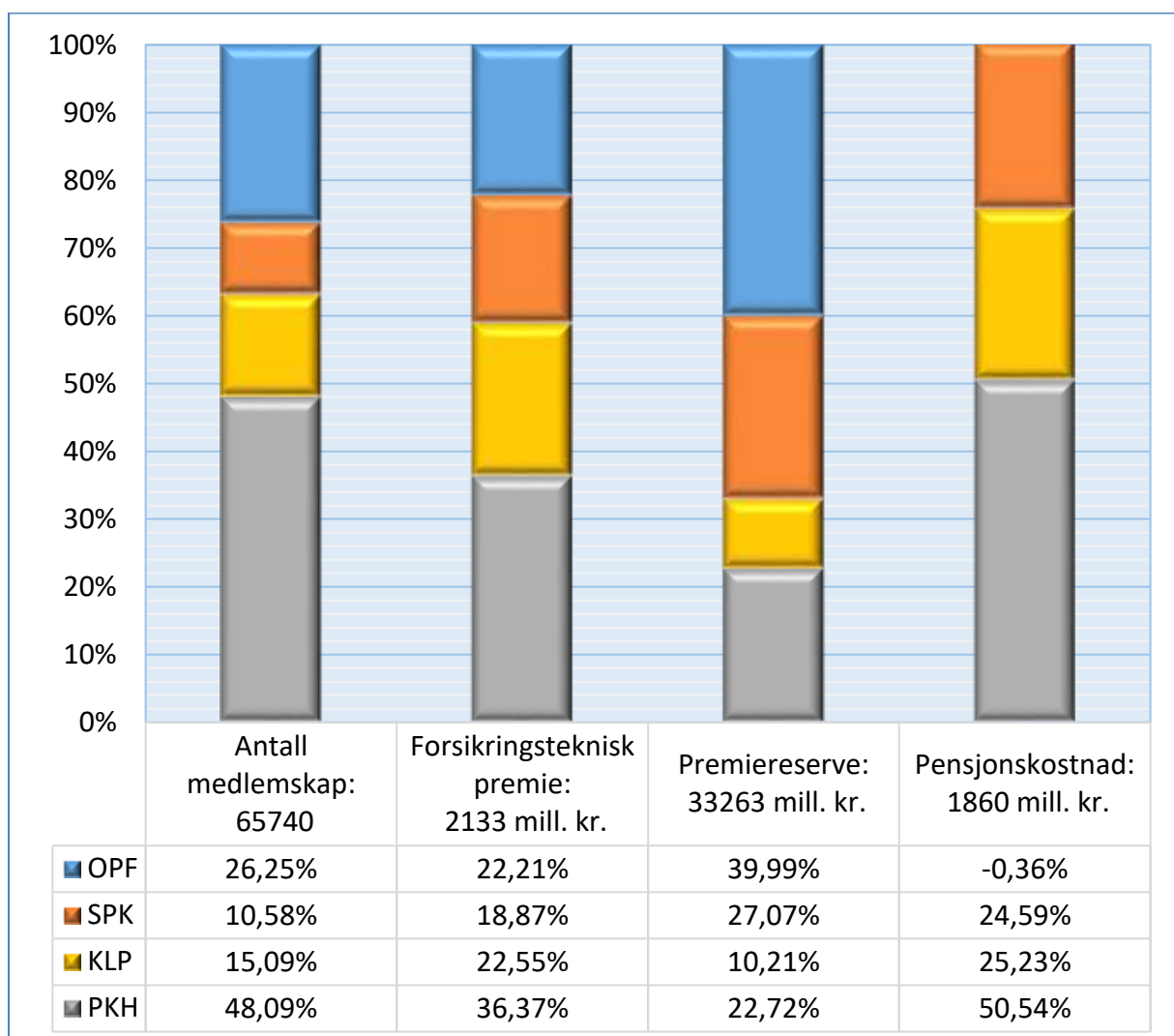
Tabell 26 – Utvikling i OUS for perioden 2016 - 2020

| Beregning | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 91,90 % | 92,09 % | 92,54 % | 92,71 % | 87,98 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | 76,94 % | 76,18 % | 76,91 % | 77,06 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | 43,80 | 43,43 | 43,40 | 43,38 | 43,14 |
| Gjennomsnittsalder uføre | (i) 53,00 | 55,92 | 55,86 | 55,58 | 55,42 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | 74,21 | 74,29 | 74,58 | 74,46 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | 74,76 | 74,75 | 74,92 | 75,04 |
| Gjennomsnittsalder fratradte | * | 45,22 | 45,00 | 45,22 | 45,44 |
| Avgangsalder AFP | 63,10 | 63,61 | 63,53 | 63,55 | 63,47 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,60 | 62,37 | 62,80 | 62,61 | 62,73 |
| Avgangsalder alderspensjon | (i) 63,30 | 66,94 | 66,88 | 66,99 | 66,92 |
| Avgangsalder uføre | 49,00 | 48,38 | 47,86 | 47,16 | 47,65 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregert.

Diagram 28 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør



2.1 Akershus universitetssykehus HF

Tabell 27 – Medlemstall og premiestørrelser for AHUS i 2020

| Antall og premiestørrelser | AHUS 2018 | AHUS 2019 | AHUS 2020 | Totalt (for alle 6 HF i 2020) | Andel (målt mot alle HF) |
|----------------------------|---------------|----------------|----------------|-------------------------------|--------------------------|
| Antall yrkesaktive | 7 039 | 7 871 | 8 865 | 41 552 | 21,33 % |
| Antall pensjonister | 5 190 | 5 700 | 6110 (2672) | 29 370 | 20,80 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | 127 | 149 | 155 (1) | 538 | 28,81 % |
| AFP62-65 | 59 | 60 | 57 | 317 | 17,98 % |
| AFP 65-67 | 45 | 75 | 90 (8) | 378 | 23,81 % |
| Alderspensionist | 3 580 | 3 946 | 4287 (2070) | 20 749 | 20,66 % |
| Ektefellepensionist | 253 | 288 | 322 (90) | 1 908 | 16,88 % |
| Barnepensionist | 26 | 37 | 46 (13) | 199 | 23,12 % |
| Uførepensionist | 1 092 | 1 145 | 1153 (498) | 5 281 | 21,83 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | 15 | 20 | 15 | 55 | 27,27 % |
| [20%-39%] | 159 | 164 | 160 | 561 | 28,52 % |
| [40%-59%] | 214 | 248 | 247 | 1 093 | 22,60 % |
| [60%-79%] | 75 | 72 | 70 | 320 | 21,88 % |
| [80%-99%] | 36 | 40 | 36 | 219 | 16,44 % |
| [100%] | 593 | 601 | 625 | 3 033 | 20,61 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | 14 105 | 14 707 | 15 157 | 29 382 | 51,59 % |
| Medlemsbestand | 26 334 | 28 278 | 30 132 | 135 604 | 22,22 % |
| Forsikringsteknisk premie | 802 268 501 | 930 107 538 | 748 279 097 | 3 865 627 784 | 19,36 % |
| Premiereserve | 8 752 190 946 | 10 381 259 701 | 10 989 360 230 | 58 680 266 240 | 18,73 % |
| Pensjonskostnad | 613 096 443 | 915 956 935 | 652 331 585 | 3 400 741 722 | 19,18 % |

Tall oppgitt i parentes i kolonne "AHUS 2020" angir antall refusjonspensjoner (utbetalende pensjoner etter fratrådte medlemskap som betales til andre pensjonsordninger og ikke til medlem).

Tabell 28 – AHUS målt opp mot alle seks helseforetakene for 2020

| Beregning | AHUS | Totalt (alle 6 HF'ene i 2020) | Avvik |
|--|---------|-------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 84,43 % | 86,89 % | -2,47 % |
| Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 6,88 % | 6,63 % | 0,25 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 75,64 % | 76,49 % | -0,85 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 42,92 | 43,70 | -0,78 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 55,83 | 55,82 | 0,01 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | 74,02 | 74,27 | -0,25 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 74,44 | 74,88 | -0,45 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 45,76 | 45,86 | -0,10 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,57 | 63,47 | 0,10 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,86 | 62,70 | 0,16 |
| Avgangsalder alderspensjon | 66,85 | 66,91 | -0,06 |
| Avgangsalder uføre | 48,76 | 49,11 | -0,35 |

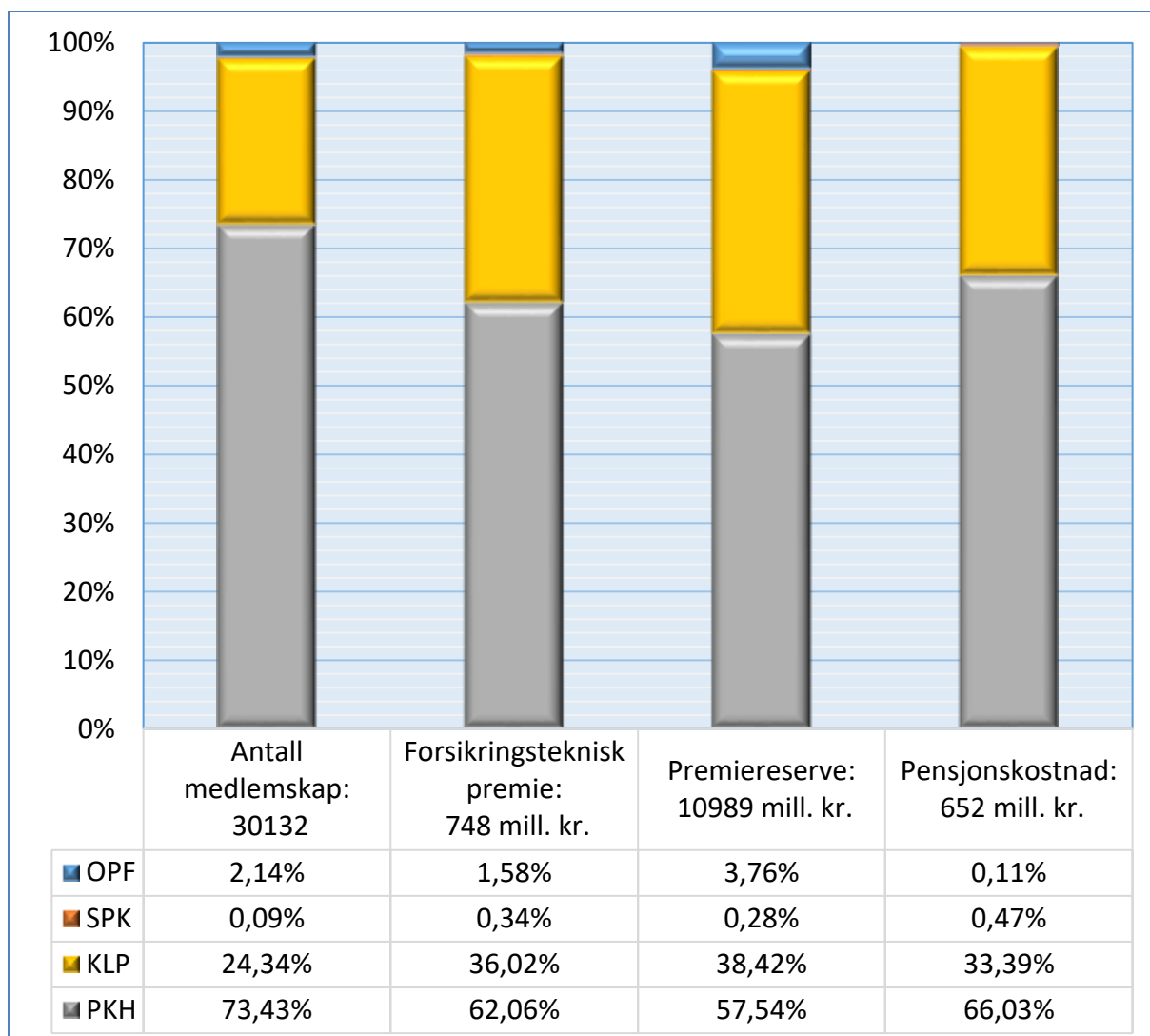
Tabell 29 – Utvikling i AHUS for perioden 2016 - 2020

| Beregning | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 88,00 % | 90,60 % | 90,73 % | 91,02 % | 84,43 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | 74,44 % | 72,58 % | 74,84 % | 75,64 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | (i) 42,00 | 43,38 | 43,17 | 42,95 | 42,92 |
| Gjennomsnittsalder uføre | (i) 53,00 | 56,13 | 56,07 | 56,06 | 55,83 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | 74,08 | 73,97 | 73,93 | 74,02 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | 74,85 | 74,39 | 74,61 | 74,44 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | 45,56 | 45,47 | 45,51 | 45,76 |
| Avgangsalder AFP | 63,10 | 63,79 | 64,22 | 63,73 | 63,57 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,60 | 62,99 | 62,79 | 63,13 | 62,86 |
| Avgangsalder alderspensjon | (i) 63,30 | 66,94 | 66,86 | 66,83 | 66,85 |
| Avgangsalder uføre | 52,00 | 51,40 | 49,95 | 51,01 | 48,76 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

Diagram 29 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør



2.2 Vestre Viken HF

Tabell 30 – Medlemstall og premiestørrelser for VV i 2020

| Antall og premiestørrelser | VV 2018 | VV 2019 | VV 2020 | Totalt (for alle 6 HF i 2020) | Andel (målt mot alle HF) |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------|--------------------------|
| Antall yrkesaktive | 7 468 | 7 557 | 8 634 | 41 552 | 20,78 % |
| Antall pensjonister | 6 374 | 6 906 | 7364 (2737) | 29 370 | 25,07 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | 155 | 153 | 154 (0) | 538 | 28,62 % |
| AFP62-65 | 65 | 64 | 76 | 317 | 23,97 % |
| AFP 65-67 | 61 | 97 | 91 (18) | 378 | 24,07 % |
| Alderspensionist | 4 339 | 4 731 | 5111 (1982) | 20 749 | 24,63 % |
| Ektefellepensionist | 401 | 452 | 502 (100) | 1 908 | 26,31 % |
| Barnepensionist | 39 | 47 | 48 (27) | 199 | 24,12 % |
| Uførepensionist | 1 286 | 1 362 | 1382 (628) | 5 281 | 26,17 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | 17 | 21 | 14 | 55 | 25,45 % |
| [20%-39%] | 184 | 205 | 201 | 561 | 35,83 % |
| [40%-59%] | 271 | 272 | 277 | 1 093 | 25,34 % |
| [60%-79%] | 67 | 63 | 68 | 320 | 21,25 % |
| [80%-99%] | 41 | 57 | 65 | 219 | 29,68 % |
| [100%] | 706 | 744 | 757 | 3 033 | 24,96 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | 16 684 | 17 012 | 17 200 | 64 682 | 26,59 % |
| Medlemsbestand | 30 526 | 31 475 | 33 198 | 135 604 | 24,48 % |
| Forsikringsteknisk premie | 902 844 825 | 718 886 844 | 756 895 095 | 3 865 627 784,00 | 19,58 % |
| Premiereserve | 10 695 813 509 | 11 284 450 088 | 11 838 014 916 | 58 680 266 239,62 | 20,17 % |
| Pensjonskostnad | 709 954 415 | 932 578 983 | 660 752 531 | 3 400 741 721,73 | 19,43 % |

Tall oppgitt i parentes i kolonne "VV 2020" angir antall refusjonspensjoner (utbetalende pensjoner etter fratrådte medlemskap som betales til andre pensjonsordninger og ikke til medlem).

Tabell 31 – VV målt opp mot alle seks helseforetakene for 2020

| Beregning | VV | Totalt (alle 6 HF'ene i 2020) | Avvik |
|--|---------|-------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 84,67 % | 86,89 % | -2,22 % |
| Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 8,03 % | 6,63 % | 1,40 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 76,22 % | 76,49 % | -0,27 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 45,00 | 43,70 | 1,30 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 56,36 | 55,82 | 0,54 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | 74,14 | 74,27 | -0,13 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 75,51 | 74,88 | 0,63 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 46,60 | 45,86 | 0,74 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,37 | 63,47 | -0,10 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,52 | 62,70 | -0,19 |
| Avgangsalder alderspensjon | 67,02 | 66,91 | 0,11 |
| Avgangsalder uføre | 51,66 | 49,11 | 2,55 |

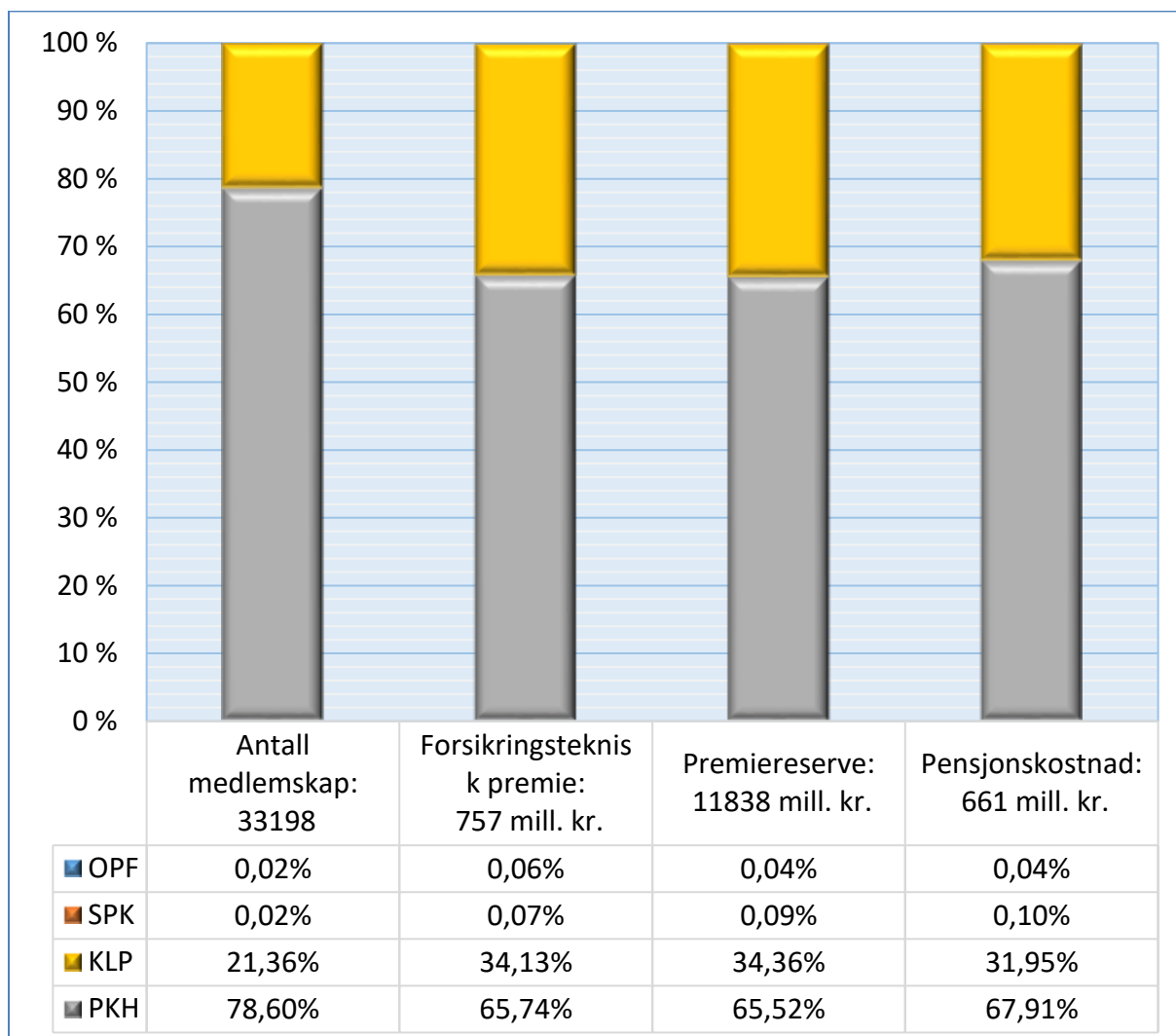
Tabell 32 – Utvikling i VV for perioden 2016 - 2020

| Beregning | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 92,00 % | 89,64 % | 89,80 % | 90,46 % | 84,67 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | 75,31 % | 72,88 % | 76,02 % | 76,22 % |
| | | | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | (i) 43,00 | 45,25 | 45,11 | 44,98 | 45,00 |
| Gjennomsnittsalder uføre | (i) 55,00 | 56,79 | 56,48 | 56,28 | 56,36 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | 74,24 | 74,19 | 74,14 | 74,14 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | 75,72 | 75,67 | 75,28 | 75,51 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | * | 46,03 | 46,07 | 46,22 | 46,60 |
| | | | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,10 | 64,16 | 64,08 | 64,13 | 63,37 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,60 | 62,63 | 62,63 | 62,35 | 62,52 |
| Avgangsalder alderspensjon | (i) 63,30 | 66,61 | 67,22 | 66,78 | 67,02 |
| Avgangsalder uføre | (i) 50,00 | 52,36 | 50,71 | 51,36 | 51,66 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

Diagram 30 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør



2.3 Sunnaas sykehus HF

Tabell 33 – Medlemstall og premiestørrelser for SUN i 2020

| Antall og premiestørrelser | SUN 2018 | SUN 2019 | SUN 2020 | Totalt (for alle 6 HF i 2020) | Andel (målt mot alle HF) |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|
| Antall yrkesaktive | 590 | 582 | 692 | 41 552 | 1,67 % |
| Antall pensjonister | 706 | 724 | 788 (302) | 29 370 | 2,68 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | 6 | 4 | 6 (0) | 538 | 1,12 % |
| AFP62-65 | 4 | 6 | 8 | 317 | 2,52 % |
| AFP 65-67 | 7 | 8 | 7 (1) | 378 | 1,85 % |
| Alderspensionist | 475 | 509 | 559 (207) | 20 749 | 2,69 % |
| Ektefellepensionist | 45 | 44 | 52 (15) | 1 908 | 2,73 % |
| Barnepensionist | 8 | 6 | 3 (1) | 199 | 1,51 % |
| Uførepensionist | 160 | 147 | 153 (79) | 5 281 | 2,90 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | - | - | 1 | 55 | 1,82 % |
| [20%-39%] | 10 | 9 | 10 | 561 | 1,78 % |
| [40%-59%] | 33 | 32 | 34 | 1 093 | 3,11 % |
| [60%-79%] | 5 | 3 | 6 | 320 | 1,88 % |
| [80%-99%] | 8 | 9 | 7 | 219 | 3,20 % |
| [100%] | 104 | 94 | 95 | 3 033 | 3,13 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | 1 553 | 1 611 | 1 613 | 64 682 | 2,49 % |
| Medlemsbestand | 2 849 | 2 917 | 3 093 | 135 604 | 2,28 % |
| Forsikringsteknisk premie | 76 908 709 | 78 307 537 | 61 371 133 | 865 627 784 | 1,59 % |
| Premiereserve | 1 052 087 324 | 1 087 025 920 | 1 098 940 498 | 58 680 266 240 | 1,87 % |
| Pensjonskostnad | 45 400 849 | 57 714 440 | 42 758 783 | 3 400 741 722 | 1,26 % |

Tall oppgitt i parentes i kolonne "SUN 2020" angir antall refusjonspensjoner (utbetalende pensjoner etter fratrådte medlemskap som betales til andre pensjonsordninger og ikke til medlem).

Tabell 34 – SUN målt opp mot alle seks helseforetakene for 2020

| Beregning | SUN | Totalt (alle 6 HF'ene i 2020) | Avvik |
|--|---------|-------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 81,47 % | 86,89 % | -5,42 % |
| Uførepensjonister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 9,66 % | 6,63 % | 3,03 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 74,64 % | 76,49 % | -1,85 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 46,73 | 43,70 | 3,03 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 58,26 | 55,82 | 2,45 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | 74,29 | 74,27 | 0,02 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 71,48 | 74,88 | -3,40 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 46,29 | 45,86 | 0,43 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,80 | 63,47 | 0,33 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,34 | 62,70 | -0,36 |
| Avgangsalder alderspensjon | 66,76 | 66,91 | -0,14 |
| Avgangsalder uføre | 53,09 | 49,11 | 3,99 |

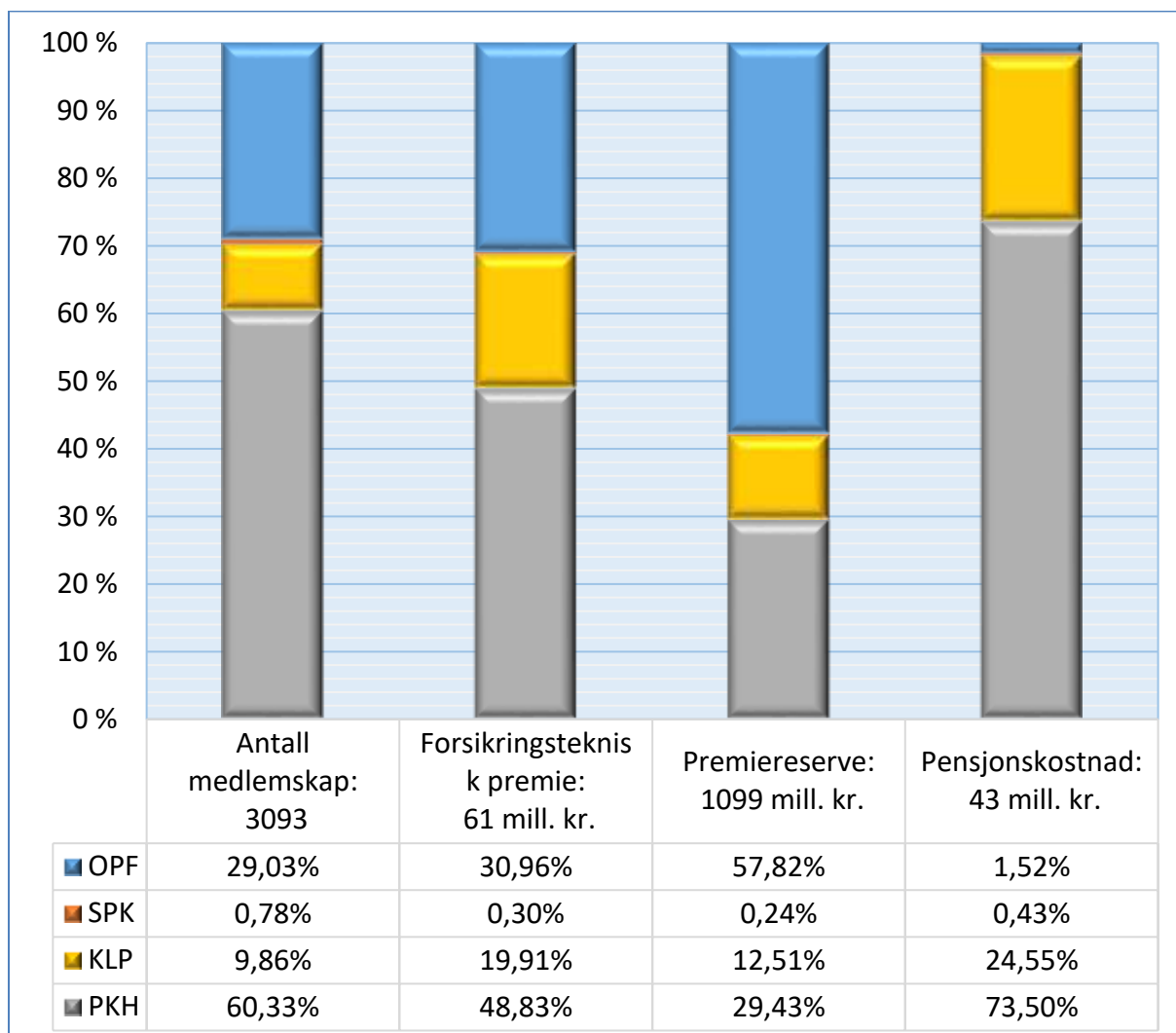
Tabell 35 – Utvikling i SUN for perioden 2016 - 2020

| Beregning | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 90,00 % | 89,19 % | 90,26 % | 89,89 % | 81,47 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | 78,57 % | 77,36 % | 77,72 % | 74,64 % |
| | | | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 46,00 | 45,63 | 47,79 | 47,46 | 46,73 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 58,00 | 57,63 | 58,32 | 58,71 | 58,26 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | 74,01 | 74,25 | 74,26 | 74,29 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | 75,31 | 69,10 | 71,17 | 71,48 |
| Gjennomsnittsalder fratrukte | * | 45,75 | 46,04 | 46,41 | 46,29 |
| | | | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,10 | 64,92 | 64,33 | 63,35 | 63,80 |
| Avgangsalder 85 års regelen | 62,60 | 62,91 | 62,59 | 62,34 | 62,34 |
| Avgangsalder alderspensjon | (i) 63,30 | 67,03 | 67,03 | 67,15 | 66,76 |
| Avgangsalder uføre | (i) 50,00 | 51,53 | 52,51 | 53,68 | 53,09 |

(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

Diagram 31 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør



2.4 Helse Sør-Øst RHF

Tabell 36 – Medlemstall og premiestørrelser for HSØ i 2020

| Antall og premiestørrelser | HSØ 2018 | HSØ 2019 | HSØ 2020 | Totalt (for alle 6 HF i 2020) | Andel (målt mot alle HF) |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|--------------------------|
| Antall yrkesaktive | 165 | 184 | 184 | 37 307 | 0,49 % |
| Antall pensjonister | 58 | 71 | 84 (32) | 27 565 | 0,26 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | - | 1 | 0 (0) | 575 | 0,17 % |
| AFP62-65 | - | 1 | 1 | 284 | 0,35 % |
| AFP 65-67 | 4 | 2 | 6 (0) | 383 | 0,52 % |
| Alderspensionist | 43 | 54 | 60 (24) | 19 170 | 0,28 % |
| Ektefellepensionist | 2 | 3 | 4 (2) | 1 739 | 0,17 % |
| Barnepensionist | - | - | 0 (0) | 189 | 0,00 % |
| Uførepensionist | 9 | 10 | 13 (6) | 5 225 | 0,19 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | - | - | - | 75 | 0,00 % |
| [20%-39%] | 2 | 1 | 2 | 558 | 0,18 % |
| [40%-59%] | 2 | 2 | 2 | 1 103 | 0,18 % |
| [60%-79%] | - | - | - | 321 | 0,00 % |
| [80%-99%] | - | - | - | 185 | 0,00 % |
| [100%] | 5 | 7 | 9 | 2 983 | 0,23 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | 230 | 237 | 239 | 63 452 | 0,37 % |
| Medlemsbestand | 453 | 492 | 492 | 128 324 | 0,38 % |
| Forsikringsteknisk premie | 30 598 675 | 30 532 863 | 30 532 863 | 4 403 281 561 | 0,69 % |
| Premiereserve | 350 410 270 | 397 426 660 | 397 426 660 | 55 996 424 556 | 0,71 % |
| Pensjonskostnad | 17 937 101 | 23 371 043 | 23 371 043 | 4 348 062 205 | 0,54 % |

Tall oppgitt i parentes i kolonne "HSØ 2020" angir antall refusjonspensjoner (utbetalende pensjoner etter fratrådte medlemskap som betales til andre pensjonsordninger og ikke til medlem).

Tabell 37 – HSØ målt opp mot alle seks helseforetakene for 2020

| Beregning | HSØ | Totalt (alle 6 HF'ene i 2020) | Avvik |
|--|---------|-------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 98,13 % | 86,89 % | 11,24 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 3,66 % | 6,63 % | -2,97 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 82,40 % | 76,49 % | 5,91 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 51,53 | 43,70 | 7,83 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 56,89 | 55,82 | 1,08 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 72,50 | 74,27 | -1,77 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 69,95 | 74,88 | -4,94 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 52,76 | 45,86 | 6,90 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 65,05 | 63,47 | 1,57 |
| Avgangsalder 85 års regelen | - | - | - |
| Avgangsalder alderspensjon | 67,06 | 66,91 | 0,16 |
| Avgangsalder uføre | - | - | - |

Tabell 38 – Utvikling i HSØ for perioden 2016 - 2020

| Beregning | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 98,00 % | 98,40 % | 98,70 % | 99,41 % | 98,13 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | 72,60 % | 67,00 % | 83,68 % | 82,40 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | (i) 49,00 | 51,31 | 50,97 | 51,57 | 51,53 |
| Gjennomsnittsalder uføre | * | 55,72 | 54,37 | 56,33 | 56,89 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | 71,93 | 72,19 | 72,09 | 72,50 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | 66,50 | 67,50 | 69,33 | 69,95 |
| Gjennomsnittsalder fratrukte | * | 51,77 | 52,31 | 52,13 | 52,76 |
| Avgangsalder AFP | * | ** | 65,29 | 64,09 | 65,05 |
| Avgangsalder 85 års regelen | * | ** | ** | ** | ** |
| Avgangsalder alderspensjon | * | 67,90 | 67,67 | 68,21 | 67,06 |
| Avgangsalder uføre | (i) 50,00 | 50,74 | 60,95 | *** | *** |

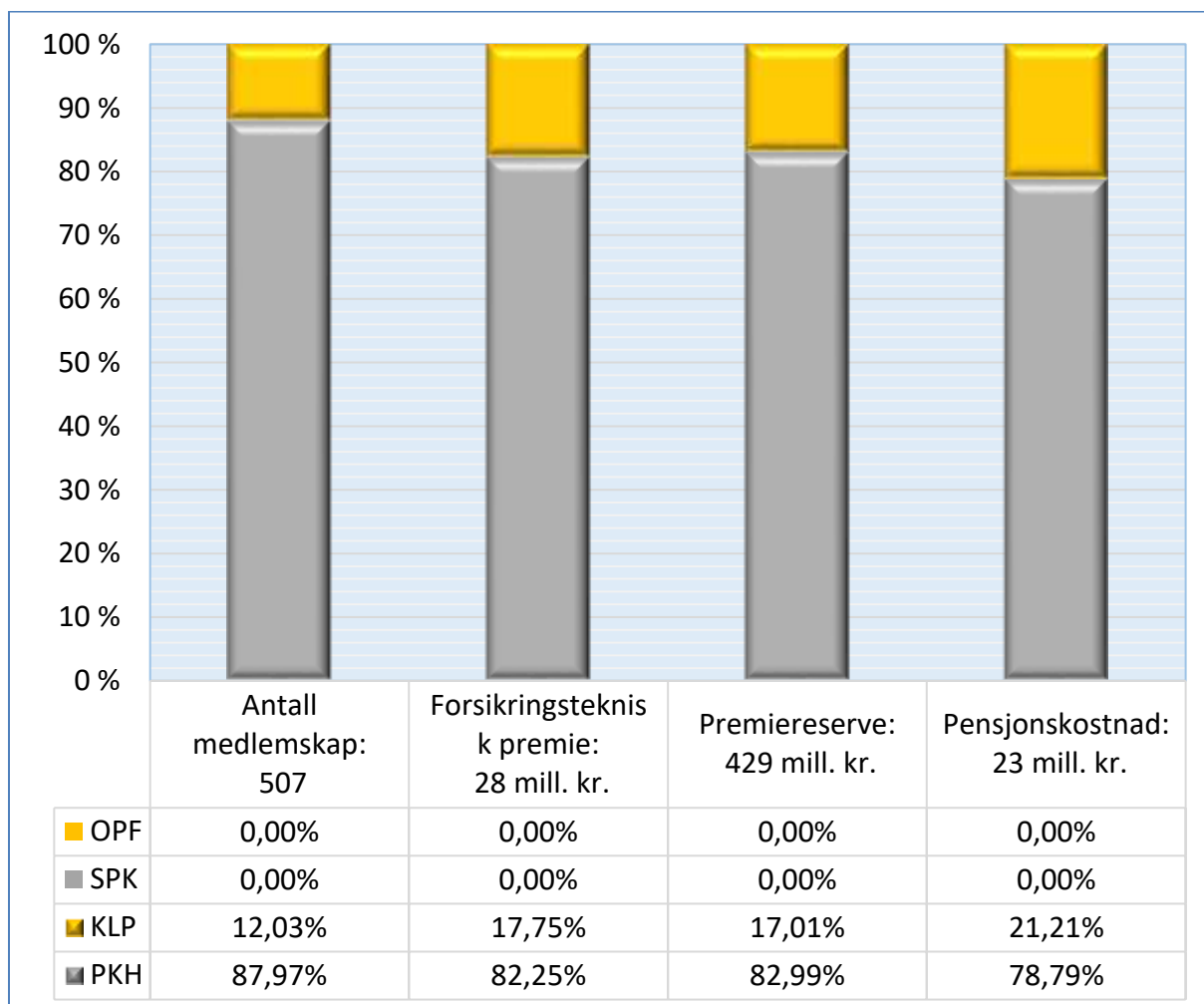
(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(**) Ingen uttak av AFP i 2017, og heller ingen uttak av alderspensjon etter 85-års regelen i 2017 – 2020.

(***) Ingen uttak av uførepensjon i 2019 og 2020.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

Diagram 32 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør



2.5 Sykehuspartner HF

Tabell 39 – Medlemstall og premiestørrelser for SP i 2020

| Antall og premiestørrelser | SP 2018 | SP 2019 | SP 2020 | Totalt (for alle 6 HF i 2020) | Andel (målt mot alle HF) |
|----------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|
| Antall yrkesaktive | 1 435 | 1 478 | 1 610 | 41 552 | 3,87 % |
| Antall pensjonister | 177 | 211 | 233 (20) | 29 370 | 0,79 % |
| Herav | | | | | |
| 85-års regel | - | - | 0 (0) | 538 | 0,00 % |
| AFP62-65 | 9 | 19 | 25 | 317 | 7,89 % |
| AFP 65-67 | 15 | 22 | 18 (0) | 378 | 4,76 % |
| Alderspensionist | 74 | 86 | 106 (6) | 20 749 | 0,51 % |
| Ektefellepensionist | 5 | 7 | 8 (1) | 1 908 | 0,42 % |
| Barnepensionist | 5 | 6 | 0 (0) | 199 | 0,00 % |
| Uførepensionist | 66 | 71 | 70 (13) | 5 281 | 1,33 % |
| Herav | | | | | |
| Uføregrad <20% | 1 | - | - | 55 | 0,00 % |
| [20%-39%] | 9 | 10 | 7 | 561 | 1,25 % |
| [40%-59%] | 15 | 18 | 15 | 1 093 | 1,37 % |
| [60%-79%] | 6 | 5 | 7 | 320 | 2,19 % |
| [80%-99%] | 4 | 3 | 4 | 219 | 1,83 % |
| [100%] | 31 | 35 | 37 | 3 033 | 1,22 % |
| | | | | | |
| Antall fratrådte | 906 | 1 011 | 1 091 | 64 682 | 1,69 % |
| Medlemsbestand | 2 518 | 2 700 | 2 934 | 135 604 | 2,16 % |
| Forsikringsteknisk premie | 114 698 348 | 138 105 429 | 138 564 286 | 3 865 627 784 | 3,58 % |
| Premiereserve | 815 166 702 | 903 022 278 | 1 062 501 810 | 58 680 266 240 | 1,81 % |
| Pensjonskostnad | 131 012 414 | 66 908 126 | 161 603 753 | 3 400 741 722 | 4,75 % |

Tall oppgitt i parentes i kolonne "SP 2020" angir antall refusjonspensjoner (utbetalende pensjoner etter fratrådte medlemskap som betales til andre pensjonsordninger og ikke til medlem).

Tabell 40 – SP målt opp mot alle seks helseforetakene for 2020

| Beregning | SP | Totalt (alle 6 HF'ene i 2020) | Avvik |
|--|---------|-------------------------------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 98,83 % | 86,89 % | 11,94 % |
| Uførepensionister (ekskl. refusjoner) i % av aktiv bestand | 3,42 % | 6,63 % | -3,21 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | 78,37 % | 76,49 % | 1,88 % |
| | | | |
| Gjennomsnittsalder aktive | 46,32 | 43,70 | 2,62 |
| Gjennomsnittsalder uføre | 53,74 | 55,82 | -2,08 |
| Gjennomsnittsalder alderspensionister | 71,71 | 74,27 | -2,56 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensionister | 57,00 | 74,88 | -17,88 |
| Gjennomsnittsalder fratrådte | 44,92 | 45,86 | -0,94 |
| | | | |
| Avgangsalder AFP | 63,15 | 63,47 | -0,32 |
| Avgangsalder 85 års regelen | - | 62,70 | -62,70 |
| Avgangsalder alderspension | 67,07 | 66,91 | 0,17 |
| Avgangsalder uføre | 57,36 | 49,11 | 8,25 |

Tabell 41 – Utvikling i SP for perioden 2016 - 2020

| Beregning | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Gjennomsnittlig deltid yrkesaktive (%) | 99,00 % | 98,68 % | 99,03 % | 99,11 % | 98,83 % |
| Gjennomsnittlig uføregrad (%) | * | 72,62 % | 72,30 % | 75,08 % | 78,37 % |
| Gjennomsnittsalder aktive | (i) 43,00 | 44,95 | 45,77 | 46,36 | 46,32 |
| Gjennomsnittsalder uføre | * | 52,89 | 52,54 | 53,98 | 53,74 |
| Gjennomsnittsalder alderspensjonister | * | 70,87 | 71,58 | 71,74 | 71,71 |
| Gjennomsnittsalder ektefellepensjonister | * | 54,67 | 52,00 | 54,71 | 57,00 |
| Gjennomsnittsalder fratrukte | * | 43,18 | 43,67 | 44,30 | 44,92 |
| Avgangsalder AFP | * | 64,20 | 64,49 | 63,41 | 63,15 |
| Avgangsalder 85 års regelen | * | ** | ** | ** | ** |
| Avgangsalder alderspensjon | * | 66,43 | 66,42 | 67,35 | 67,07 |
| Avgangsalder uføre | * | 48,63 | 42,80 | 51,12 | 57,36 |

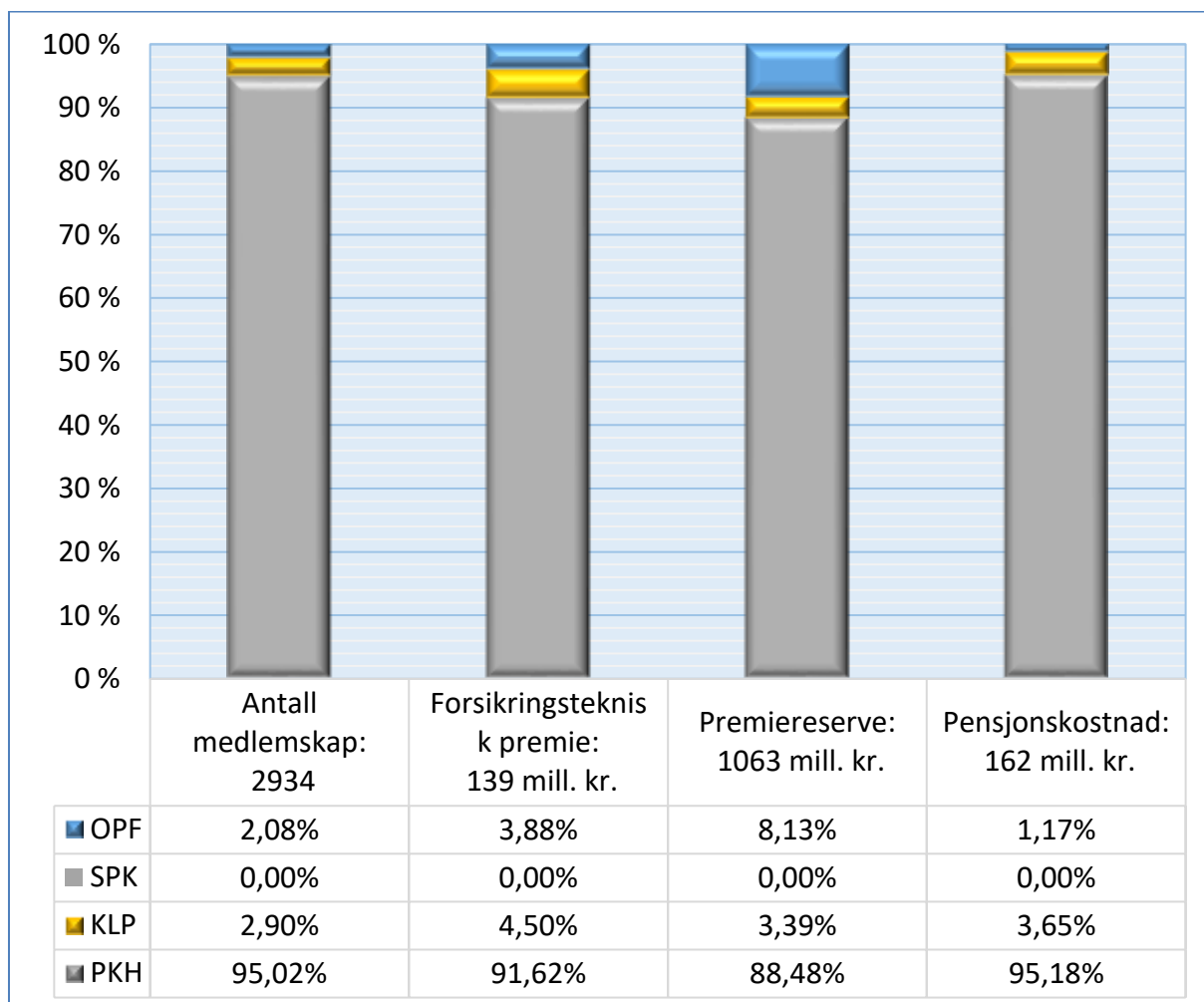
(*) Feltene i tabellen er tomme som følgende av manglende datainnhenting i tidligere rapporter.

(**) Ingen uttak av AFP i 2016, og heller ingen uttak av alderspensjon etter 85-års regelen i 2016 – 2020.

(***) Ingen uttak av uførepensjon i 2019 og 2020.

(i) Beregningene er hentet fra tallmaterialet til pensjonsrapport for 2016, men er ikke riktig aggregerte.

Diagram 33 – Prosentvis fordeling av medlemskap, premie, premiereserve og pensjonskostnad pr. pensjonsleverandør



Vedlegg 1: Øvrige tabeller/diagrammer

Diagram 34 – Antall yrkesaktive medlemskap 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

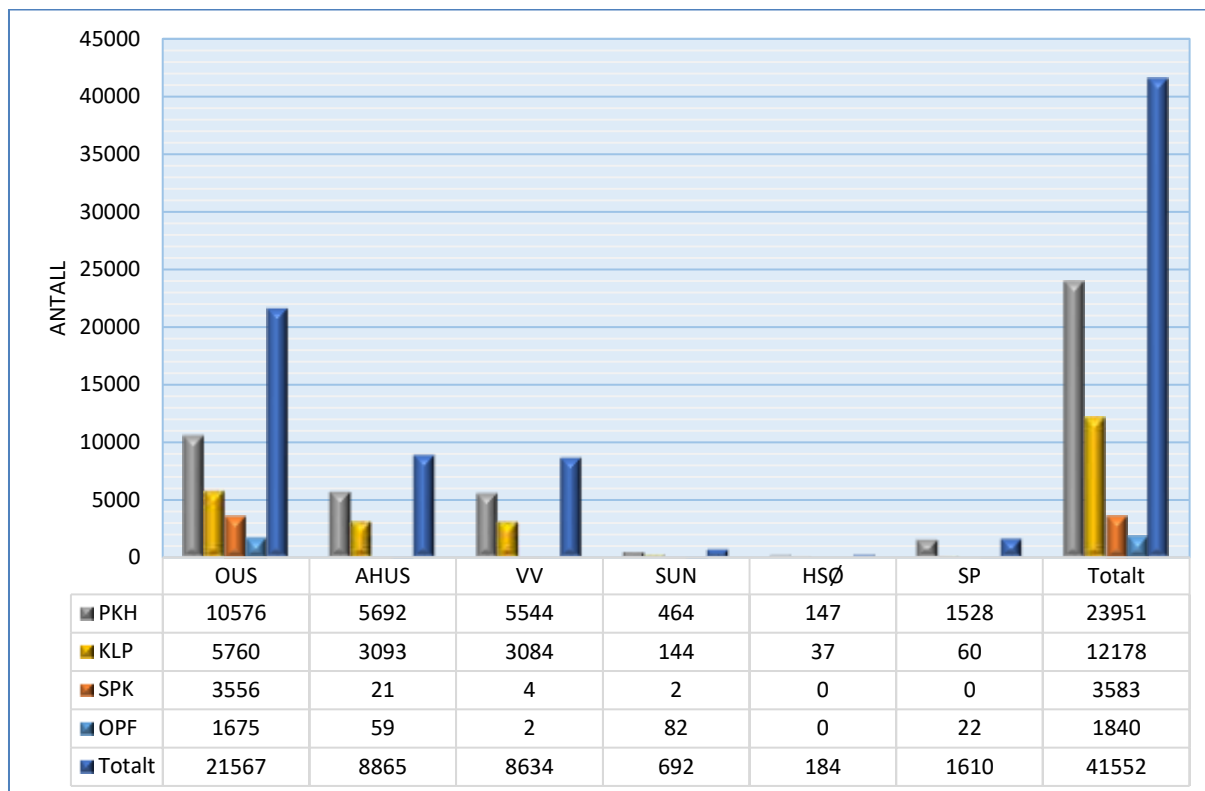


Diagram 35 – Antall fratrådte medlemskap 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

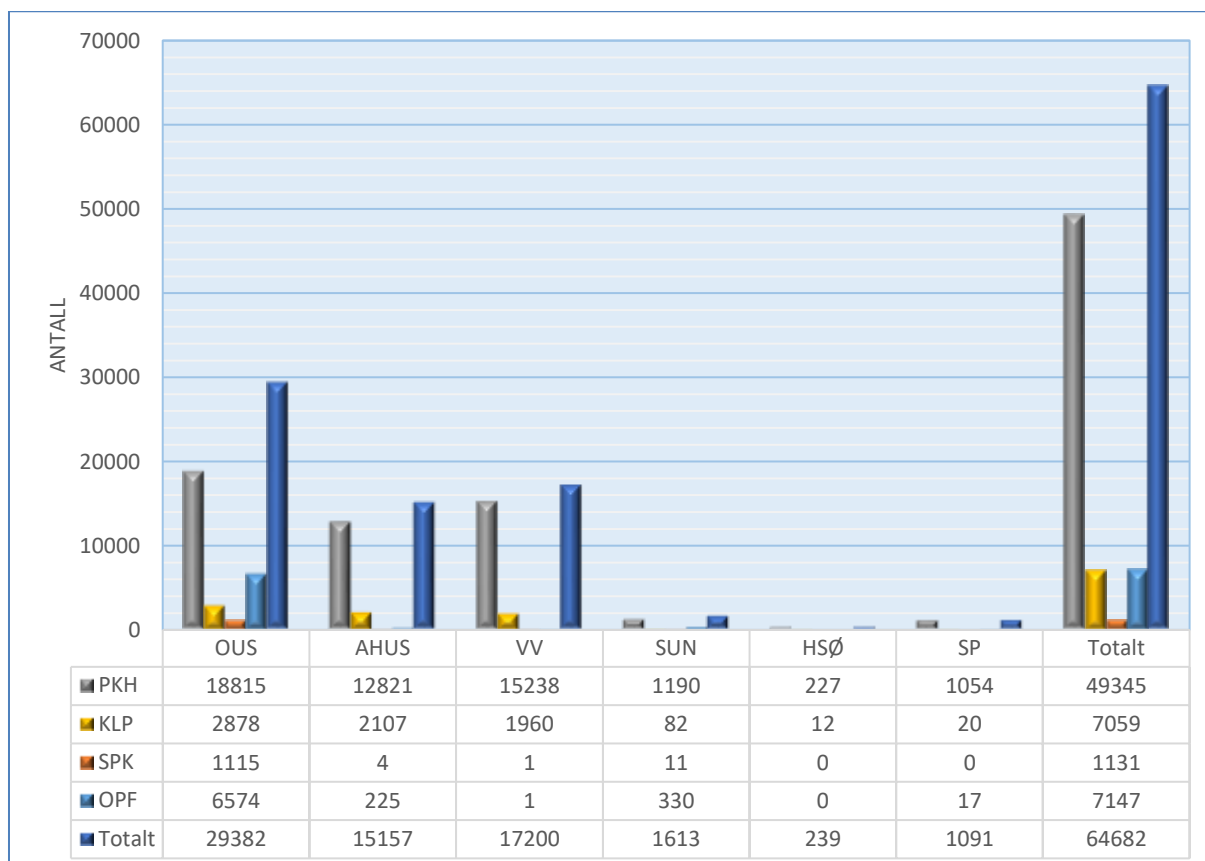


Diagram 36 – Antall pensjonister 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

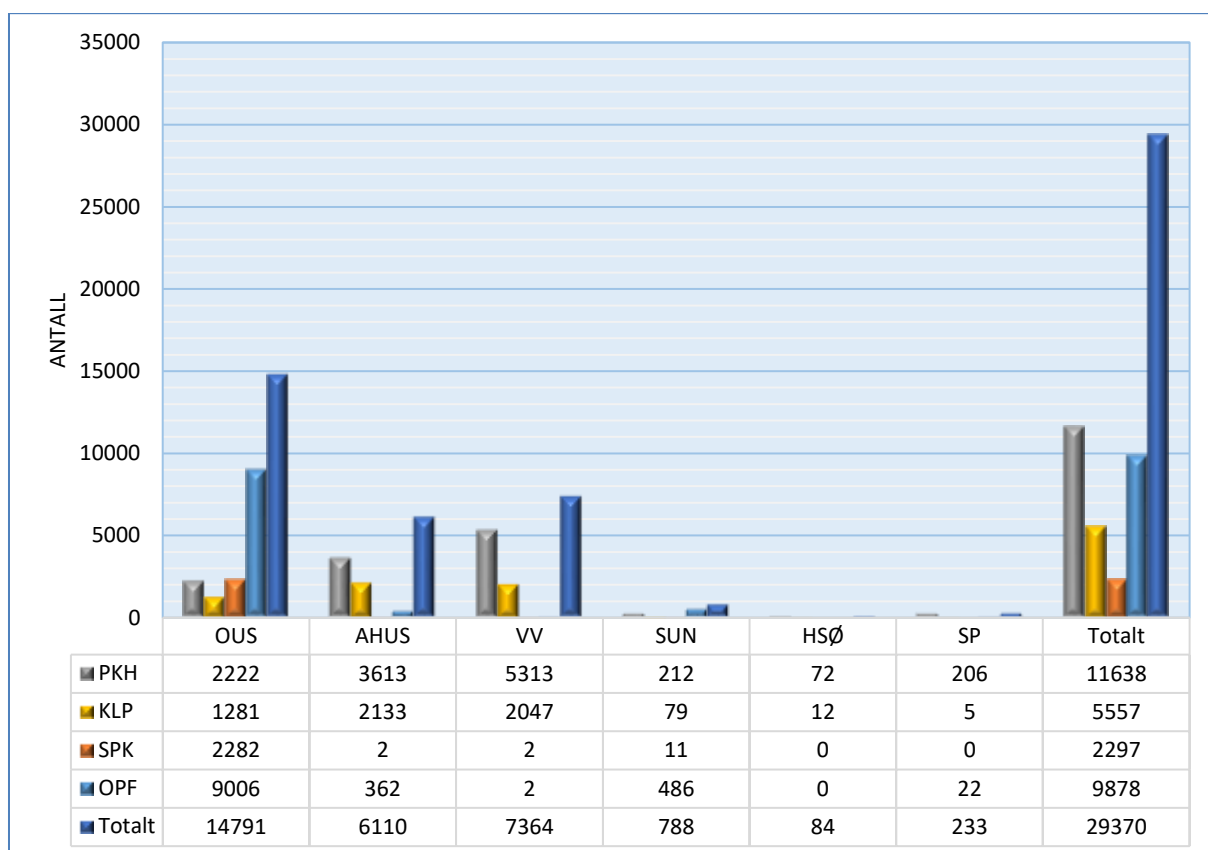


Diagram 37 – Antall alderspensjonister 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

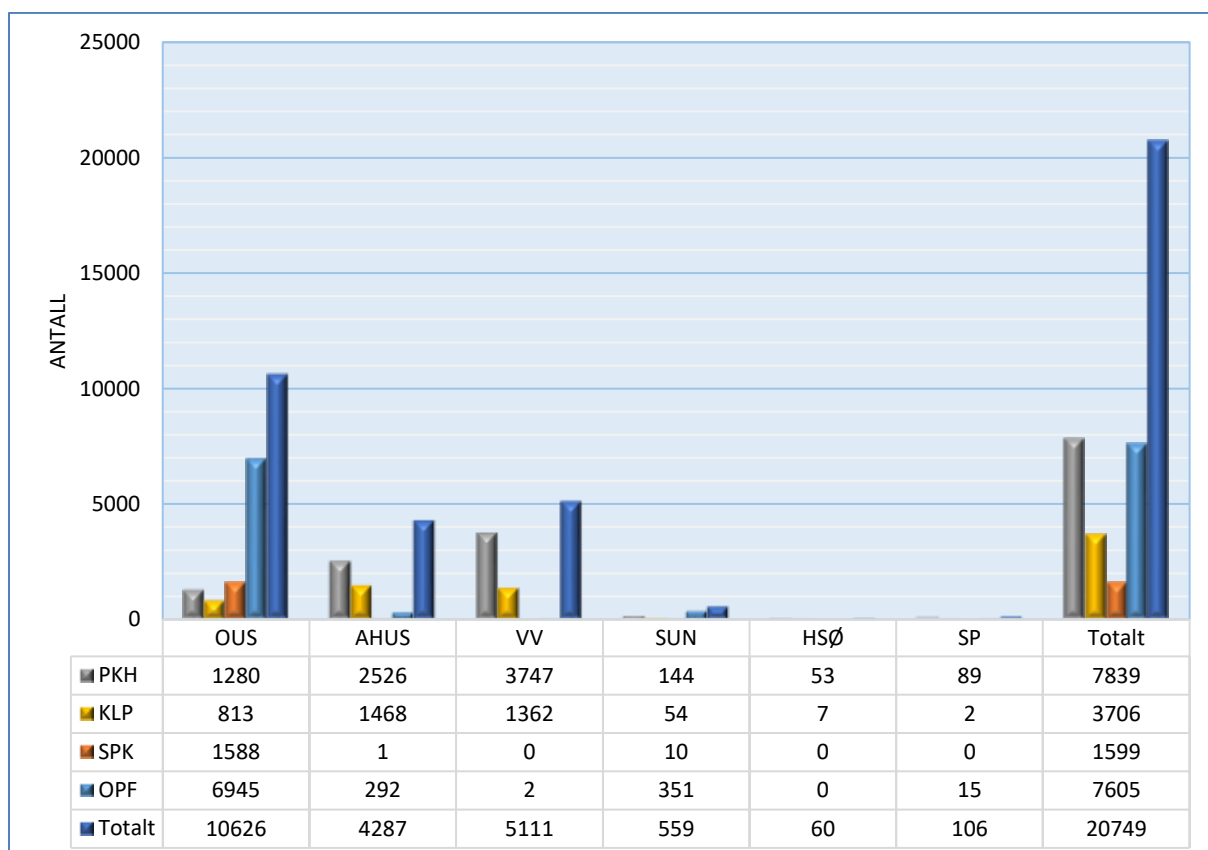


Diagram 38 – Antall uførepensjonister 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

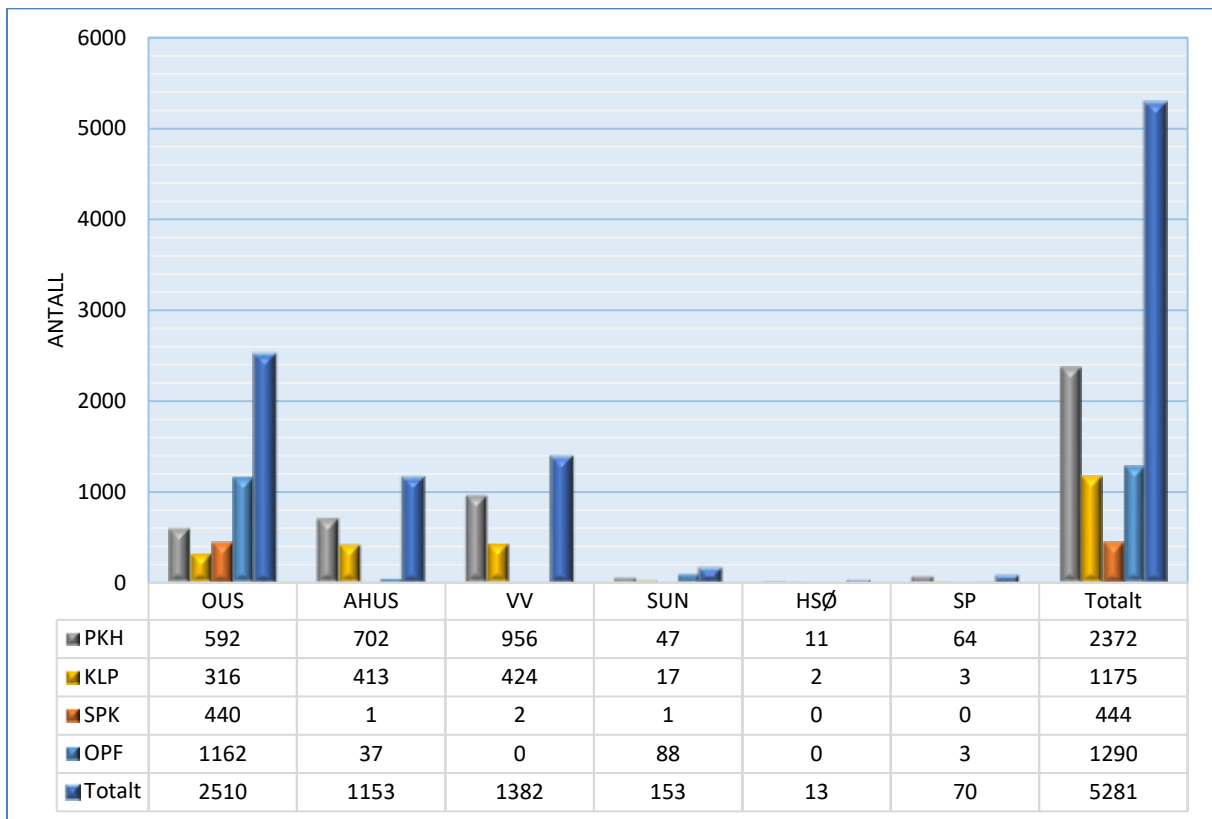


Diagram 39 – Antall AFP-pensjonister 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

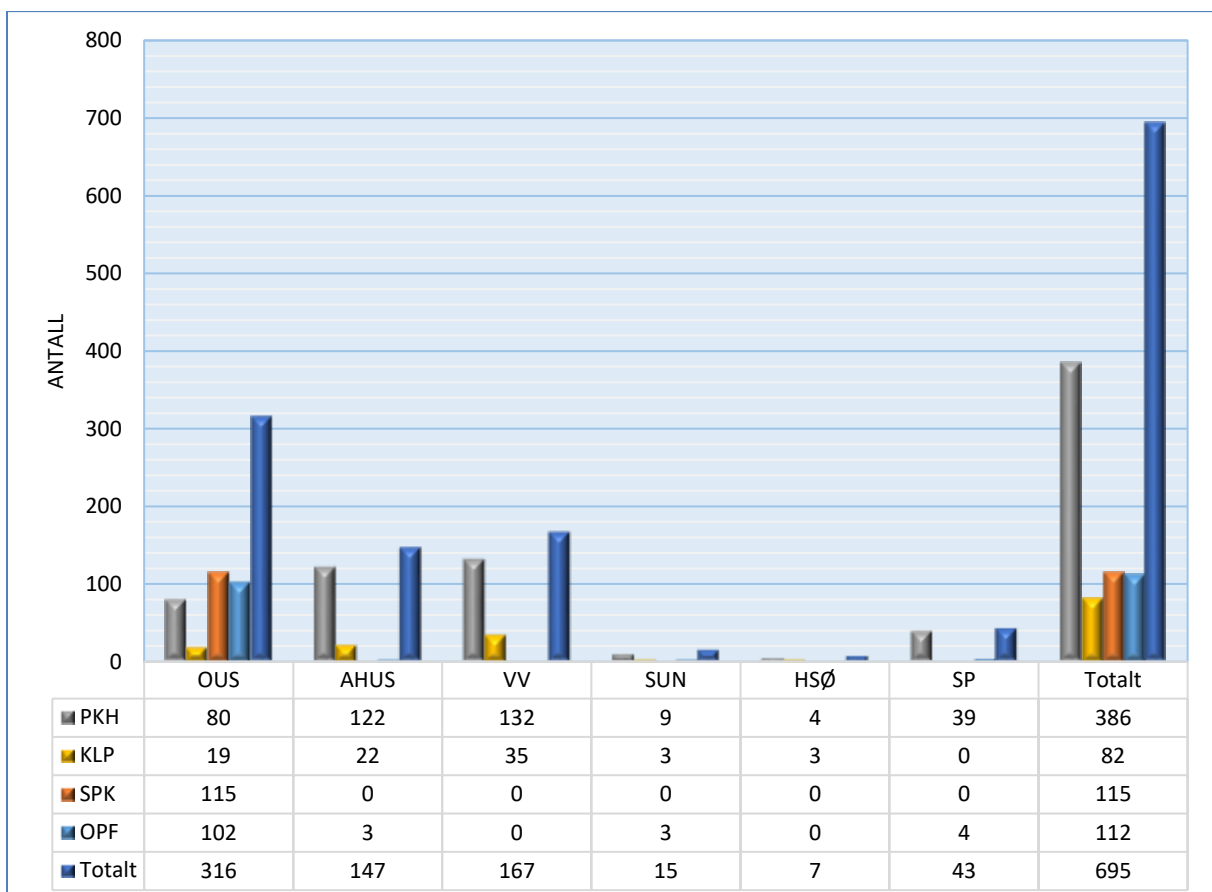


Diagram 40 – Antall pensjonister etter 85-års regel 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

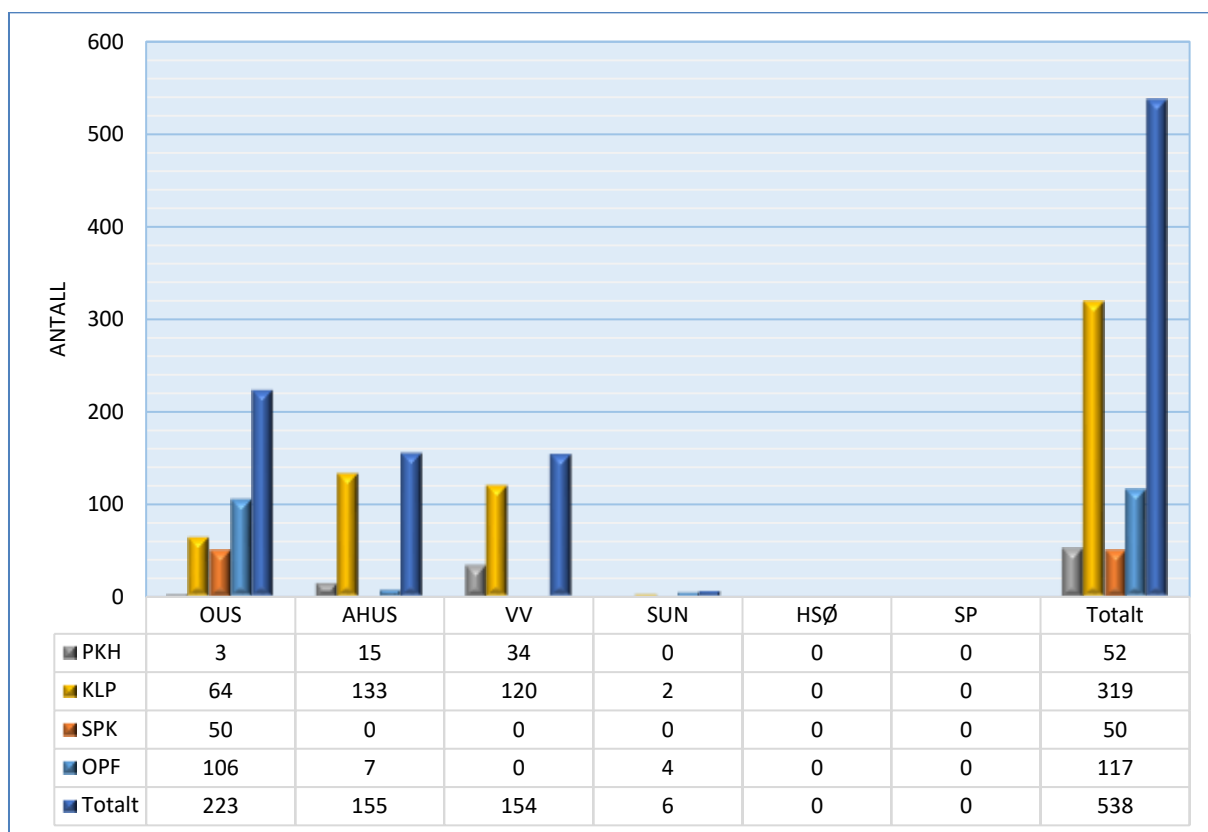


Diagram 41 – Antall ektefellepensjonister 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør

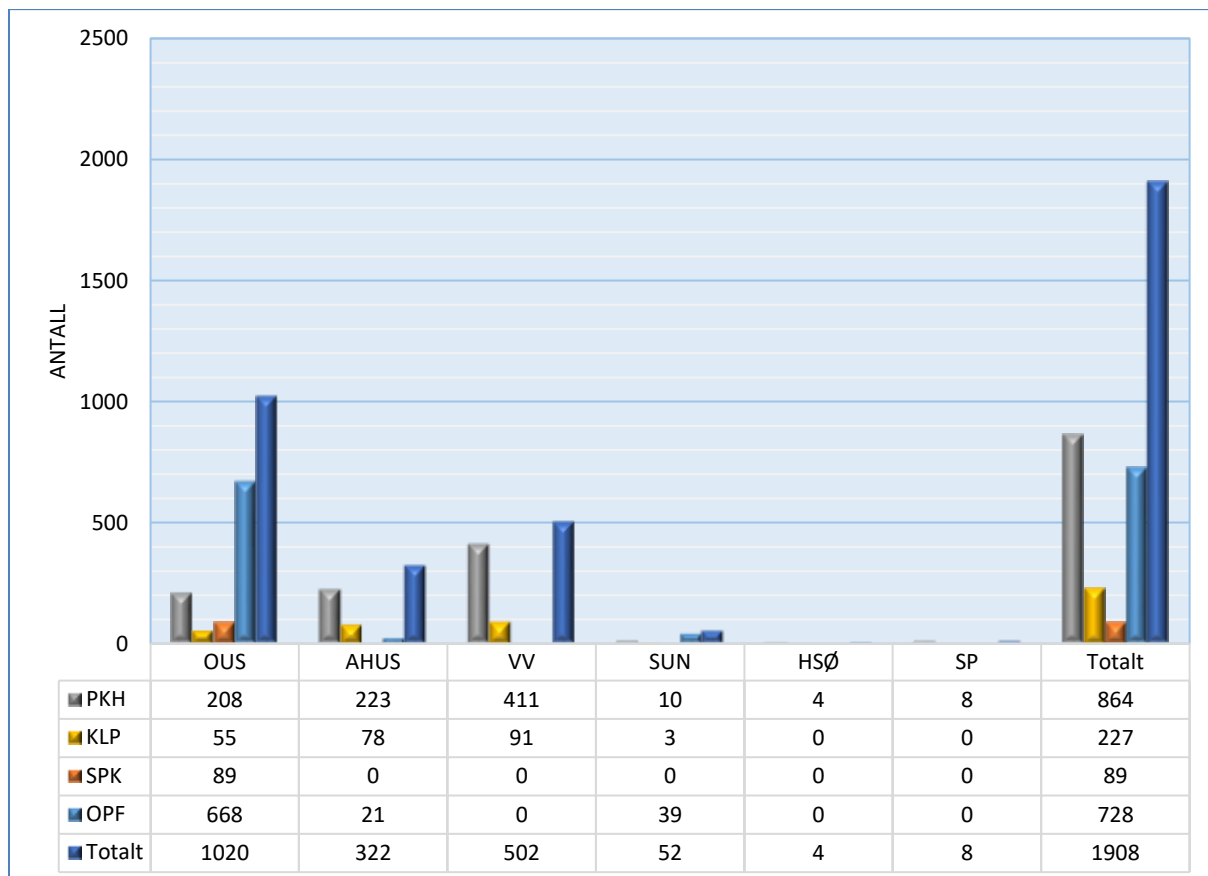
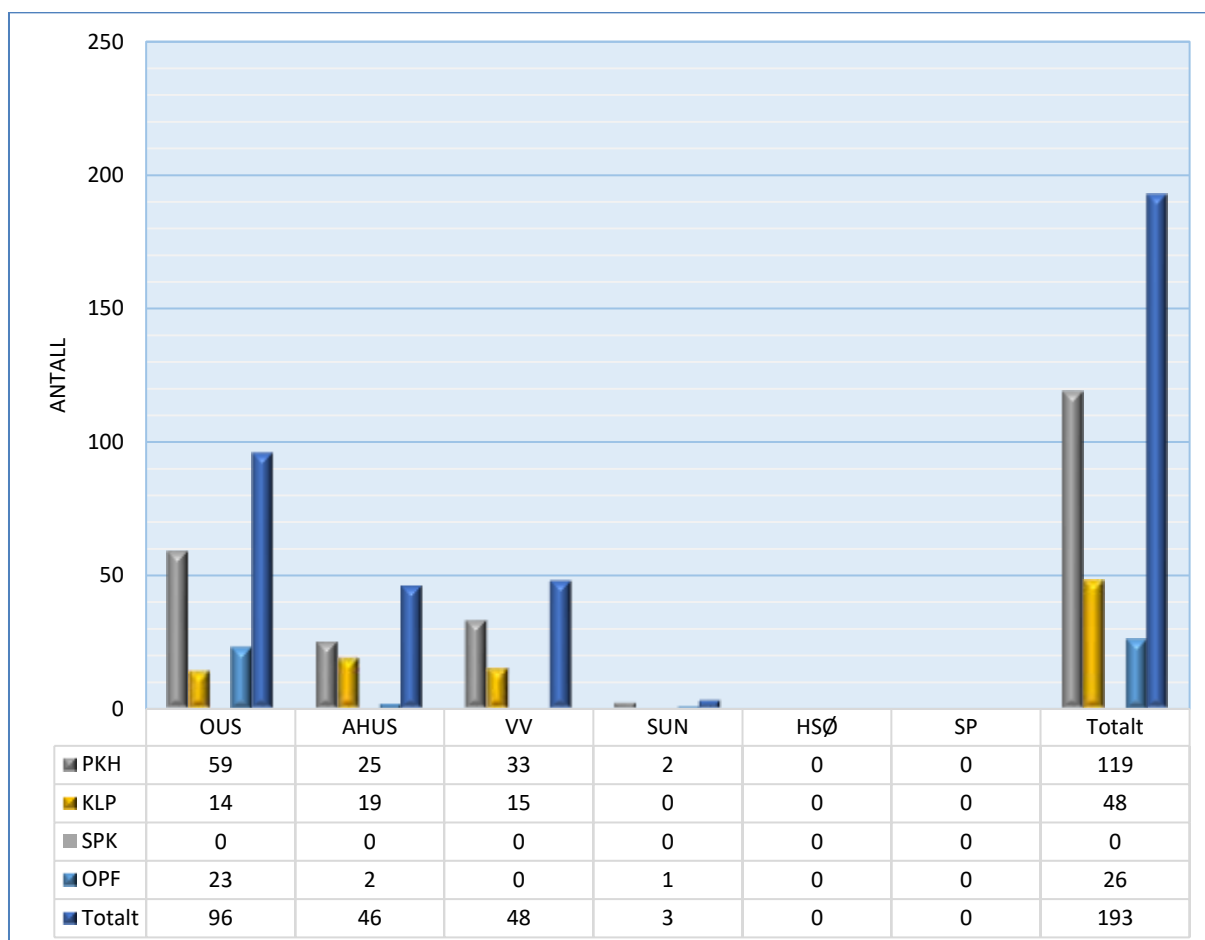


Diagram 42 – Antall barnepensjonister 31.12.2020 fordelt pr. helseforetak og pensjonsleverandør



Oppsummering

I 2020 inntraff 2 større regelverksendringer innen offentlig tjenstepensjon. Ny offentlig tjenstepensjon ble innført og endrer opptjening og beregning av fremtidig tjenstepensjon for alle medlemmer i pensjonsordningene som er født i 1963 og senere. Fortsatt gjenstår avklaringer rundt ny AFP og særaldersgrenser.

I tillegg fikk vi nye innmeldingsregler som trådte i kraft fra 01.01.2020. Nå skal ansatte meldes inn i tjenstepensjonsordningen fra første time bortsett fra sykepleiere som har en minstegrense på 20 % stilling i kvartalet. Denne endringen har gitt en betydelig økning i medlemsbestanden for yrkesaktive i pensjonsordningen i PKH.

For OPF og SPK (som er lukkede ordninger) har ny innmeldingsgrense ikke fått noen betydning for bestandstallene. Dette gjelder også for KLP som administrerer pensjonsordningen for sykepleierne.

Ser vi bort fra disse to hendelsene kan vi si at utviklingen i bestandstallene fra 2019 til 2020 må sies å være i forhold til forventningene.